



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 5 Del 04/01/2023

PERSONALE

OGGETTO: Procedura selettiva anno 2022 per l'attribuzione della progressione economica orizzontale ai sensi dell'art.16 del CCNL 21.05.2018. Approvazione avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato.



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che l'art. 12 del CCNL del 21.05.2018 ha confermato il sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali, di cui all'Ordinamento professionale approvato con il CCNL del 31 marzo 1999, che resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D, all'interno delle quali è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo per i profili della categoria B, che prevede un ulteriore accesso nella posizione economica e giuridica B3;

Richiamato l'art. 16 del CCNL del medesimo CCNL, in base al quale le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto dal sistema di valutazione e sulla base di quanto previsto dalla contrattazione decentrata integrativa, fermo restando il rispetto dei limiti delle risorse disponibili;

Rilevato che nella Delegazione trattante del 27.11.2019, il Presidente della parte pubblica, le OO.SS. Territoriali e la RSU aziendale hanno stipulato il CCDI di parte normativa, che all'art. 10 disciplina i criteri per l'espletamento delle procedure selettive finalizzate al riconoscimento della progressione economica orizzontale;

Considerato che, ai sensi dell'art. 8 del predetto CCNL, le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli Enti nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 67 dello stesso CCNL, si è proceduto anche per l'esercizio finanziario 2022 alla sottoscrizione del Contratto Integrativo economico, disciplinante esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Dato atto che con delibera di Giunta Comunale n. 235 del 12.11.2021, l'Amministrazione comunale ha costituito la Delegazione trattante per gli adempimenti di cui all'art.8 del CCNL del 21.05.2018 inerenti la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Dato atto che con delibera di Giunta Comunale n. 294 del 27.12.2022 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva, per l'anno 2022, del Contratto Decentrato Integrativo di Parte Economica - personale non dirigente;

Tenuto conto che nella Delegazione trattante del 28.12.2022, il Presidente della parte pubblica, le OO.SS. Territoriali e la RSU aziendale hanno stipulato il C.D.I. di parte economica per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, nell'ambito del quale le parti hanno finanziato l'istituto della progressione orizzontale per una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

diritti, determinata in un importo complessivo pari ad € 18.042,30;

Richiamato l'art 3 del C.D.I. di parte economica 2022;

Richiamato il verbale della riunione della Delegazione Trattante del 19.12.2022 nel quale si è stabilito di introdurre come ultimo e ulteriore criterio selettivo, in caso di ex aequo, in aggiunta a quelli già utilizzati (media dei punteggi, anzianità nella categoria, data di assunzione in servizio), quello in base al quale, in caso di parità di punteggio al termine della selezione, prevale il concorrente con la maggiore età anagrafica;

Vista la disciplina per l'espletamento della procedura selettiva relativa all'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie professionali inserita al Titolo V del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale prestazioni e dei risultati dei dipendenti, approvato con delibera di Giunta comunale n. 128 del 16.05.2019, che ha recepito i criteri generali fissati dalla contrattazione decentrata integrativa e che prevede, all'art. 20, per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie, che il Dirigente dell'Ufficio Personale indica procedura selettiva mediante emissione di apposito avviso da pubblicare per almeno 15 giorni nel sito istituzionale dell'Ente;

Considerato che, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili";

Atteso che con determinazione dirigenziale n. 704 del 19.05.2022 e n. 2055 del 30.12.2022 si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate, con relativo impegno di spesa per il pagamento degli istituti contrattuali previsti dal C.D.I.;

Tanto si rimette al Dirigente del I Dipartimento per le valutazioni e decisioni consequenziali.

L'Istruttore direttivo

Dott.ssa Concetta Ercolano

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta e condivisa la relazione istruttoria;

Dato atto che nella Delegazione trattante del 28.12.2022, il Presidente della parte pubblica, le OO.SS. Territoriali e la RSU aziendale hanno stipulato il C.D.I. di parte economica per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, nell'ambito del quale le parti hanno finanziato l'istituto della progressione orizzontale per una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritti, determinata in un importo complessivo pari ad € 18.042,30;

Richiamato l'art 3 del C.D.I. di parte economica 2022;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Richiamato il verbale della riunione della Delegazione Trattante del 19.12.2022 nel quale si è stabilito di introdurre come ultimo e ulteriore criterio selettivo, in caso di ex aequo, in aggiunta a quelli già utilizzati (media dei punteggi, anzianità nella categoria, data di assunzione in servizio), quello in base al quale, in caso di parità di punteggio al termine della selezione, prevale il concorrente con la maggiore età anagrafica;

Considerato che, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili";

Atteso che con determinazione dirigenziale n. 704 del 19.05.2022 e n. 2055 del 30.12.2022 si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate, con relativo impegno di spesa per il pagamento degli istituti contrattuali previsti dal C.D.I.;

Evidenziato che le progressioni economiche orizzontali si realizzeranno, per ogni categoria professionale, nei limiti delle somme determinate dalla delegazione trattante ed individuate con la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022;

Esaminato l'avviso pubblico di selezione interna riservata al personale dipendente dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che si allega alla presente, predisposto nel rispetto della disciplina innanzi descritta e riportata nel Titolo V del Sistema permanente di valutazione;

Visto le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Ritenuto di dover provvedere conformemente;

DETERMINA

1. **di approvare**, per la ragioni espresse in narrativa, l'avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione delle posizioni economiche successive a quelle in godimento mediante progressione economica orizzontale, che viene allegato al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **di pubblicare** il predetto Avviso pubblico per un periodo di trenta giorni, con allegato il fac simile della domanda di partecipazione, sul sito istituzionale del Comune di Sorrento al link: [Amministrazione trasparente](#) » **Bandi di concorso**;
3. **di stabilire** che tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
4. **di rinviare** a successivo atto l'approvazione delle graduatorie di merito, formulate per ogni categoria, prevista dal CCNL sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali, in base ai risultati ottenuti con la procedura di valutazione;
5. **di dare atto** che la spesa complessiva occorrente di € 18.042,30 oltre gli oneri riflessi a carico dell'Ente, risulta impegnata sul capitolo 3483 del bilancio di previsione per l'esercizio



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

finanziario 2022.

La presente determinazione:

viene pubblicata all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs 267/2000;

ha esecuzione immediata ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs 267/2000.

Comune di Sorrento, li 04/01/2023

Il Dirigente
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Mariagrazia Caiazzo

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 04/01/2023 13:26:52

IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263