



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 441 Del 01/04/2022

PERSONALE

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE AREA TECNICA DEL IV DIPARTIMENTO MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. N.267/2000. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta l'allegata relazione istruttoria;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 22.02.2022 rettificata con deliberazione n. 33 del 24.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, recante integrazione al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, è stata altresì prevista la copertura di n. 1 posto di Dirigente Area Tecnica nell'ambito del IV Dipartimento avvalendosi della disciplina inserita all'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;
- è necessario, pertanto, provvedere alla pronta esecuzione della predetta statuizione attraverso indicazione di apposita procedura selettiva, posto che è prossima la scadenza del contratto ad oggi vigente per la copertura a tempo determinato del posto di dirigente in questione;

Richiamato l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in base al quale gli Enti locali possono procedere alla copertura dei posti di responsabile dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni contenute nello Statuto comunale e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e previo espletamento di selezione pubblica;

Atteso che il comma 1 del citato art. 110, come modificato dall'art.11 comma 1 lettera a) del Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella Legge n.114/2014, dispone, altresì, che:

- *"Per i posti di qualifica dirigenziale, il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità.";*
- *"Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";*

Considerato che il comma 3 dell'art. 110 prevede che:

- I contratti di lavoro instaurati ai sensi del comma 1 non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica, ma l'interpretazione giurisprudenziale della citata disposizione, da ultimo Corte dei Conti, Emilia Romagna, deliberazione n.ro 220/2021, in conformità del costante orientamento della Corte di Cassazione, depone nel senso di inevitabile lettura della norma de qua in combinato disposto con l'art. 19, D.Lgs 165/2001, e, per l'effetto, recante durata minima triennale del contratto dirigenziale a tempo determinato;
- il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

decentrati per il personale degli enti locali;

Visto lo Statuto comunale, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 92 del 1991 e successive modifiche ed integrazioni, che all'art. 66, comma 5, recepisce la disciplina di cui all'articolo 110 del D.lgs. n. 267/2000 innanzi richiamata;

Preso atto che il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019, così come modificato con successive deliberazioni giuntali n.33 del 5/3/2021, n.193 del 4/10/2021, n.208 del 19/10/2021 e n.2 del 13/01/2022, all'articolo 68 ha disciplinato i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali in applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

Rilevato che, in base alla predetta disciplina:

- il conferimento di incarichi dirigenziali a termine avviene con decreto motivato del Sindaco a soggetti in possesso dei requisiti previsti per l'accesso del personale con contratti a tempo indeterminato, appositamente individuati mediante procedure di selezione pubblicizzate sul sito istituzionale del Comune;
- i requisiti per l'ammissione alla selezione sono fissati dall'apposito avviso che, in relazione al posto da coprire, può stabilire ulteriori e/o speciali requisiti d'accesso, complementari in quanto connessi alla peculiarità delle diverse posizioni professionali messe a concorso;
- la selezione non culmina nella formulazione di graduatoria finale e non costituisce procedura di concorso pubblico, ma di opzione del Sindaco "intuitu personae" all'esito di colloquio e, per l'effetto, a mente, tra le altre, Consiglio di Stato V Sez. n. 5298/2018, non ricorre obbligo di pubblicazione del relativo avviso di indizione in Gazzetta Ufficiale;

non trattandosi di incarico quinquennale, tra l'altro, a fronte della riferita modalità di svolgimento della selezione, la procedura è aperta alla generale partecipazione di coloro che possiedono i requisiti di legge, senza obbligo di preventiva ricognizione riservata al personale interno, come da Tar Lombardia, Milano, sentenza n.ro 2547/2021;

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere all'espletamento della procedura selettiva, con relativa pubblicazione di apposito avviso pubblico, che ai sensi del succitato art. 68, comma 1, del Regolamento comunale, tale pubblicazione con relativo termine per la produzione delle istanze non può essere inferiore a giorni quindici decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sul predetto sito istituzionale;

Ravvisata l'esigenza, per le motivazioni innanzi descritte e correlate all'esigenza di avviare e definire prontamente la procedura, di fissare il termine 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso per la produzione delle domande di partecipazione;

Letto l'allegato avviso, predisposto dall'Ufficio Personale;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Visto il decreto sindacale n. 11/2022, con il quale è stata conferita alla scrivente la responsabilità amministrativa e gestionale del I Dipartimento competente in materia di personale;

Dato atto che, da parte della scrivente, non sussistono situazioni di incompatibilità e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica ed amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del Dlgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Letto il vigente P.T.P.C.T.;

Dato atto che la spesa, di cui al presente provvedimento va qualificata ricorrente ex art. 183, comma 9 bis, Tuel;

DETERMINA

Di procedere all'avvio della procedura selettiva finalizzata al conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area Tecnica del IV Dipartimento, ex art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, nelle forme e con le modalità previste dal regolamento degli uffici e dei servizi mediante stipulazione di contratto a tempo determinato e a tempo pieno;

di approvare l'avviso pubblico che si allega alla presente con la lettera "A", per formarne parte integrante e sostanziale;

di procedere, per effetto, alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo di giorni trenta;

Di dare atto che, ai sensi dell'art. 68 del regolamento degli uffici e dei servizi, il conferimento dell'incarico dirigenziale verrà effettuato dal Sindaco con decreto motivato al termine della procedura selettiva;

Di stabilire che

- il rapporto di lavoro sarà stipulato con il candidato scelto in sede di selezione, mediante apposito



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

contratto di lavoro individuale sottoscritto per l'ente dal Dirigente competente, con rapporto di lavoro a tempo determinato per la durata di anni tre;

- il trattamento economico attribuito sarà equivalente a quello previsto per il personale di qualifica dirigenziale, di cui al vigente contratto nazionale di lavoro Funzioni Locali comprensiva della tredicesima mensilità e del salario accessorio previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

Di dare atto che l'incarico sarà risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto, venga a trovarsi in una situazione strutturalmente deficitaria;

di dare atto che l'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2022/2024 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 13 del 21.03.2022;

di rendere noto che il presente provvedimento è impugnabile innanzi al Tar Campania, Napoli, entro gg. 60, ovvero al Presidente della Repubblica entro gg. 120.

Comune di Sorrento, li 01/04/2022

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che:

con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 22.02.2022 rettificata con deliberazione n. 33 del 24.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, recante integrazione al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, è stata altresì prevista la copertura di n. 1 posto di Dirigente Area Tecnica nell'ambito del IV Dipartimento avvalendosi della disciplina inserita all'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

è necessario, pertanto, provvedere alla pronta esecuzione della predetta statuizione attraverso indizione di apposita procedura selettiva, posto che è prossima la scadenza del contratto ad oggi vigente per la copertura a tempo determinato del posto di dirigente in questione;

Richiamato l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in base al quale gli Enti locali possono procedere alla copertura dei posti di responsabile dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni contenute nello Statuto comunale e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e previo espletamento di selezione pubblica;

Atteso che il comma 1 del citato art. 110, come modificato dall'art.11 comma 1 lettera a) del Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella Legge n.114/2014, dispone, altresì, che:

- *"Per il posti di qualifica dirigenziale, il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità.";*
- *"Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";*

Considerato che il comma 3 dell'art. 110 prevede che:

- I contratti di lavoro instaurati ai sensi del comma 1 non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica, ma l'interpretazione giurisprudenziale della citata disposizione, da ultimo Corte dei Conti, Emilia Romagna, deliberazione n.ro 220/2021, in conformità del costante orientamento della Corte di Cassazione, depone nel senso di inevitabile lettura della norma de qua in combinato disposto con l'art. 19, D.Lgs 165/2001, e, per l'effetto, recante durata minima



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

triennale del contratto dirigenziale a tempo determinato;

- il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali;

Visto lo Statuto comunale, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 92 del 1991 e successive modifiche ed integrazioni, che all'art. 66, comma 5, recepisce la disciplina di cui all'articolo 110 del D.lgs. n. 267/2000 innanzi richiamata;

Preso atto che il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019, così come modificato con successive deliberazioni giuntali n.33 del 5/3/2021, n.193 del 4/10/2021, n.208 del 19/10/2021 e n.2 del 13/01/2022, all'articolo 68 ha disciplinato i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali in applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

Rilevato che, in base alla predetta disciplina:

il conferimento di incarichi dirigenziali a termine avviene con decreto motivato del Sindaco a soggetti in possesso dei requisiti previsti per l'accesso del personale con contratti a tempo indeterminato, appositamente individuati mediante procedure di selezione pubblicizzate sul sito istituzionale del Comune;

i requisiti per l'ammissione alla selezione sono fissati dall'apposito avviso che, in relazione al posto da coprire, può stabilire ulteriori e/o speciali requisiti d'accesso, complementari in quanto connessi alla peculiarità delle diverse posizioni professionali messe a concorso;

la selezione non culmina nella formulazione di graduatoria finale e non costituisce procedura di concorso pubblico, ma di opzione del Sindaco "intuitu personae" all'esito di colloquio e, per l'effetto, a mente, tra le altre, Consiglio di Stato V Sezione n. 5298/2018, non ricorre obbligo di pubblicazione del relativo avviso di indizione in Gazzetta Ufficiale;

non trattandosi di incarico quinquennale, tra l'altro, a fronte della riferita modalità di svolgimento della selezione, la procedura è aperta alla generale partecipazione di coloro che possiedono i requisiti di legge, senza obbligo di preventiva ricognizione riservata al personale interno, come da Tar Lombardia, Milano, sentenza n.ro 2547/2021;

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere all'espletamento della procedura selettiva, con relativa pubblicazione di apposito avviso pubblico, che ai sensi del succitato art. 68, comma 1, del Regolamento comunale, tale pubblicazione con relativo termine per la produzione delle istanze non può essere inferiore a giorni quindici decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sul predetto sito istituzionale;

Ravvisata l'esigenza, per le motivazioni innanzi descritte e correlate all'esigenza di avviare e definire prontamente la procedura, di fissare il termine 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso per la produzione delle domande di partecipazione;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Dato atto dell'intervenuta elaborazione dell'avviso pubblico, con allegato modello per la presentazione delle domande di partecipazione, predisposto per l'avvio della procedura selettiva finalizzata all'individuazione della figura professionale cui conferire l'incarico dirigenziale, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che i requisiti assunzionali richiesti dal quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia sono stati verificati in occasione della citata deliberazione giunta integrativa del fabbisogno di personale, corredata dello stesso parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

che, inoltre,

- > con delibera di Giunta comunale n. 8 del 24.01.2022, si è proceduto all'accertamento di situazioni di eccedenza di personale ai sensi dell'art.33 del D.lgs.vo n.165/2001 e, per quanto attestato, non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, situazioni di eccedenze e soprannumero di personale;
- > con delibera di Giunta Comunale n.7 del 24.01.2022, l'Amministrazione comunale ha approvato il Piano di azioni positive per il triennio 2022/2024 in materia di pari opportunità art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Atteso che la competenza per l'approvazione degli atti inerenti all'accesso agli impieghi appartiene al Dipartimento;

la presente, per i provvedimenti consequenziali.

Istruttore Direttivo

Dott.ssa Concetta Ercolano

Il Dirigente

Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi dal sottoscritto Segretario Generale che, giusta relazione del Messo Comunale, copia del presente provvedimento viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line il giorno 01/04/2022 per quindici giorni consecutivi e vi rimarrà fino al 16/04/2022.

Dal Municipio 01/04/2022

**IL SEGRETARIO GENERALE / IL VICE
SEGRETARIO GENERALE
Dott. Donato Sarno**

L'addetto alla pubblicazione dell'atto