



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

## **DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO**

**ORIGINALE**

**Determinazione nr. 1650 Del 03/11/2022**

**PERSONALE**

OGGETTO: Procedura selettiva pubblica, per soli esami, finalizzata all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale(50%) a 18 ore settimanali di n.1 tecnico esperto in materie giuridico/amministrative- cat.D a valere sui fondo del piano nazionale di ripresa e resilienza(PNRR), per un anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti(comunque, non oltre il 31 dicembre 2026). Elenco Candidati Ammessi e Nomina Commissione Esaminatrice.



## **RELAZIONE ISTRUTTORIA**

**Premesso** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, recante rettifica parziale della deliberazione di giunta comunale n. 25 del 22 febbraio 2022 così come modificata con deliberazione n. 33 del 24 febbraio 2022 e n. 108 del 30.05.2022, è stata altresì prevista l'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali di ulteriori n. 2 tecnici esterni, con profilo professionale di esperto in materie giuridico/amministrative- categoria D a valere sui fondi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per un 1 anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti (comunque non oltre il 31 dicembre 2026);

**Dato atto** che, nell'ambito del PNRR, con decreto del 30 dicembre 2021 riguardante l'assegnazione di contributi ai Comuni da destinare a investimenti in progetti di rigenerazione urbana anni 2021-2026, sono stati finanziati n.4(quattro) progetti del Comune di Sorrento per cui sarà possibile procedere, a norma dell'art. 1 del D.L. n. 80/2021, ad assunzioni di personale specificamente destinato a realizzare detti progetti con imputazione sui relativi quadri economici;

### **Considerato che**

con determinazione n. 867 del 16/06/2022, è stata bandita la selezione pubblica per l'assunzione di n. 2 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo- cat. D a tempo determinato e a tempo parziale (50%) a valere sui fondi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per un 1 anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti (comunque non oltre il 31 dicembre 2026);

con Determinazione Dirigenziale n. 1058 del 22/07/2022, all'esito dell'intervenuto espletamento della procedura selettiva tenutasi in data 20/07/2022, si è proceduto, tra l'altro, ad approvare la graduatoria di merito e a nominare i vincitrici della procedura selettiva pubblica, per soli esami, finalizzata all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale(50%) a 18 ore settimanali di n.2 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo- cat.D a valere sui fondi del piano di ripresa e resilienza(PNRR), per un anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti(comunque non oltre il 31 dicembre 2026);

con successiva Determinazione Dirigenziale n.1097 del 28/07/2022 si è proceduto all'assunzione dei suddetti vincitori con decorrenza dal 01.08.2022;

in seguito all'approvazione della variazione di fabbisogno per l'anno 2022 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 09.09.2022 è stata prevista l'assunzione di ulteriori n. 2 tecnici esterni, con profilo professionale di esperto in materie giuridico/amministrative- categoria D a valere sui fondi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per un 1 anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti (comunque non oltre il 31 dicembre 2026);



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

la graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1058 del 22/07/2022 reca disponibilità di n.1 unità idonea all'assunzione in oggetto, resasi disponibile con Pec Prot. n.40471 del 16.09.2022;

Si è reso, pertanto, necessario, per la piena esecuzione delle assunzioni straordinarie di cui alla delibera giunta n.183/2022, indire con determinazione n. 1533 del 18/10/2022, la selezione pubblica per la copertura del posto in oggetto con avviso pubblicato sul portale istituzionale dell'Ente contemplativo di procedura semplificata, ricorrendo motivi di economicità e celerità, per giorni quindici, e con articolazione della selezione in base a semplificazione delle prove come consentito dall'art.70 del vigente Regolamento comunale;

**Rilevato** che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande stabilito dall'Avviso pubblico, fissato al 02/11/2022, sono pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente, a mezzo pec, le seguenti istanze:

- a) A. M., prot. n.ro 47608 del 21/10/2022;
- b) M. R., prot. n.ro 49136 del 31/10/2022;
- c) S.G., prot. n.ro 49444 del 02/11/2022;

**Tenuto conto** che le domande pervenute, risultano conformi al bando, sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte che di possesso dei requisiti essenziali di ammissione alla selezione;

**DATO ATTO**, altresì che occorre nominare la Commissione esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 134 del medesimo Regolamento Uffici e Servizi, così come modificato ed approvato con deliberazione giunta n.ro 109 del 09/6/2022, in base al quale la competenza è del Dirigente del dipartimento in cui è ricompreso l'Ufficio Personale;

la presente, per i provvedimenti consequenziali di Sua competenza.

L' Istruttore Direttivo

Dott.ssa Concetta Ercolano

## **IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO**

**Letta e condivisa** l'allegata relazione istruttoria;

**DATO ATTO** che occorre approvare l'elenco degli istanti la partecipazione alla selezione in oggetto, tutti ammessi in quanto le istanze pervenute, risultano conformi al bando, sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte che di possesso dei requisiti essenziali di ammissione alla selezione;

**DATO ATTO**, altresì che occorre nominare la Commissione esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 134 del medesimo Regolamento Uffici e Servizi, così come modificato ed approvato con deliberazione giunta n.ro 109 del 09/6/2022, in base al quale la competenza è del Dirigente del dipartimento in cui è ricompreso l'Ufficio Personale;



## Comune di Sorrento

*Città Metropolitana di Napoli*

---

**DATO ATTO** che in base all'art. 134, comma 2°, la Commissione, a costituirsi da soggetti esperti nelle materie inerenti al posto a concorso ed estranei all'apparato politico e sindacale, è composta dal Dirigente del settore, dove è prevista la copertura del posto, ovvero tecnico esterno all'Ente ed esperto nelle materie oggetto della selezione, e da due esperti nelle materie su cui verte la prova d'esame, scelti all'interno dell'Ente, ovvero da due esterni all'Ente.

**RILEVATO** che la composizione della Commissione esaminatrice, in base alla disciplina per la pari opportunità contenuta nel D.Lgs. n. 198/2006, deve garantire la parità di genere;

**Visto** il comma 4 del richiamato art. 134 del Regolamento comunale, in base al quale, con la stessa determinazione di nomina della Commissione esaminatrice, si provvede alla nomina del segretario verbalizzante della commissione nella persona di un dipendente dell'Ente di categoria non inferiore alla C;

**Ritenuto** altresì applicabile, l'art. 136 del suddetto Regolamento comunale per cui ai dirigenti e ai titolari di posizione organizzativa nominati presidenti e/o componenti delle Commissioni esaminatrici dei concorsi non è dovuto alcun compenso per le attività espletate in seno alla commissione stessa, in quanto tale funzione rientra nelle attività di normale competenza, ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267; mentre i dipendenti dell'Ente, non titolari di posizione organizzativa, individuati quali componenti o membri aggiunti o segretari di commissione o addetti alla sorveglianza hanno diritto al compenso previsto per prestazioni straordinarie solo nel caso in cui abbiano svolto tali compiti al di fuori del proprio orario di lavoro.

**Viste** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

**Visto** il decreto sindacale n. 11/2022 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta l'incarico di dirigente del Dipartimento, competente in materia di personale, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**RITENUTO** di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

**VISTO** il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

**LETTO** il Codice di comportamento dei dipendenti, approvato con atto giuntale n.ro 10/2014;

**LETTO** il vigente P.T.P.C.T.;

**DATO ATTO** che allo stato il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

**DETERMINA**

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

**AMMETTERE** alla Procedura selettiva pubblica, per soli esami, finalizzata all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali di n.1 tecnico esperto in materie giuridico/amministrative-cat.D a valere sui fondi del piano nazionale di ripresa e resilienza(PNRR), per un anno eventualmente prorogabile nei limiti della durata di attuazione dei progetti(comunque non oltre il 31 dicembre 2026)

i Sigg.:

- a) A. M., prot. n.ro 47608 del 21/10/2022;
- b) M. R., prot. n.ro 49136 del 31/10/2022;
- c) S.G., prot. n.ro 49444 del 02/11/2022;

**NOMINARE** la Commissione esaminatrice della selezione pubblica di che trattasi, così come segue:

arch. Di Martino Filippo, dirigente del IV Dipartimento - Presidente;

dott.ssa Mariagrazia Caiazzo, Dirigente del I Dipartimento – Ufficio Personale, Componente ;

dott. Donato Sarno, dirigente del V Dipartimento - Componente;

**NOMINARE**, altresì, con funzioni di segreteria della Commissione esaminatrice, il dipendente, dott. Arturo Fontanella, inquadrato nella categoria D, in possesso della competenza necessaria richiesta per tale attività;

**DEMANDARE** all'Ufficio competente di provvedere alla pubblicazione di quanto sopra sul sito dell'Ente al link "Amministrazione Trasparente" - Sezione "Bandi di concorso" per portare a conoscenza dei candidati istanti l'avvenuta ammissione alla procedura selettiva, come da bando;

**TRASMETTERE** la presente determinazione, la documentazione inerente all'avvio della procedura selettiva e le domande dei candidati ammessi presenti agli atti dell'Ufficio personale al sopra incaricato della Segreteria della Commissione esaminatrice per gli adempimenti di competenza;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che l'eventuale assunzione sarà oggetto di impegno con separato provvedimento, giusta intervenuta approvazione del bilancio pluriennale e di esercizio con atto consiliare n.ro 13/2022.

**DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione di Napoli del Tribunale Amministrativo Regionale per la Campania entro i termini stabiliti dal D.Lgs 104/2010, Allegato 1, ovvero gg. 60, nonché innanzi al Presidente della Repubblica entro il termine stabilito dal D.P.R. 1199/1971, ovvero gg. 120.

La presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio elettronico per 15 giorni consecutivi, nonché nella competente sezione dei concorsi del portale istituzionale dell'Ente per gg. 120.

Comune di Sorrento, li 03/11/2022

Il Dirigente



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Mariagrazia Caiazzo

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 03/11/2022 14:16:00

IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263