



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

## **DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO**

**ORIGINALE**

**Determinazione nr. 1533 Del 18/10/2022**

**PERSONALE**

OGGETTO: Procedura selettiva pubblica, per soli esami, finalizzata all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale(50%) a 18 ore settimanali di n.1 tecnico esperto in materie giuridico/amministrative-cat.D a valere sui fondi del piano nazionale di ripresa e resilienza(PNRR), per un anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti(comunque non oltre il 31 dicembre 2026). Approvazione avviso pubblico.

### **RELAZIONE ISTRUTTORIA**

**Premesso** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09.09.2022, esecutiva ai sensi di legge,



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

recante rettifica parziale della deliberazione di giunta comunale n. 25 del 22 febbraio 2022 così come modificata con deliberazione n. 33 del 24 febbraio 2022 e n. 108 del 30.05.2022, è stata altresì prevista l'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali di ulteriori n. 2 tecnici esterni, con profilo professionale di esperto in materie giuridico/amministrative- categoria D a valere sui fondi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per un 1 anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti (comunque non oltre il 31 dicembre 2026);

**Dato atto** che, nell'ambito del PNRR, con decreto del 30 dicembre 2021 riguardante l'assegnazione di contributi ai Comuni da destinare a investimenti in progetti di rigenerazione urbana anni 2021-2026, sono stati finanziati n.4(quattro) progetti del Comune di Sorrento per cui sarà possibile procedere, a norma dell'art. 1 del D.L. n. 80/2021, ad assunzioni di personale specificamente destinato a realizzare detti progetti con imputazione sui relativi quadri economici;

**Considerato che**

in ossequio alla programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2022, con determinazione n. 867 del 16/06/2022, è stata bandita la selezione pubblica per l'assunzione di n. 2 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo- cat. D a tempo determinato e a tempo parziale (50%) a valere sui fondi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per un 1 anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti (comunque non oltre il 31 dicembre 2026);

con Determinazione Dirigenziale n. 935 del 05/07/2022, a seguito accertamento del possesso dei requisiti essenziali di ammissione alla selezione, si è proceduto all'approvazione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva e alla nomina della Commissione esaminatrice deputata a realizzazione di detta procedura;

con Determinazione Dirigenziale n. 1058 del 22/07/2022, all'esito dell'intervenuto espletamento della procedura selettiva tenutasi in data 20/07/2022, si è proceduto, tra l'altro, ad approvare la graduatoria di merito e a nominare i vincitrici della procedura selettiva pubblica, per soli esami, finalizzata all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale(50%) a 18 ore settimanali di n.2 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo- cat.D a valere sui fondi del piano di ripresa e resilienza(PNRR), per un anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti(comunque non oltre il 31 dicembre 2026);

con Determinazione Dirigenziale n.1097 del 28/07/2022 si è proceduto all'assunzione dei suddetti vincitori con decorrenza dal 01.08.2022;

in seguito all'approvazione della variazione di fabbisogno per l'anno 2022 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09.09.2022 è stata prevista l'assunzione di ulteriori n. 2 tecnici esterni, con profilo professionale di esperto in materie giuridico/amministrative- categoria D a valere sui fondi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per un 1 anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti (comunque non oltre il 31 dicembre 2026);

**Dato atto che**



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

- la graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1058 del 22/07/2022 reca disponibilità di n.1 unità idonea all'assunzione in oggetto, resasi disponibile con Pec Prot. n.40471 del 16.09.2022;
- si renderebbe, pertanto, necessario l'indizione di apposita procedura selettiva per provvedere alla piena esecuzione della statuizione di cui alla delibera giuntale n.183/2022 suindicata per le dette assunzioni straordinarie;
- l'urgenza di sopperire alle predette assunzioni richiede l'articolazione della selezione in base a semplificazione delle prove, come consentito dal vigente Regolamento comunale;

**Visto** il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019, così come modificato con successive deliberazioni giuntali n.33 del 5/3/2021, n.193 del 4/10/2021, n.208 del 19/10/2021, n.2 del 13/01/2022 e n.109 del 09/06/2022;

**Vista** la disciplina per la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato inserita nel succitato Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, e in particolare l'art. 70;

**Visto** il D.L. n.44/2021;

**Dato atto che** i requisiti assunzionali richiesti dal quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia sono stati verificati in occasione della citata deliberazione giuntale integrativa del fabbisogno di personale, corredata dello stesso parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

che, inoltre,

- > con delibera di Giunta comunale n. 8 del 24.01.2022, si è proceduto all'accertamento di situazioni di eccedenza di personale ai sensi dell'art.33 del D.lgs.vo n.165/2001 e, per quanto attestato, non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, situazioni di eccedenze e soprannumero di personale;
- > con delibera di Giunta Comunale n.7 del 24.01.2022, l'Amministrazione comunale ha approvato il Piano di azioni positive per il triennio 2022/2024 in materia di pari opportunità art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii;

**Viste** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

**Atteso** che la competenza per l'approvazione degli atti inerenti all'accesso agli impieghi appartiene al Dipartimento;

la presente, per i provvedimenti consequenziali di Sua competenza.

Istruttore Direttivo

Dott.ssa Concetta Ercolano



## **IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO**

**Letta e condivisa** l'allegata relazione istruttoria;

**Premesso** che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, recante rettifica parziale della deliberazione di giunta comunale n. 25 del 22 febbraio 2022 così come modificata con deliberazione n. 33 del 24 febbraio 2022 e n. 108 del 30.05.2022, è stata altresì prevista l'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali di ulteriori n. 2 tecnici esterni, con profilo professionale di esperto in materie giuridico/amministrative- categoria D a valere sui fondi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per un 1 anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti (comunque non oltre il 31 dicembre 2026);
- è necessario, pertanto, provvedere alla pronta esecuzione della predetta statuizione attraverso indicazione di apposita procedura selettiva;

**Visto** il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019, così come modificato con successive deliberazioni giuntali n.33 del 5/3/2021, n.193 del 4/10/2021, n.208 del 19/10/2021, n.2 del 13/01/2022 e n.109 del 09/06/2022;

**Vista** la disciplina per la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato inserita nel succitato Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, e in particolare l'art. 70;

**Esaminato** il bando di selezione predisposto dall'Ufficio personale, che si allega sotto la lettera "A" al presente provvedimento, nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

**Accertato** che

- le assunzioni straordinarie a tempo determinato finalizzate all'attuazione dei progetti previsti dal PNRR, previste dalla succitata programmazione, potranno essere effettuate in deroga al tetto di spesa per il lavoro flessibile (art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010) e all'art. 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000;
- la relativa spesa di personale non rileva nella determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, come previsto dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e, di conseguenza, non comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato;

**Considerato** che l'urgenza di sopperire alle predette assunzioni richiede l'articolazione della selezione in base a semplificazione delle prove, come consentito dalla citata disposizione del vigente Regolamento comunale;

**Ravvisata** l'esigenza, per le motivazioni innanzi descritte e correlate all'esigenza di avviare e definire prontamente la procedura, di fissare il termine 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso per la



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

produzione delle domande di partecipazione;

**Richiamate** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

**Visto** il decreto sindacale n. 11 del 2022, con il quale è stata conferita alla scrivente la responsabilità amministrativa e gestionale del 1° Dipartimento, competente in materia di personale;

**Dato atto** che non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità tra lo scrivente e i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

**Ritenuto** di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

**Visto** il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

**Richiamato** il Codice di comportamento dei dipendenti, di cui all'atto giuntale n. 10/2014;

**Letto** il vigente P.T.P.C.T. approvato con delibera giuntale n.66/2022;

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa ex sé, mentre la copertura finanziaria delle assunzioni ad effettuarsi sarà garantita con provvedimento ad emettersi in sede gestionale all'atto dell'assunzione;

Letto il vigente P.T.P.C.T. approvato con delibera giuntale n.66/2022;

## **DETERMINA**

**di procedere** all'avvio della procedura selettiva pubblica, per soli esami, finalizzata all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali di n. 1 tecnico esterno, con profilo professionale di esperto in materie giuridico/amministrative- categoria D a valere sui fondi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per un 1 anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti (comunque non oltre il 31 dicembre 2026);

**di approvare** l'avviso pubblico che si allega alla presente con la lettera "A", per formarne parte integrante e sostanziale;

**di procedere**, per effetto, alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito dell'Ente per un periodo di quindici giorni, al link "Amministrazione Trasparente" - Sezione "Bandi di concorso" ;

**di stabilire** che la presente procedura e le conseguenti assunzioni sono subordinate al verificarsi delle prescrizioni



## *Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

previste dalle leggi finanziarie vigenti e di altre disposizioni in materia di assunzioni negli enti locali, in vigore all'atto dell'assunzione stessa;

**di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

**di dare atto** che l'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2022/2024 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 13 del 21.03.2022;

**di dare atto** che il presente provvedimento può essere impugnato con ricorso giudiziale entro gg. 60 innanzi al Tar Campania, Napoli, ovvero entro gg. 120 innanzi al Presidente della Repubblica, con ricorso straordinario.

Comune di Sorrento, li 18/10/2022

Il Dirigente  
Dott.ssa Mariagrazia Caiazza

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Mariagrazia Caiazzo

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 18/10/2022 12:33:02

IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263