

COMUNE DI SORRENTO
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Prot. n.

Data

Relazione illustrativa

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2021

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa del 14.12.2021 Accordo per la ripartizione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021
Periodo temporale di vigenza		01/01/2021 – 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. Donato Sarno Componenti: dott. Vincenzo Limauro Segretario verbalizzante : dott.ssa Concetta Ercolano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL - CSA RAL Firmatarie della pre-intesa: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL - CSA RAL Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criterio per la ripartizione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato. b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 27.12.2021
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di giunta comunale n. 83 del 31/05/2021 è stato adottato il PEG, cui è unificato organicamente, ai sensi dell'art. 169, c. 3-bis del D.Lgs. 267/2000, il piano della performance di cui all'art. 10 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.
		Con deliberazione di giunta comunale n. 7 del 15/01/2021 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, c.8 lett.b) del D.Lgs. n. 33/2013.
	Con deliberazione di giunta comunale n. 170 del 15/09/2021 è stata approvata la Relazione della <i>performance</i> , validata dal Nucleo di Valutazione in data 10/09/2021.	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto e durata dell'accordo

Il Contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di costituzione e utilizzo del Fondo decentrato del personale non dirigenziale di cui agli art. 67 e 68 del C.C.N.L. 18/05/2018, per il periodo 1/1/2021 – 31/12/2021.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021 effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1692 del 02/12/2021

Il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente è determinato per l'anno 2021 nell'importo complessivo lordo di € 882.895, compreso il Fondo per le P.O. di € 131.354.

Articolo 3 Finanziamento dei percorsi di progressione economica all'interno della categoria (progressioni orizzontali)

Vengono destinate le risorse per il finanziamento delle progressioni economiche nell'anno 2021 in misura tale da consentirne l'attribuzione al 50% degli eventi diritto (per teste). Viene, quindi, aggiornato e integrato l'art. 10 del CCDI 2018-2021.

Articolo 4 Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate

Stabilisce la distribuzione delle risorse del Fondo disponibili e contrattabili, dopo aver proceduto a finanziare le destinazioni vincolate e le nuove progressioni.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

DESCRIZIONE	Anno 2021
Risorse stabili	Importi €
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	612.009
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	11.898
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	14.129
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	40.765
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	17.629
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
FONDO - P.O.	131.354
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.32, comma 2, d.l. 34/2019	-
	827.784,00
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	7.989

INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	65.272
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	1.350
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	74.611
Risorse variabili non soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett. E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	11.797
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	35.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	30.000
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	846
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	-
ART. 1, COMMA 870, LEGGE 178/2020 - MINORI BUONI PASTO	12.537
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	90.180
TOTALE RISORSE VARIABILE	164.791
TOTALE	992.575
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE - CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNO 2014	10.810
DECURTAZIONE PER ADEGUAMENTO AL LIMITE 2016 (ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017)	
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUPERO (7° anno di 9)	98.870
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	882.895

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti dal CCNL e CCDI le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	62.431,00
Progressioni orizzontali già realizzate	223.134,00
Nuove progressioni	21.423,00
Premi correlati alla performance organizzativa	177.857,00
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	18.000,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	101.500,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	40.000,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	39.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	846,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente con attribuzione delle spese (art. 27 CCNL 14/09/2000)	30.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente con compensazione delle spese (art. 27 CCNL 14/09/2000)	1.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	35.000,00
Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	1.350,00
Fondo P.O.	131.354,00
Totale	882.895,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione Giunta comunale n. 133 del 04/05/2017, così come modificata dalla deliberazione Giunta comunale n. 12 del 15/01/2019.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di obiettivi di performance, ci si attende un incremento dei livelli di efficienza e di efficacia della gestione.

Il Dirigente
dott. Donato Sarno

