

## **DETERMINA DEL V DIPARTIMENTO**

**ORIGINALE**

**Determinazione nr. 153 Del 04/02/2020**

**PERSONALE**

OGGETTO: Selezione riservata ai dipendenti del Consorzio Unico di Bacino Provincie di Napoli e Caserta e dei Consorzi di Bacino Salerno1 e Salerno2, per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica di categoria C, mediante mobilità ex art. 34bis del D.lgs. n. 165/2001. Presa d'atto dell'esito negativo della procedura selettiva.

## IL DIRIGENTE DEL V DIPARTIMENTO

**Premesso** che con delibera di Giunta comunale n. 21 del 18.01.2019, esecutiva a termini di legge, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;

**Viste** la delibera di Giunta Comunale n. 126 del 16.05.2019 e la delibera di Giunta comunale n. 232 del 12.10.2019, con le quali l'Amministrazione comunale ha ravvisato la necessità di integrare il piano triennale dei fabbisogni 2019/2021 alla luce delle disposizioni inserite nel nuovo Decreto legge n. 4/2019, convertito nella legge 26/2019, che ha introdotto un nuovo sistema pensionistico che consente il collocamento in pensione anticipata con contestuale possibilità di procedere al relativo turn over del personale cessato nello stesso anno in cui si verificano tali cessazioni;

**Preso atto** che, con la predetta integrazione del fabbisogno di personale, è stata prevista, tra l'altro, la copertura di

- > n. 6 posti di categoria "C", posizione di accesso "C1", con profilo professionale di Istruttore Amministrativo, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- > n.ro 2 posti di categoria "C", posizione di accesso "C1", con profilo professionale di Istruttore tecnico, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno;

**Tenuto conto** che, in ottemperanza alle disposizioni inserite all'art. 34/bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

**Dato atto** che, in ossequio alle succitate disposizioni, il Comune di Sorrento, con nota prot. n.

42172 del 24.10.2019, ha comunicato alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania, la volontà di procedere alla copertura dei posti vacanti in dotazione organica innanzi descritti;

**Rilevato** che, con nota prot. n. 713366 del 25.11.2019, la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania ha comunicato che:

- con D.D. n. 919 del 08.08.2019 ha pubblicato, ai sensi del comma 3bis dell'art. 34 del D.lgs. n. 165/2001, gli elenchi dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta;
- il Commissario Liquidatore del Consorzio di Bacino Salerno<sup>1</sup> ha trasmesso l'elenco del personale da inserire nelle liste in disponibilità, il cui Decreto della Struttura regionale n. 50.11 presso la Direzione Generale n. 156 del 11.02.2019 è stato pubblicato sul sito della Regione Campania;
- il Commissario Liquidatore del Consorzio di Comuni Bacino Salerno<sup>2</sup> ha trasmesso l'elenco del personale da inserire nelle liste in disponibilità, il cui Decreto della Struttura regionale n. 50.11 presso la Direzione Generale n. 766 del 03.07.2019 è stato pubblicato sul sito della Regione Campania;

**Atteso** che, in considerazione dell'elevato numero di lavoratori presenti negli elenchi del personale in disponibilità, sopra richiamati, con inquadramento in vari profili professionali e con livello di inquadramento corrispondente alla categoria C, si è ravvisata la necessità, con propria determinazione dirigenziale n. 1564 del 19.12.2019, di acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori interessati al passaggio in mobilità presso il Comune di Sorrento mediante pubblicazione di un avviso pubblico sul Sito istituzionale dell'Ente e sul Sito dei Consorzi Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta e dei Consorzi di Bacino Salerno<sup>1</sup> e Salerno<sup>2</sup>, al fine di individuare il soggetto in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalle posizioni lavorative da coprire;

**Rilevato** che si è pertanto proceduto a pubblicazione di apposito avviso pubblico per il periodo dal 20.12.2019 al 20.01.2020, in quanto, pubblicato l'avviso in data 20/12/2019, il trentesimo giorno, coincidente con il 19/1/2020, cadeva in giorno festivo (domenica), con conseguente differimento del

termine ultimo, come da avviso medesimo, al primo giorno feriale successivo, pertanto al 20/1/2020;

**Rilevato altresì** che, entro il 20.01.2020, risulta pervenuta un'unica istanza di partecipazione, acquisita al prot. gen. al n. 1792 in data 14.01.2020, recante manifestazione di interesse al trasferimento per mobilità presso il Comune di Sorrento, presentata dalla sig.ra Olivieri Concetta, nata il 24.02.1963 a Napoli;

**Considerato** che, a seguito verifica dagli elenchi del personale in disponibilità, la candidata, sopra generalizzata, non risulta collocata negli elenchi del personale in disponibilità trasmessi dal Soggetto Liquidatore del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, giusta nota prot. n. 12735 del 27/11/2019 ed inoltre in attuale inquadramento formale (4°=B3) diverso da quello del posto a bando per mancata esecuzione di sentenza ad onere delle parti interessate, pertanto, in base alla disciplina contenuta dell'art. 34bis del D.lgs. n. 165/2001, la stessa non risulta in possesso del requisito primario posto alla base del trasferimento per mobilità;

**Ravvisata** la necessità di dover formalizzare gli esiti della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 dando atto che tale procedura ha dato esito negativo per al copertura dei posti innanzi richiamati;

**VISTE** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

**DATO ATTO** del parere di regolarità tecnica rilasciato dal sottoscritto Dirigente del Settore deputato alla gestione delle risorse umane, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

**VISTO** il decreto sindacale n. 1/2019 con il quale è stata attribuita al sottoscritto l'incarico di dirigente del V° Dipartimento, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

## **DETERMINA**

---

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

**di definire** la conclusione della procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale dei posti messi a selezione, e collocato negli elenchi degli esuberanti del personale pubblico, gestiti dalla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania, ai sensi dell'art. 34/bis del D.lgs. n. 165/2001;

**di dare atto** che la predetta procedura di mobilità ha dato esito negativo per la mancata acquisizione di manifestazione di interesse da parte del personale collocato in disponibilità alla partecipazione della procedura indetta dal Comune di Sorrento con determinazione dirigenziale n. 1564 del 19.12.2019;

**di dare mandato** all'Ufficio personale per la predisposizione di tutti gli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla predisposizione degli atti connessi all'avvio della procedura concorsuale di cui all'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001;

**di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Ai sensi dell'art. 3 della legge N.241/1990 sul procedimento amministrativo, avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale di Napoli entro i termini stabiliti dall'art. 21 della L. 1034/1971.

La presente determinazione verrà pubblicata, unitamente all'allegato, all'Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art.151, comma 4 del TU delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, decreto legislativo N..267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Sorrento, "Amministrazione Trasparente Provvedimenti Dirigenti amministrativi", mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art.23, comma 1, del decreto legislativo N.33/2013.

Comune di Sorrento, li 4/02/2020



Il Dirigente  
Dott. Donato Sarno

---

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111 - Fax (+39) 081 8771980

[info@comune.sorrento.na.it](mailto:info@comune.sorrento.na.it) - [www.comune.sorrento.na.it](http://www.comune.sorrento.na.it)

Comune di Sorrento - Determinazione n. 153 del 04/02/2020

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

**Certificasi dal sottoscritto Segretario Generale che, giusta relazione del Messo Comunale, copia del presente provvedimento viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line il giorno 06/02/2020 per quindici giorni consecutivi e vi rimarrà fino al 21/02/2020.**

**Dal Municipio 06/02/2020**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**Dott.ssa ELENA INSERRA**

**L'addetto alla pubblicazione dell'atto**