

**ALLEGATO "B"**

**Alla delibera di approvazione del fabbisogno di personale**

**OGGETTO:** Approvazione del piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2019/2021, in attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 6, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001.

Il piano del fabbisogno annuale di personale per il triennio 2020/2022 viene determinato nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 3, comma 5, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114, e nell'art. 14-bis della Legge 28 marzo 2019, n. 26, di conversione del Decreto legge n. 4 del 28.01.2019.

Per l'esercizio finanziario 2020, l'Ente si riserva di procedere all'integrazione del piano dei fabbisogni di personale programmato con il presente atto, nel caso in cui, a seguito verifica in ordine al possesso dei requisiti di virtuosità previsti dalla nuova disciplina introdotta dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, come integrato e modificato dall'art. 1, comma 853, della legge n. 160/2019, Legge di bilancio 2020, si realizza la possibilità di utilizzare le capacità assunzionali determinate nel rispetto delle disposizioni inserite nell'art. 4, comma 1, e nell'art. 5, comma 1, della bozza di Decreto Ministeriale esaminata dalla Conferenza Stato – Città ed Autonomie Locali nella seduta del 11.12.2019 e di prossima pubblicazione, che sarà emanato ai sensi del citato art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

***PIANO ASSUNZIONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PER L'ANNO 2020***

Per l'anno 2020 viene confermato il piano dei fabbisogni di personale approvato con delibera di Giunta Municipale n. 21 del 18.01.2019, relativamente alla copertura dei posti non ancora coperti, a valere sulle capacità assunzionali quantificate in relazione alla percentuale della spesa prevista dalla vigente normativa relativa al personale di ruolo cessato nel quinquennio 2015/2019, come di seguito indicata:

- a) n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo - categoria D, per la copertura di un posto vacante in dotazione organica negli Uffici di Staff al Segretario Generale, con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% dell'orario a tempo pieno;
- b) n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo - categoria D, per la copertura di un posto vacante in dotazione organica nel 2° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% dell'orario a tempo pieno;
- c) n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo - categoria D, per la copertura di un posto vacante in dotazione organica nel 3° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% dell'orario a tempo pieno;

- d) n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo - categoria D, per la copertura di un posto vacante in dotazione organica nel 4° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% dell'orario a tempo pieno;
- e) n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo - categoria D, per la copertura di un posto vacante in dotazione organica negli Uffici in Staff al Segretario Generale, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno riservato esclusivamente al personale di ruolo in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017;
- f) n. 1 posto di istruttore direttivo informatico - categoria D, per la copertura di un posto vacante in dotazione organica negli Uffici di Staff al Segretario Generale, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- g) n. 1 posto di istruttore direttivo area vigilanza - categoria D, per la copertura di un posto vacante in dotazione organica nel 2° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% dell'orario a tempo pieno;
- h) n. 2 posti di istruttore area vigilanza - categoria C, per la copertura di n. 2 posti vacanti in dotazione organica nel 2° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% dell'orario a tempo pieno.

Si conferma, altresì, il piano dei fabbisogni di personale approvato con delibera di Giunta comunale n. 126 del 16.05.2019, che ha integrato la programmazione del fabbisogno per l'anno 2019 in base alle disposizioni contenute nell'art. 14 della legge n. 26/2019, di conversione del Decreto legge n. 4/2019, che ha introdotto un nuovo sistema pensionistico che consente il collocamento in pensione anticipata e che consente la possibilità di computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per il triennio 2019/2021, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over, come di seguito indicato:

- a) n. 1 posto di dirigente area di vigilanza per la reggenza del 2° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- b) n. 1 posto di dirigente area amministrativa per la reggenza del 1° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- c) n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo - categoria D, per la copertura di un posto in dotazione organica nel 4° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- d) n. 1 posto di istruttore direttivo contabile - categoria D, per la copertura di un posto vacante in dotazione organica nel 1° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- e) n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo - categoria D, per la copertura di un posto vacante in dotazione organica nel 1° Dipartimento - Servizi Socio - Culturali, con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% dell'orario a tempo pieno;

- f) n. 1 posto di istruttore amministrativo - categoria C, per la copertura di un posto vacante in dotazione organica nel 5° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- g) n. 4 posti di istruttore area vigilanza - categoria C, per la copertura di n. 4 posti vacanti in dotazione organica nel 2° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% dell'orario a tempo pieno.

Viene confermato il piano dei fabbisogni approvato con delibera di G.M. n. 232 del 12.10.2019, che ha integrato il piano dei fabbisogni per l'anno 2020 considerando le facoltà assunzionali maturate con le cessazioni previste per il medesimo anno 2020, come di seguito indicato:

- a) n. 1 posto di istruttore direttivo informatico - categoria D, per la copertura di un posto vacante in dotazione organica negli Uffici di Staff al Segretario Generale, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- b) n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico - categoria D, per la copertura di un posto vacante nel III° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 2127 del 20.12.2018;
- c) n. 6 posti di istruttore amministrativo - categoria C, per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- a) n. 1 posto di istruttore tecnico - categoria C, per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica nel III° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- b) n. 2 posti di Esecutore amministrativo - categoria B, per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica negli Uffici di Staff al Segretario Generale e nel 4° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno.

Il piano dei fabbisogni per l'anno 2020 viene integrato considerando le facoltà assunzionali maturate in rapporto alla spesa del personale che ha richiesto il collocamento in quiescenza a partire dal 01.01.2020, in attuazione della nuova disciplina pensionistica contenuta nel citato art. 14 della legge n. 26/2019, di conversione del Decreto legge n. 4/2019. Tale integrazione prevede la copertura dei seguenti posti:

- a) n. 3 posti di istruttore direttivo amministrativo - categoria D, per la copertura di posti vacanti in dotazione organica nel 1° Dipartimento nel 1° Dipartimento - Servizi Socio - Culturali, con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% dell'orario a tempo pieno mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata a seguito espletamento del concorso pubblico indetto con determinazione dirigenziale n. 884/2019;
- b) n. 2 posti di istruttore direttivo tecnico - categoria D, per la copertura dei posti vacanti nel 3° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 2127 del 20.12.2018;
- c) n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale - categoria C, nell'ambito del II° Dipartimento, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno mediante stabilizzazione del



personale a tempo determinato in possesso dei requisiti indicati al comma 1 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017;

- d) n. 1 posto di categoria "B", posizione giuridica ed economica B1, al fine di ottemperare alle norme sul collocamento obbligatorio delle categorie protette di cui all'art. 18 della L. 12/03/1999, n. 68.

A riguardo si precisa che l'assunzione dei soggetti presenti negli elenchi delle categorie protette di cui all'art. 18 della L. 12/03/1999, n. 68 non rientra nel calcolo delle capacità assunzionali, essendo spesa neutra ai fini del contenimento della spesa pubblica come previsto dall'art. 7, comma 6, del D.L. n. 101/2013, convertito in Legge n. 125/2013. La relativa spesa, inoltre, non viene considerata nel calcolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i.;

La programmazione per l'anno 2020 è suscettibile di eventuali aggiustamenti e/o integrazioni, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativo al triennio in considerazione e/o che si rendessero necessari in relazione al programma politico – amministrativo dell'Amministrazione Comunale e, comunque, sulla base delle disponibilità maturate in rapporto alle cessazioni che potrebbero ancora intervenire nell'anno 2020, in attuazione della nuova disciplina introdotta dall'art. 14 della legge n. 26/2019 sopra richiamata.

#### **PIANO ASSUNZIONALE PER L'ANNO 2020 CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

Nell'anno 2020 sono previste assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato per esigenze di carattere eccezionale, come di seguito descritte.

- a) n. 1 posto di dirigente area tecnica - per la copertura di un posto vacante in dotazione organica nel 4° Dipartimento, con contratto a tempo determinato e a tempo pieno, mediante attuazione della disciplina inserita all'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;
- b) n. 1 posto di dirigente area amministrativa - per la copertura di un posto vacante in dotazione organica nel 5° Dipartimento, con contratto a tempo determinato e a tempo pieno, mediante attuazione della disciplina inserita all'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;
- c) n. 1 unità di categoria "A" con profilo professionale di "Operatore servizi tecnici" con contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno nell'ambito del 3° Dipartimento, mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le categorie ed i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo.

Per l'anno 2020 si procede al reclutamento di N. 10 agenti della polizia municipale a tempo pieno con prestazione lavorativa diversificata e articolata in relazione alle esigenze organizzative che si presentano durante la stagione turistica per un periodo di sei mesi.

Il reclutamento avviene nell'ordine mediante utilizzo della graduatoria di merito relativa al concorso pubblico per la copertura dei posti di istruttori di vigilanza a tempo determinato approvata con determinazione dirigenziale n. 252 del 22.02.2018 e quindi mediante utilizzo della graduatoria formulata in base agli esiti di procedura selettiva pubblica.



Si conferma il contratto di lavoro biennale di portavoce di categoria "C" con contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale, con trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno a supporto e collaborazione dell'Ufficio di Staff del Sindaco, conferito con decreto sindacale n. 253/2015.

La programmazione annuale potrebbe essere suscettibile di eventuali aggiustamenti, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativo al triennio in considerazione e/o che si rendessero necessari in seguito alla definizione del programma politico – amministrativo dell'Amministrazione Comunale.

### **PIANO ASSUNZIONALE PER IL BIENNIO 2021/2022 CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO**

Con il piano dei fabbisogni per l'anno 2020, l'Ente ha ravvisato l'opportunità di accantonare una quota delle capacità assunzionali maturate nell'anno 2020, che saranno utilizzate con la programmazione dei fabbisogni di personale per il biennio 2021/2022. Tale programmazione sarà definita successivamente sulla base delle indicazioni che perverranno agli Enti Locali per la corretta applicazione delle direttive inserite nel Decreto Ministeriale, richiamato in premessa, di prossima pubblicazione, emanato in attuazione della nuova disciplina introdotta dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, come integrato e modificato dall'art. 1, comma 853, della legge n. 160/2019, Legge di bilancio 2020.

Il piano dei fabbisogni per l'anno 2021 verrà realizzato considerando le facoltà assunzionali che matureranno in rapporto alla spesa del personale che sarà collocato in quiescenza a partire dal 01.01.2021 in attuazione della nuova disciplina pensionistica contenuta nel citato art. 14 della legge n. 26/2019, di conversione del Decreto legge n. 4/2019.

La programmazione per le predette annualità è condizionata anche dalla conferma o da eventuali modifiche alla disciplina introdotta dall'art. 14 della legge n. 26/2019 sopra richiamata.

In ogni caso l'Ente si riserva di utilizzare le predette capacità assunzionali nel rispetto delle disposizioni inserite nell'art. 4, comma 1 del Decreto Ministeriale ovvero nella percentuale indicata nella tabella 2 per l'anno 2021, fermo restando la previa verifica dei requisiti di virtuosità richiesti dalla citata normativa per l'integrazione della spesa assunzionale.

### **PIANO ASSUNZIONALE PER IL BIENNIO 2021/2022 CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

Negli anni 2021 e 2022 sono confermate le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato programmate nell'anno 2020, nel rispetto della disciplina di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010, convertito dalla Legge n.122/2010 come modificato dall'art. 4, comma 102, della Legge 12 novembre 2011, n. 183 e dall'art. 11, comma 4-bis, del Decreto Legge n. 90/2014, convertito con modificazioni nella Legge n. 114/2014.

Sono confermate, altresì, le assunzioni di personale di categoria C con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale per il periodo stagionale di maggiore affluenza turistica con contratto a tempo determinato e a tempo pieno/parziale.



*Città di Sorrento*  
PROVINCIA DI NAPOLI

Tale programmazione potrebbe essere suscettibile di eventuali aggiustamenti, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativo al triennio in considerazione e/o che si rendessero necessari in seguito alla definizione del programma politico – amministrativo dell'Amministrazione Comunale.