



**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

**ORIGINALE VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**N. 241 del 14 SETTEMBRE 2018**

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2018-2020; ATTO DI AGGIORNAMENTO**

L'anno 2018, il giorno 14 del mese di SETTEMBRE alle ore 13:30, nella sala delle adunanze della Sede Comunale si è riunita la Giunta Municipale.

Presiede l'adunanza l'avv. Giuseppe Cuomo nella sua qualità di SINDACO, e sono rispettivamente presenti ed assenti:

Cuomo Giuseppe	Sindaco	Presente
De Angelis Mariateresa	Assessore	Presente
Coppola Massimo	Assessore	Presente
Palomba Rachele	Assessore	Presente
Parlato Francesco	Assessore	Presente

N. Presenti 5    N. Assenti 0

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Elena Inserra.

Il Presidente, constatando il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato

**OMISSIS**



## LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta del Sindaco Avv. **Giuseppe Cuomo** relativa al **PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2018-2020; ATTO DI AGGIORNAMENTO**

Visti gli allegati pareri ex art. 49 del decreto legislativo 18/08/2000, N. 267

A voti unanimi, espressi nei modi di legge

### DELIBERA

**In conformità della proposta.**

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Ravvisata, l'urgenza di provvedere;

Con separata votazione:

A voti unanimi, espressi nei modi di legge

### DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18/8/2000, N. 267.

Il SINDACO

Avv. Giuseppe Cuomo

Il Segretario Generale

Dott.ssa Elena Inserra

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA  
2018-2020; ATTO DI AGGIORNAMENTO**

**IL SINDACO**

**Richiamata** la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" così come modificata da ultimo con D.lgs. n. 97 del 27 maggio 2016.

**Richiamato** il D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 riguardante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" così come modificato da ultimo con D.lgs. n. 97 del 27 maggio 2016.

**Dato atto che:**

- in particolare, il comma 8, art. 1 della citata legge, dispone che l'organo di indirizzo politico, su proposta del responsabile individuato ai sensi del comma 7, adotta il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione soggetto ad aggiornamento annuale da approvare entro il 31 gennaio di ogni anno;
- con deliberazione A.N.A.C. n. 831 del 3/08/2016 è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione e sono state fornite indicazioni per aggiornamento 2015 del Piano Nazionale Anticorruzione;
- con deliberazione A.N.A.C. n. 833 del 3/08/2016 sono state altresì approvate le Linee guida in materia di accertamento delle inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi amministrativi da parte del Responsabile Anticorruzione, cui l'aggiornamento del piano 2017-2019 viene adeguato in occasione del presente provvedimento;
- con DGM n. 19 del 06/02/2017 sono state date le linee di indirizzo per l'adeguamento delle misure in materia di prevenzione alla corruzione e di trasparenza apportate dal D.lgs. n.97/2016;
- con Deliberazione n.ro 1208 del 22/11/2017 è stata disposta l'approvazione definitiva dell'aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione;

**Richiamato** il proprio decreto sindacale n. 2 del 06/02/2017 con il quale il Segretario Generale, dott.ssa Elena Insera, è stato di nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e di individuazione delle strutture a suo supporto;

**Vista e richiamata** la delibera di Giunta Municipale n. 24/2018, con la quale è stato approvato l'aggiornamento al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione inerente al triennio 2018-2020;

**Dato atto** che, a mente dell'art. 5, comma 6, del Piano approvato con il citato atto deliberativo, è contemplata la facoltà di modifica del Piano medesimo in corso d'anno;

**Lette** le indicazioni di cui alla nota A.N.A.C. n.ro 51872 del 15/6/2018, come precisate in seno al verbale di incontro del 10/7/2018, prot. n.ro 61945/2018;

**Vista e fatta propria** la relazione istruttoria predisposta dal Segretario Generale;

**Atteso che** il Responsabile della Prevenzione della corruzione ha predisposto e depositato la proposta di aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza relativo al periodo 2018-2020 in adeguamento alle predette indicazioni A.N.A.C., sentiti in merito i Dirigenti dell'Ente in sede di appositi ed individuali audit, registrati in verbali acquisiti agli atti di Ufficio;

**Dato atto** che l'adeguamento proposto ha comportato ri-articolazione schematica del Piano in senso strumentale ad evidenziare incisivamente i profili di maggiore interesse in termini di delineazione delle aree a rischio, delle percentuali e dei livelli del medesimo, nonché delle misure adottate;

che, altresì, nel documento proposto risultano confermati i principi ed i divieti gestionali valevoli in via generale per i titolari ed i dipendenti di tutti i dipartimenti dell'Ente;

che, inoltre, nel documento proposto sono stati configurati i criteri di disciplina della rotazione ordinaria e straordinaria del personale, a valere quale proposta a sottoporsi per le osservazioni in merito alle Organizzazioni Sindacali;

che, tali criteri, una volta entrati a regime connoteranno le attività di rotazione periodica del personale legalmente previste, in uno a quelle già all'oggi condotte, sia in senso ordinario, provvedendo a suddivisione della responsabilità dirigenziale del Dipartimento 4°, oltre che a quella di responsabilità dei lavori pubblici, nonché alla rotazione alla responsabilità dell'Ufficio Personale e di unità addetta alle competenze sanzionatorie delle violazioni al Codice della Strada; a tanto, va aggiunto che in seno alla Polizia Municipale vige regolamentazione in forza della quale si applica rotazione biennale ordinaria per gli agenti addetti ai controlli in materia edilizia; sia in senso straordinario, in conseguenza di vicenda giudiziaria, che ha reso necessaria sottrazione al dirigente interessato delle funzioni e materia oggetto di contestazione nelle more dell'attuazione di rotazione non possibile al tempo, data la carenza di unità di categoria dirigenziale e di profilo amministrativo; a tale provvedimento seguirà ulteriore rotazione periodica in senso ordinario (allorquando definita la selezione in corso, al più tardi entro l'anno, potrà disporsi di un'ulteriore unità, con cui attuare rotazione).

**Atteso** altresì che il presente provvedimento non comporta ex sé impegno di spesa, in quanto eventuali esborsi occorrenti alla attuazione del piano allegato saranno oggetto di impegno con appositi e futuri provvedimenti ad assumersi in sede gestionale;

Previa acquisizione dei pareri di regolarità tecnica ex art.49 del decreto legislativo 18/8/2000, N.267 e prescindendo da quello contabile per la sopra evidenziata motivazione;

### **Propone**

per quanto espresso in narrativa cui si rimanda per costituirne parte integrante ed essenziale:

Di approvare l'allegato atto di aggiornamento per adeguamento alle indicazioni A.N.A.C., di cui in premessa, del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza relativo al triennio 2018-2020, approvato con precedente deliberazione giunta n.ro 24/2018, facente parte integrante della presente deliberazione.

Di pubblicare il presente Piano sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente/Altri contenuti Corruzione", nonché di trasmetterne copia all'A.N.A.C.;



Di stabilire che i criteri di disciplina della rotazione ordinaria e straordinaria del personale sono licenziati favorevolmente ed a valere quale proposta a sottoporsi per le osservazioni in merito alle Organizzazioni Sindacali, cui la inerente parte del provvedimento va trasmessa;

Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, vista l'urgenza determinata dall'obbligo di rispetto del termine legale di approvazione.

Sorrento 14 /09/2018

Il Sindaco

(avv. Giuseppe Cuomo)

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA  
2018-2020; ATTO DI AGGIORNAMENTO**

**RELAZIONE ISTRUTTORIA**

Il D.lgs. 97 del 27 maggio 2016 di “.. *revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33...*” emanato in attuazione della L. 124/2015 ( c.d. "Riforma Madia") ha apportato importanti modifiche alla "Legge anticorruzione" n. 190/2012, ed al D.lgs. n.33/2013c.d. "**codice della trasparenza**", con ulteriore ampliamento dei compiti assegnati all'ANAC. Autorità espressamente legittimata, dal novellato comma 2 lettera “b” dell’art 1 della L. n. 190/2012, ad adottare il Piano Nazionale Anticorruzione.

Il Piano Nazionale Anticorruzione 2016, approvato dalla suddetta Autorità con deliberazione n. 831/2016 è in linea con le rilevanti modifiche legislative intervenute, in molti casi dando attuazione alle nuove discipline in materia di prevenzione e di trasparenza, di cui le amministrazioni dovevano tener conto nella formazione dei loro Piani a partire dal triennio 2017-2019, circostanza che si è realizzata quanto al Comune di Sorrento in occasione dell’approvazione del piano del citato triennio.

La nuova disciplina, in materia di anticorruzione, tende a rafforzare il ruolo dei Responsabili della prevenzione quali soggetti titolari del potere di predisposizione e di proposta del PTPC all’organo di indirizzo, prevede un maggiore coinvolgimento degli organi di indirizzo nella formazione e attuazione dei Piani così come di quello degli organismi di valutazione. In materia di trasparenza stabilisce la definitiva delimitazione dell’ambito soggettivo di applicazione della disciplina, la revisione degli obblighi di pubblicazione nei siti delle pubbliche amministrazioni unitamente al nuovo diritto di accesso civico generalizzato ad atti, documenti e informazioni non oggetto di pubblicazione obbligatoria.

Inoltre, la nuova disciplina persegue l’obiettivo, avviato con l’adozione della Legge 7 agosto 2015 n.124, di semplificare le attività delle amministrazioni nella materia, ad esempio unificando in un solo strumento il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e il Programma Triennale della Trasparenza e dell’Integrità.

Pertanto in virtù dell’unificazione dell’incarico di Responsabile di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza in capo alla sottoscritta, in esecuzione a quanto disposto con DGM n. 19 del 06/02/2017 e del decreto sindacale n. 2 del 06/02/2017, è stato proposto ed approvato dalla Giunta Comunale con atto deliberativo n.ro 24/2018 il Piano inerente al triennio 2018/2020; il Piano, a mente dell’art. 5, comma 6, del medesimo, contempla facoltà di modifica in corso d’anno.

Viste le indicazioni espresse dall’A.N.A.C. con nota n.ro 51872 del 15/6/2018, come precisate in seno al verbale di incontro del 10/7/2018, prot. n.ro 61945/2018, la scrivente, quale Responsabile della Prevenzione della corruzione ha predisposto e depositato la proposta di adeguamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza relativo al periodo 2018-2020 alle predette indicazioni A.N.A.C.; tanto, sentiti in merito i Dirigenti dell’Ente in sede di appositi ed individuali audit, registrati in verbali acquisiti agli atti di Ufficio. L’adeguamento proposto ha comportato ri-articolazione schematica del Piano in senso strumentale ad

evidenziare incisivamente i profili di maggiore interesse in termini di delimitazione delle aree a rischio, delle percentuali e dei livelli del medesimo, nonché delle misure adottate; altresì, nel documento proposto risultano confermati i principi ed i divieti gestionali valevoli in via generale per i titolari ed i dipendenti di tutti i dipartimenti dell'Ente e sono stati configurati i criteri di disciplina della rotazione ordinaria e straordinaria del personale, a valere quale proposta a sottoporsi per le osservazioni in merito alle Organizzazioni Sindacali; tali criteri, una volta entrati a regime connoteranno le attività di rotazione periodica del personale legalmente previste, in uno a quelle già all'oggi avviate e condotte, sia in senso ordinario, provvedendo a suddivisione della responsabilità dirigenziale del Dipartimento 4°, finalizzata alla separazione delle competenze in materia urbanistica e paesaggistica, oltre che a quella di responsabilità dei lavori pubblici, nonché alla rotazione alla responsabilità dell'Ufficio Personale e di unità addetta alle competenze sanzionatorie delle violazioni al Codice della Strada; a tanto, va aggiunto che in seno alla Polizia Municipale vige regolamentazione in forza della quale si applica rotazione biennale ordinaria per gli agenti addetti ai controlli in materia edilizia; sia in senso straordinario, in conseguenza di vicenda giudiziaria, che ha reso necessaria sottrazione al dirigente interessato delle funzioni e materia oggetto di contestazione ed al cui provvedimento seguirà ulteriore rotazione periodica in senso ordinario (allorquando definita la selezione in corso, al più tardi entro l'anno, potrà disporsi di un'ulteriore unità, con cui attuare rotazione).

Il presente provvedimento non comporta impegno di spesa in quanto eventuali esborsi occorrenti alla attuazione del piano allegato saranno oggetto di impegno con appositi e futuri provvedimenti ad assumersi in sede gestionale.

La presente, pertanto, ai fini dell'approvazione dell'atto di aggiornamento, allegato parte integrante e sostanziale della presente.

Sorrento 14 /09/2018

Il Segretario Generale  
(dott.ssa Elena Inserra)



**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2018-2020; ATTO DI AGGIORNAMENTO**

---

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

**(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)**

Si esprime parere FAVOREVOLE

Comune di Sorrento, lì 14/09/2018

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**( DOTT.SSA ELENA INSERRA)**

---

---



**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2018-2020; ATTO DI AGGIORNAMENTO**

---

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)**

Si esprime parere FAVOREVOLE

Comune di Sorrento, lì 14/09/2018

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO**

**DOTT. ANTONINO GIAMMARINO**

---

---



## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on line il giorno 14/09/2018 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Dal Municipio, li 14/09/2018

Il Segretario Generale

Dott.ssa Elena Inserra

---

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE DELL'ATTO \_\_\_\_\_