



## **DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO**

**ORIGINALE**

**Determinazione nr. 1184 Del 27/07/2018**

**RAGIONERIA**

**OGGETTO: Retribuzione di risultato esercizio 2017 al personale dipendente incaricato di posizione organizzativa dott. Giovanni D'Amora. Provvedimenti**

## IL DIRIGENTE

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 44 del 26/04/2017 di approvazione del bilancio annuale 2017 e del bilancio triennale 2017/2019;

vista la Delibera di Consiglio Comunale N. 9 Del 31/01/2018 di Approvazione del Bilancio annuale di previsione per l'esercizio finanziario 2018 e Bilancio pluriennale per il triennio 2018/2020.;

visti e richiamati i vigenti CCNL del comparto Regioni Autonomie Locali;

visto e richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo d'Ente 2017, sottoscritto in data 7 novembre 2017 ( cfr. prot. n. 49740 del 7/11/2017 ) e disciplinante anche la costituzione ed il riparto del fondo 2017, a seguito del procedimento previsto dal CCNL 1/4/1999, formalizzato con DGM N. 251 del 5/9/2017, previo parere del collegio dei revisori;

preso atto che in data 13/11/2017 il predetto CCDI 2017, unitamente ad allegati richiesti, è stato trasmesso all'ARAN ed al CNEL, mediante il predisposto applicativo informatico (Registrazione ID 3058928 del 13/11/2017) ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 5°, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 22.1.2004, nonché del 5° comma dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo 30/3/2001, N. 165, così come sostituito dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, N. 150;

preso atto, anche, della avvenuta pubblicazione, sul portale comunale della trasparenza, delle informazioni relative della contrattazione decentrata 2017;

dato atto che sono previste negli atti citati le risorse necessarie per la liquidazione delle retribuzioni di risultato per il titolare di posizione organizzativa;

preso atto che in data 4 maggio 2017 è stato approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n° 133 "Schema di valutazione permanente", condiviso dalle OO.SS. in fase di concertazione, di cui al relativo Verbale redatto nella seduta del 28 marzo 2017;

preso atto che il richiamato "Schema di valutazione permanente", ha tra l'altro ridefinito i criteri generali per della valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti e l'attribuzione dei compensi relativi , di cui all'art.17, comma 2, lettera a) del ccnl 01/04/1999.

dato atto che la scheda valutativa individuale del Dott. Giovanni D'Amora contiene i 10 indicatori previsti dal disposto del Nuovo "Sistema di Valutazione permanente" approvato con DGM 133/2017;

visto, altresì, la scheda individuale del dipendente compilata dal dirigente preposto è stata compilata secondo il formato stabilito;

visti e richiamati gli artt. 8-9-10 del CCNL 31-3-1999 e successive modificazioni relativamente alla disciplina dell'area delle posizioni organizzative (PO)/alte professionalità (AP);

viste e richiamate le deliberazioni di Giunta Municipale N.256 del 16-11-2002 e la successiva DGM N. 66 del 9-4-2003, con le quali sono state istituite le posizioni organizzative/alte professionalità presso il Comune di Sorrento;

vista e richiamata la determinazione del Direttore Generale N.478 del 10-4-2003 concernente la pesatura per la quantificazione della retribuzione delle posizioni organizzative/alte professionalità ;

vista e richiamata la determinazione del Segretario Generale N. 229 del 28/2/2012 in ordine alla pesatura della nuova posizione istituita con la DGM N. 25 del 16/2/2012;

visto l'aggiornamento organizzativo disposto con la DGM N. 273 del 10/12/2015, operante nel 2016;

viste le ulteriori determinazioni di incarico e pesatura;

dato atto che il finanziamento per le posizioni organizzative/alte professionalità per l'importo complessivo annuale di riflette sia la retribuzione di posizione che di risultato ex art.17, comma 2, lettera b del CCNL 1/4/1999 ;

dato atto che il combinato disposto dell'art.3 del Regolamento comunale per le posizioni organizzative approvato con DGM N. 256/2002 e l'allegato 2 disciplinano l'erogazione dell'indennità di risultato al personale incaricato di posizione organizzativa;

rilevato che l'erogazione della retribuzione di risultato è determinata in base all'esito della valutazione annuale effettuata da parte del soggetto che ha conferito l'incarico ;

dato atto che la base di calcolo per la retribuzione di risultato è la retribuzione di posizione fissata nei citati regolamenti, con gli adeguamenti correlati al CCNL 22-1-2004;

vista e richiamata la scheda approntata ;

vista e richiamata, inoltre, la Circolare N.51 del 28 novembre 2000 dell'INPDAP circa la valutazione della retribuzione di risultato ai fini previdenziali e cui espressamente si rinvia per il relativo assoggettamento contributivo ;

vista la DGM N. 273 del 10/12/2015, recante ad oggetto "Aggiornamento organizzativo dell'Ente a supporto del Programma di Mandato 2015/2020" Regolazione circa figure dirigenziali della dotazione organica in vigore del Comune di Sorrento. Modifiche ed integrazioni al Programma Occupazionale 2015/2017. Provvedimenti, (operante nell'anno 2016);

ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del Dlgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

visti e richiamati l'art. 107 , 183 e 184 del D.Lgs. 267/2000 ed il vigente Regolamento della Dirigenza Comunale, approvato con deliberazione consiliare del Commissario Straordinario N.38 del 4/11/1995;

visto e richiamato il decreto legislativo 30 aprile 2001, N. 165 e successive modificazioni, in particolare decreto legislativo 27 ottobre 2009, N. 150 e la legge 15 Luglio 2002, N.145;

visto il Dlgs N.118/2011, coordinato con il Dlgs.N.126/2014, in materia di armonizzazione contabile;

vista la legge N.190 del 6/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

visto il decreto legislativo N.33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni" ;

ritenuto che in merito alle informazioni da pubblicare all'albo pretorio elettronico circa le liquidazioni di salario accessorio le esigenze di trasparenza possano essere considerate

prevalenti rispetto a quelle di riservatezza dei dati personali, tenuto conto delle finalità della citata normativa ;

dato atto che la presente determinazione diventa esecutiva alla data di apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4° e art. 153, comma 5° del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs n. 267 del 18/08/2000;

### **DETERMINA**

- 1) Di prendere atto ed approvare la narrativa che precede.
- 2) Di ordinare all'Ufficio Personale di liquidare il risultato di esercizio 2017 del personale dipendente Dott. Giovanni D'Amora, P.O del Servizio Ragioneria entro il 30 luglio 2018 nella misura di euro 4.000 oltre oneri riflessi ed Irap , secondo i risultati della scheda di valutazione per la retribuzione di risultato, compilata dal Dirigente competente.
- 3) Dare atto che la spesa è imputata ai capitoli 3483, 3484 e 3486 relativi rispettivamente alla parte retributiva, previdenziale e Irap.
- 4) Di ordinare all'Ufficio Ragioneria il pagamento del risultato esercizio 2017 del personale dipendente Dott. Giovanni D'Amora, P.O del Servizio Ragioneria  
:
- 5) Di demandare l'attuazione agli uffici competenti.
- 6) Di dare atto che, ai sensi dell'art.3 della legge N.241/1990 sul procedimento amministrativo, avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale di Napoli entro i termini stabiliti dall'art. 21 della L. 1034/1971.

Copia della presente determinazione verrà pubblicata, unitamente agli allegati, all'Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art.151, comma 4 del TU delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, decreto legislativo N..267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Sorrento, "Amministrazione Trasparente-Provvedimenti Dirigenti amministrativi", mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art.23, comma 1 del decreto legislativo N.33/2013.

Comune di Sorrento, lì 20/07/2018

Il Dirigente del Servizio Finanziario  
(Dott. Antonino Giammarino)

di risultato esercizio 2017 al personale dipendente incaricato di posizione organizzativa dott. Giovanni D'Amora. Provvedimenti

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

**Art. 151 comma 4 e Art. 153 comma V D.Lgs. 267/2000**

**Art. 20 comma 1 del Regolamento Comunale di Contabilità**

27/07/2018

**LA P.O. DEL SERVIZIO RAGIONERIA**  
**F.to Dott. Antonino Giammarino**

**Riferimento pratica finanziaria : /**

**Impegno N.**

---



## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

**Certificasi dal sottoscritto Segretario Generale che, giusta relazione del Messo Comunale, copia del presente provvedimento viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line il giorno 30/07/2018 per quindici giorni consecutivi e vi rimarrà fino al 14/08/2018.**

**Dal Municipio 30/07/2018**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to ELENA INSERRA**

**L'addetto alla pubblicazione dell'atto**

**E' Copia conforme all'originale.**