



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

## **DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO**

**ORIGINALE**

**Determinazione nr. 1640 Del 02/11/2022**

**PERSONALE**

OGGETTO: Procedura di mobilità obbligatoria propedeutica alla copertura, a tempo indeterminato e a tempo parziale (50%) pari a 18 ore settimanali, di n.2 posti di Custode/Seppellitore Categoria B3, n.2 posti di Operaio Specializzato Categoria B3 e n.7 posti di Istruttore Amministrativo Categoria C; declatoria esito negativo.



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

## RELAZIONE ISTRUTTORIA

**Premesso** che con delibera di Giunta comunale n. 25 del 22 febbraio 2022, come integrata e modificata con deliberazione n. 33 del 24 febbraio 2022, n. 108 del 30.05.2022 e n.183 del 09 settembre 2022, esecutive ai sensi di legge, è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;

**Preso atto** che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2022, sono state previste, tra le altre, assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la copertura dei posti per varie categorie e profili professionali, come indicati nella tabella di seguito riportata;

PROFILO PROFESSIONALE	CATEG.	NUM.	RAPPORTO DI LAVORO
CUSTODE/SEPPELLITORE	B3	2	TEMPO PARZIALE AL 50%
OPERAIO SPECIALIZZATO	B3	2	TEMPO PARZIALE AL 50%
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	7	TEMPO PARZIALE AL 50%

**Tenuto conto** che, in ossequio alle disposizioni inserite all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

**Verificato** che con nota prot. N. 41103 del 21.09.2022, si è proceduto a dare comunicazione delle assunzioni programmate alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, quale struttura regionale competente preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico, ai sensi e per gli effetti previsti dell'art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**Rilevato** che, con nota prot. n. 482389 del 04.10.2022, acquisita al protocollo dell'Ente n. 44165 in data 05.10.2022, la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania ha comunicato che:

Con D.D. n. 357 del 12.07.2022 pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione "Casa di vetro", sono state aggiornate le liste del personale collocato in disponibilità, che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione;

**Vista** la nota prot. n. 10045 del 05.10.2022, acquisita al protocollo dell'Ente n. 44256 del 06.10.2022, con la quale il Commissario Liquidatore del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, sulla scorta della predetta comunicazione, ha trasmesso l'elenco del personale del CUB in disponibilità presso



## Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

l'Agenzia Regionale di vari profili professionali e con livello di inquadramento corrispondente alle categorie C e B3;

**Ravvisata** la necessità, in considerazione dell'elevato numero di lavoratori presenti negli elenchi in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, di acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori interessati al passaggio in mobilità presso il Comune di Sorrento, e, quindi, procedere all'espletamento di una procedura di idoneità di tipo comparativo da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalle posizioni lavorative da coprire presso il Comune di Sorrento;

**Dato atto** che, con determinazione dirigenziale n. 1505 del 12/10/2022 è stata indetta una manifestazione di interesse per richiesta di disponibilità, mediante selezione riservata al personale collocato in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, finalizzata al trasferimento presso il Comune di Sorrento per la copertura dei posti programmati con il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 indicati nella successiva tabella, approvando il relativo avviso pubblico:

PROFILO PROFESSIONALE	CATEG.	NUM.	RAPPORTO DI LAVORO
CUSTODE/SEPPELLITORE	B3	2	TEMPO PARZIALE AL 50%
OPERAIO SPECIALIZZATO	B3	2	TEMPO PARZIALE AL 50%
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	7	TEMPO PARZIALE AL 50%

**RILEVATO** che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, stabilito al 28/10/2022 dal bando di avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente risulta pervenuta all'Ufficio Protocollo dell'Ente la seguente istanza di partecipazione per la copertura dei n. 2 posti di Operaio Specializzato - categoria B3 - a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e indeterminato:

- C.S. prot. n.ro 47805 del 24/10/2022;

**RILEVATO ALTRESÌ** che, alla suddetta scadenza, non risultano pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente istanze di partecipazione per la copertura di:

- n. 2 posti di Custode/Seppellitore - categoria B3 - a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e a tempo indeterminato;
- n. 7 posti di istruttore amministrativo - categoria C - a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e a tempo indeterminato;

**VERIFICATO** che l'istante C.S., prot. n.ro 47805 del 24/10/2022, non risulta in possesso del profilo professionale di Operaio Specializzato - categoria B3 richiesto, ma di esser in possesso di profilo, come da Lui dichiarato, equiparato alla categoria B1, non incluso, pertanto, negli elenchi di cui alla pec n. prot. n. 10045 del 05.10.2022, acquisita al protocollo dell'Ente n. 44256 del 06.10.2022, con la quale il Commissario Liquidatore del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ha trasmesso



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

l'elenco del personale del CUB in disponibilità presso l'Agenzia Regionale di vari profili professionali e con livello di inquadramento corrispondente alla categorie B3;

**Ravvisata** l'esigenza di garantire la realizzazione del programma assunzionale definito dall'Amministrazione comunale;

la presente, per i provvedimenti consequenziali di Sua competenza.

Istruttore Direttivo

Dott.ssa Concetta Ercolano

### **IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO**

**Letta e condivisa** l'allegata relazione istruttoria;

**RILEVATO** che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, stabilito al 28/10/2022 dal bando di avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente risulta pervenuta all'Ufficio Protocollo dell'Ente la seguente istanza di partecipazione per la copertura dei n. 2 posti di Operaio Specializzato - categoria B3 - a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e indeterminato:

- C.S. prot. n.ro 47805 del 24/10/2022;

**RILEVATO ALTRESÌ** che, alla suddetta scadenza, non risultano pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente istanze di partecipazione per la copertura di:

- c) n. 2 posti di Custode/Seppellitore - categoria B3 - a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e a tempo indeterminato;
- d) n. 7 posti di istruttore amministrativo - categoria C - a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e a tempo indeterminato;

**VERIFICATO** che l'istante C.S., prot. n.ro 47805 del 24/10/2022, non risulta in possesso del profilo professionale di Operaio Specializzato - categoria B3 richiesto, ma di esser in possesso di profilo, come da Lui dichiarato, equiparato alla categoria B1, non incluso, pertanto, negli elenchi di cui alla pec n. prot. n. 10045 del 05.10.2022, acquisita al protocollo dell'Ente n. 44256 del 06.10.2022, con la quale il Commissario Liquidatore del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ha trasmesso l'elenco del personale del CUB in disponibilità presso l'Agenzia Regionale di vari profili professionali e con livello di inquadramento corrispondente alla categorie B3;

**Viste** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

**Visto** il decreto sindacale n.11/2022 con il quale è stata conferita alla scrivente la responsabilità amministrativa e gestionale del I Dipartimento competente in materia di personale;



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

**Dato atto** che, da parte della scrivente, non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 e 7 del Codice di Comportamento;

**Ritenuto** di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica ed amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del Dlgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

**Visto** il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

**Ritenuto** di dover provvedere in merito;

### **DETERMINA**

1. **di dare atto** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di non ammettere** alla selezione pubblica riservata, in oggetto, per la copertura di n. 2 posti di Operaio Specializzato - categoria B3, a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e indeterminato, il seguente istante la partecipazione per la motivazione specifica indicata a margine del nominativo:

C.S., prot. n.ro 47805 del 24/10/2022, in quanto non risulta in possesso del profilo professionale di Operaio Specializzato - categoria B3 richiesto non incluso, pertanto, negli elenchi di cui alla pec n. prot. n. 10045 del 05.10.2022, acquisita al protocollo dell'Ente n. 44256 del 06.10.2022, con la quale il Commissario Liquidatore del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ha trasmesso l'elenco del personale del CUB in disponibilità presso l'Agenzia Regionale di vari profili professionali e con livello di inquadramento corrispondente alla categorie B3;

**3. di dare atto e dichiarare**, per l'effetto, che la procedura di mobilità obbligatoria in oggetto, espletata in via strumentale alla copertura dei posti seguenti:

- n. 2 posti di Custode/Seppellitore - categoria B3 - a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e a tempo indeterminato;
- n. 2 posti di Operaio Specializzato - categoria B3 - a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e indeterminato;
- n. 7 posti di istruttore amministrativo – categoria C - a tempo parziale ( 50%) a 18 ore settimanali e a tempo indeterminato;

si conclude con esito negativo, non essendo state presentate domande suscettibili di ammissione;

**4. di demandare** all'ufficio competente di provvedere alla pubblicazione sul portale Amministrazione Trasparente alla sezione «Concorsi per portare a conoscenza del candidato istante per il profilo di Operaio Specializzato - categoria B3, della mancata ammissione alla procedura selettiva;

**5. di riservarsi** con separato atto ogni provvedimento consequenziale all'esito negativo della procedura



## *Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

espletata;

**6. di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che l'eventuale assunzione sarà oggetto di impegno con separato provvedimento;

**7. di dare atto** che, ai sensi dell'art. 3 della legge n.241/1990 sul procedimento amministrativo, avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione del tribunale amministrativo regionale di Napoli entro i termini stabiliti dal d.lgs 104/2010, allegato 1, ovvero gg. 60.

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs 267/2000 nonché sul portale Amministrazione Trasparente alla sezione «Concorsi».

Comune di Sorrento, li

Il Dirigente  
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Mariagrazia Caiazzo

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 02/11/2022 10:59:08

IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263