

DETERMINA DEL DIRIGENTE F.D.

ORIGINALE

Determinazione nr. 252 Del 22/02/2018

PERSONALE

OGGETTO: Indizione del concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato alla formazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato e con rapporto a tempo pieno e/o parziale con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale. Approvazione.

IL DIRIGENTE

Premesso che, con delibera n. 344 del 21.12.2017, la Giunta Comunale ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020, con la quale è stata prevista l'assunzione di personale con profilo professionale "Agente di Polizia Municipale" di categoria "C" per il periodo stagionale e con rapporto di lavoro a tempo determinato nell'ambito del Servizio di Polizia Municipale mediante utilizzo di graduatoria di merito in corso di validità approvata a seguito espletamento di procedura concorsuale;

Atteso che, in base a quanto previsto dalla predetta deliberazione, il reclutamento avviene nell'ordine mediante utilizzo della graduatoria di merito relativa al concorso pubblico per la copertura di sei posti di istruttori di vigilanza a tempo indeterminato approvata con determinazione dirigenziale n. 1674/2009 e quindi mediante utilizzo della graduatoria formulata in base agli esiti di procedura selettiva pubblica a tempo determinato;

Rilevato che la graduatoria di merito per assunzioni stagionali del personale di Polizia Municipale approvata con determinazione dirigenziale n. 373 del 26.03.2015 e parzialmente modificata con determina dirigenziale n. 1430/2015 risulta in scadenza alla fine del mese di marzo 2018 ai sensi dell'art. 91, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, per cui risulta necessario avviare nuova procedura selettiva pubblica;

Letta e richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 132 del 04.05.2017, recante il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici e le norme di accesso agli impieghi;

Vista la deliberazione giuntale n. 6 del 23/02/2016, con la quale è stato approvato il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Sorrento;

Vista la disciplina per la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato inserita nel succitato Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, e in particolare l'art. 72, in base al quale si prevede che:

- > l'Amministrazione Comunale può procedere alla costituzione di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato, sia pieno che parziale;
- > le assunzioni a tempo determinato possono riguardare tanto i posti vacanti nella dotazione organica quanto posti non previsti nella dotazione organica, laddove l'esigenza che motiva il ricorso a questo istituto sia straordinaria;
- > la costituzione di rapporti a tempo determinato avviene attingendo i nominativi da graduatorie definite a seguito di selezioni per assunzioni a tempo indeterminato, con corrispondente categoria e analogo profilo, vigenti presso questa Amministrazione;

- > In mancanza delle disponibilità indicate al comma precedente, il Dirigente del Servizio competente in materia di personale procede all'indizione di una selezione per l'assunzione a termine delle figure professionali di cui l'Amministrazione necessita;
- > il reclutamento del personale avviene mediante prova selettiva per titoli ed esami, fermo restando che nel bando di selezione, il Dirigente del Servizio competente può definire ed attuare procedure diversificate e semplificate in deroga alle disposizioni recate dal regolamento per l'accesso agli impieghi, tenuto anche conto delle esigenze di speditezza del procedimento ed in funzione, in ogni caso, di un corretto rapporto costi – benefici;

Accertato che le assunzioni stagionali previste dalla succitata programmazione sono preordinate e rispettose della disciplina introdotta dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010 come modificato dall'art. 4, comma 102, della legge 12 novembre 2011, n. 183 e dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014, ai sensi del quale a decorrere dall'anno 2011 le amministrazioni pubbliche possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Esaminato il bando di selezione predisposto dall'Ufficio personale, che si allega sotto la lettera "A" al presente provvedimento;

Dato atto che con successiva determinazione verrà costituita la commissione esaminatrice del presente concorso secondo quanto previsto dall'art. 73 e dall'art. 128 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

richiamate le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Dato atto del parere di regolarità tecnica rilasciato dal sottoscritto Dirigente del Servizio, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

Richiamato il decreto sindacale n. 1/2018, con il quale è stato conferito allo scrivente l'incarico dirigenziale;

DETERMINA

1. **di indire** un concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato alla formazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato e con rapporto a tempo pieno e/o parziale con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale con inquadramento nella categoria C;

2. **di approvare** l'avviso pubblico per l'avvio della procedura selettiva, che si allega alla presente sotto la lettera "A" per formarne parte integrante e sostanziale;
3. **di procedere**, per effetto, alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo di quindici giorni;
4. **di rinviare** a successivo atto la nomina della commissione esaminatrice del presente concorso secondo quanto previsto dall'art. 128 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
5. **di stabilire** che la presente procedura e la conseguente assunzione sono subordinate:
 - alla previa verifica annuale delle unità necessarie in base alle esigenze stagionali rappresentate dall'Amministrazione comunale, sia nel numero di unità che nell'articolazione dell'orario di lavoro;
 - al verificarsi delle prescrizioni previste dalle leggi finanziarie vigenti e di altre leggi in materia di assunzioni negli enti locali, in vigore all'atto dell'assunzione stessa;
 - alla previa verifica della presenza di personale idoneo in graduatorie vigenti presso l'Ente a seguito espletamento di concorsi per assunzione di personale a tempo indeterminato;
6. **di dare atto** che l'onere conseguente al trattamento economico del personale da assumere è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'anno 2018 e del bilancio pluriennale 2018/2020, approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 9 del 31.01.2018.

La presente determina:

viene pubblicata all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs 267/2000;

ha esecuzione immediata ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs 267/2000;

verrà pubblicata nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente - Provvedimenti- Provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013.

Comune di Sorrento, li 22/02/2018

Il Dirigente
Dott. Donato Sarno



Città di Sorrento
PROVINCIA DI NAPOLI
