



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

## **DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO**

**ORIGINALE**

**Determinazione nr. 247 Del 10/02/2023**

**PERSONALE**

**OGGETTO: Rinnovo “ Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “ ai sensi dell’art. 57, del D. Lgs. 165/2001. Indizione procedura di rinnovo per il quadriennio 2023-2026 e approvazione avviso di interpello.**

**Relazione istruttoria**

**Premesso che:**

- l’art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall’art. 21 della legge 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), il quale sostituisce, unificandone le competenze in un solo organismo, i



## Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

---

Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

- la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;
- la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 2/2019 avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 04/03/2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ;

**Considerato** che il Comitato unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti di tutto il personale, sia dirigenziale sia del comparto e che ha inoltre l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, di aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche;

**Considerato** che il suddetto Comitato ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati/e da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, cui si aggiunge il/la Presidente individuato/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 123 del 23/05/2014 con la quale veniva approvato il "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**Preso atto** che ai sensi dell'art. 2, del predetto Regolamento " *Il CUG ha composizione paritetica ed è*



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

*formato da:*

- *un Presidente designato dall'Amministrazione;*
- *un numero di componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di amministrazione;*
- *un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione.*

*Per ogni componente effettivo viene nominato un supplente designato rispettivamente dall'Amministrazione e da ciascuna delle OO.SS..*

*Qualora a fronte del rinnovo della RSU, altre organizzazioni sindacali conseguissero una nuova rappresentanza, possono nominare un nuovo rappresentante all'interno del CUG, integrando la composizione già presente e l'amministrazione procederà alla nomina di un nuovo componente per garantire la composizione paritetica.*

*Al Presidente spetta la rappresentanza interna ed esterna del Comitato, la convocazione e la presidenza delle riunioni ed il coordinamento dei lavori.*

*E' prevista la figura del Vice – Presidente che verrà nominato nei termini e nei modi di legge.*

*Le funzioni di supporto e segreteria sono svolte da un membro del Comitato, all'uopo designato dal Presidente.*

*Il Segretario cura la verbalizzazione delle sedute, la posta e custodisce gli atti del Comitato.*

*Il CUG è nominato con provvedimento rilasciato dal dirigente/responsabile competente per materia.*

*Esso dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato. I componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato".*

**Considerato** che con deliberazione della giunta municipale n. 56 del 21 febbraio 2019, l'amministrazione procedeva alla designazione del Presidente per il quadriennio 2019-2022, nella persona del dott. Donato Sarno, Dirigente di questo ente, titolare del V Dipartimento.

**Preso atto** che, previa pubblicazione di avviso di interpello, con D.D. n. 596 del 15/05/ 2019 si procedeva alla costituzione del „ Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni“ per il quadriennio 2019-2022.



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

**Dato atto** che l'art 2, del vigente Regolamento comunale per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia stabilisce in quattro anni la durata in carica, decorrente dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato;

**Ritenuto** che è necessario provvedere all'individuazione dei relativi membri componenti per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia, quadriennio 2023/2026, stante l'approssimarsi del termine di scadenza del predetto organismo relativamente alla precedente costituzione afferente al quadriennio 2019-2022 ;

**Visto**, in particolare, il paragrafo 3.6 della Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 2/2019, secondo cui, in riferimento alle modalità di individuazione dei componenti dei CUG, è disposto che *“ al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione. Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico”*.

**Considerato**, pertanto, in conformità alle vigenti normative, doversi procedere ad avviare la procedura di rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2023-2026, mediante predisposizione di avviso di interpello aperto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, con facoltà degli stessi di manifestare il loro interesse a far parte del CUG per il quadriennio 2023-2026, relativamente alla nomina di competenza dell'Ente;

Tanto premesso, si rimette al Dirigente per le valutazioni e determinazioni consequenziali.

l'Istruttore direttivo

dott. Arturo Fontanella



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

**IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO**

**LETTA** e condivisa la relazione istruttoria;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 57;

**VISTO** l'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

**VISTA** la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

**VISTA** la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche) e, in particolare, il paragrafo 3.6, in tema di "Rafforzamento dei Comitati unici di garanzia";

**Visto** il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019 e ss.mm.ii;

**RICHIAMATE** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**ACCERTATA** la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, in forza del decreto sindacale n°11/ 2022 con il quale è stata conferita alla scrivente la Dirigenza del I° Dipartimento con relativa titolarità dei servizi incardinati nella predetta struttura organizzativa, inerenti la gestione del rapporto giuridico ed economico del personale;



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

**DATO ATTO** che non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

**LETTO** il vigente Regolamento Comunale disciplinante il " Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" approvato con atto deliberativo giuntale n.ro 123 del 23/5/2014;

**DATO ATTO**, in applicazione dell'art. 2, comma 9, che il predetto Comitato resta in carica un quadriennio e comunque in proroga fino al relativo rinnovo;

**DATO ATTO**, altresì, che è prossimo alla scadenza il Comitato vigente per il quadriennio 2019-2022 e che di conseguenza l'organismo va rinnovato, per il quadriennio 2023-2026, nella relativa composizione secondo il Regolamento Comunale vigente e in linea con la Direttiva n. 2/2019 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione in materia;

**VISTO** l'art. 2, commi 1, 2, 6 e 8, del citato Regolamento comunale in forza dei quali:

-il Comitato è formato da un presidente designato dall'Amministrazione, un numero di componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di amministrazione, pari al numero delle medesime, nonché da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione;

-per ogni componente effettivo viene designato un componente supplente sia da parte dell'Amministrazione che da parte delle Organizzazioni Sindacali;

-fra i membri del Comitato viene designato dal presidente quello esercente funzioni di segretario;

-il comitato viene nominato formalmente con provvedimento del dirigente competente per materia, che, pertanto, va individuato nel sottoscritto dirigente, titolare del Dipartimento, in cui è collocato l'Ufficio Personale;

**RILEVATO** che, in base alla citata disposizione del comma 2, dell'art. 2, del Regolamento in materia, ,in correlazione al dato numerico di ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di



## Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

---

amministrazione, salvo integrazioni nelle ipotesi, medio tempore, di ulteriori rappresentatività, allo stato, sono previsti in totale n. 3 i rappresentanti effettivi e altrettanti n. 3 i rappresentanti supplenti da designarsi da parte delle organizzazioni sindacali, e di pari numero, n. 3 effettivi e n. 3 supplenti, da individuare per le relative nomine di competenza dell'amministrazione;

**CONSIDERATO** che in base al predetto Regolamento il CUG è nominato con provvedimento rilasciato dal Dirigente competente per materia, e pertanto, da parte del Dirigente del I Dipartimento;

**RITENUTO** che, al fine di individuare i dipendenti disponibili alla eventuale nomina in seno al Comitato quali rappresentanti dell'Amministrazione, in conformità a quanto previsto dal paragrafo 3.6 della Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 2/2019, si ritiene opportuno procedere con apposito avviso di interpello rivolto ai dipendenti a tempo indeterminato interessati, stabilendo in n. 30 (trenta) giorni, decorrenti dalla pubblicazione dell'avviso, il termine ordinario per la presentazione delle dichiarazioni di disponibilità;

**RITENUTO** di dover indicare anche nell'allegato avviso di interpello la disposizione, in conformità alla Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione, secondo cui *"Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico"*.

**DATO ATTO** che, contestualmente, si procederà ad inoltrare alle OO.SS. rappresentative a livello di amministrazione le richieste di designazione dei membri effettivi e dei membri supplenti di competenza delle organizzazioni sindacali;

**RICHIAMATO** il Decreto sindacale n. 11/2022, con il quale si è proceduto alla nomina dello scrivente Dirigente del I° Dipartimento, in cui è ricompreso l'Ufficio del Personale, ordinariamente competente all'espletamento delle procedure assunzionali giusta art. 116, comma 4°, Regolamento Comunale citato;

**RITENUTO** di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica ed amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

rappresentato;

**VISTO** l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii.;

**VISTO** il D.P.R. n. 487/1994 e ss. mm. e ii.;

**VISTO** il D.Lgs. n.33/2013;

**VISTO** il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di G.C. n. 127 del 16/05/2019 e ss. mm. e ii.;

**VISTA** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/03/2022 con cui si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024;

**LETTO** il Codice di comportamento dei dipendenti, approvato con Deliberazione di G.C. n. 10/2014;

**LETTO** il vigente P.T.P.C.T. approvato con Deliberazione di G. C. n. 66/2022 del 21/04/2022;

**DETERMINA**

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati :

- 1. DI AVVIARE** la procedura tesa al rinnovo del " Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", per il quadriennio 2023-2026;
- 2. DI APPROVARE** l'allegato avviso di interpello e modello di dichiarazione di disponibilità, con termine ordinatorio di presentazione delle domande stabilito in 30 giorni decorrenti dalla pubblicazione del predetto avviso, al fine di consentire di procedere alla individuazione dei componenti di competenza dell'amministrazione, fermo restando eventuali proroghe o riapertura dei termini ovvero con riserva di individuazione diretta previa valutazione comparativa di dipendenti in possesso dei requisiti di relativa idoneità;
- 3. DI DARE ATTO** che le funzioni espletate in seno al Comitato rientrano nelle ordinarie attività correlate per legge al servizio e non comportano compenso aggiuntivo alcuno al trattamento retributivo percepito, per cui il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

4. **DI RINVIARE** al vigente Regolamento comunale in materia, di cui in premessa, nonché alla legislazione di settore per ogni ulteriore profilo della disciplina procedimentale e di competenza funzionale del Comitato.

4. **DI DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla Sezione di Napoli del Tribunale Amministrativo Regionale per la Campania entro i termini stabiliti dal D.Lgs 104/2010, Allegato 1, nonché al Presidente della Repubblica entro i termini, di cui al D.P.R. 1199/1971.

5. **DI DEMANDARE** all'Ufficio competente di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 30 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art.151, comma 4, del Testo Unico Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali di cui al Decreto Legislativo n. 267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Sorrento, "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti Dirigenti amministrativi" e avvisi, mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art.23, comma 1, del decreto legislativo n.33/2013.

Comune di Sorrento, li 10/02/2023

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO  
DOTT.SSA MARIAGRAZIA CAIAZZO

Il Dirigente  
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Mariagrazia Caiazzo

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 10/02/2023 11:42:54

IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263