



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 413 Del 09/03/2023

PERSONALE

OGGETTO: Concorso Pubblico per Titoli ed Esami per la copertura di n.2 posti di Custode/Seppellitore Categoria B3 a tempo parziale al 50 e indeterminato. Approvazione Elenco Candidati Ammessi con riserva e Non Ammessi-Nomina Commissione Esaminatrice.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che con delibera di Giunta comunale n. 25 del 22 febbraio 2022, come integrata e modificata con deliberazione n. 33 del 24 febbraio 2022, n. 108 del 30.05.2022 e n.183 del 09 settembre 2022, esecutive ai sensi di legge, è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;

Preso atto che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2022, sono state previste, tra le altre, assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la copertura di n. 2 posti di Custode/Seppellitore Categoria B3- a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e indeterminato, da assegnare al 3° Dipartimento, Servizi Cimiteriali mediante indizione di Concorso Pubblico;

Tenuto conto che, in ossequio alle disposizioni inserite all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

Dato atto che, con determinazione dirigenziale n. 1505 del 12/10/2022 è stata indetta una manifestazione di interesse per richiesta di disponibilità, mediante selezione riservata al personale collocato in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, finalizzata al trasferimento presso il Comune di Sorrento per la copertura di n. 2 posti di Custode/Seppellitore Categoria B3 - a tempo indeterminato e parziale (50%) a 18 ore settimanali, programmati con il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, approvando il relativo avviso pubblico;

Dato atto, altresì, che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, non essendo pervenute domande suscettibili di ammissione, con determinazione dirigenziale n. 1640 del 02/11/2022 è stata dichiarata conclusa con esito negativo la predetta procedura di mobilità obbligatoria;

CONSIDERATO che, per quanto attiene alla mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si rileva che l'art. 3, comma 8, della legge n. 56 del 19.06.2019 come modificato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021, ha stabilito che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che, in ossequio alla predetta programmazione del fabbisogno di personale, con determinazione n. 1693/2022, è stato bandito il concorso per la copertura dei posti in oggetto, con avviso pubblicato sul portale istituzionale dell'Ente, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Parte Speciale, n.ro 95 del 02.12.2022 e sulla "Piattaforma unica di reclutamento" www.InPA.gov.it;

RILEVATO che risultano pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente le istanze di partecipazione al concorso tutte menzionate negli allegati elenchi, in cui è dettagliata altresì la posizione dei relativi istanti in termini di: non ammissione, corredata di espressa motivazione (all.B), e ammissione con riserva, come previsto

dall'art.6 del bando allegato alla determinazione dirigenziale n.1693 del 14.11.2022 (all.A);

occorre nominare la Commissione esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 134 del vigente Regolamento Uffici e Servizi, approvato con deliberazione giuntale n.ro 109/2022 e che tale competenza è del Dirigente del dipartimento, in cui è ricompreso l'Ufficio Personale;

Atteso che la competenza per l'approvazione degli atti inerenti all'accesso agli impieghi appartiene al Dipartimento;

la presente, per i provvedimenti consequenziali di Sua competenza.

Istruttore Direttivo

Dott.ssa Concetta Ercolano

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;

Dato atto che risultano pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente le istanze di partecipazione al concorso tutte menzionate negli allegati elenchi, in cui è dettagliata altresì la posizione dei relativi istanti in termini di: non ammissione, corredata di espressa motivazione (all.B), e ammissione con riserva, come previsto dall'art.6 del bando allegato alla determinazione dirigenziale n.1693 del 14.11.2022 (all.A);

che occorre nominare la Commissione esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 134 del vigente Regolamento Uffici e Servizi, approvato con deliberazione giuntale n.ro 109/2022 e che tale competenza è del Dirigente del dipartimento, in cui è ricompreso l'Ufficio Personale;

che in base all'art. 134, comma 2°, la Commissione, a costituirsi da soggetti esperti nelle materie inerenti al posto a concorso ed estranei all'apparato politico e sindacale, è composta dal Dirigente del settore, dove è prevista la copertura del posto, ovvero tecnico esterno all'Ente ed esperto nelle materie oggetto della selezione, e da due esperti nelle materie su cui verte la prova d'esame, scelti all'interno dell'Ente, ovvero da due esterni all'Ente.

RILEVATO che la composizione della Commissione esaminatrice, in base alla disciplina per la pari opportunità contenuta nel D.Lgs. n. 198/2006, deve garantire la parità di genere;

Visto il comma 4 del richiamato art. 134 del Regolamento comunale, in base al quale, con la stessa determinazione di nomina della Commissione esaminatrice, si provvede alla nomina del segretario verbalizzante della commissione nella persona di un dipendente dell'Ente di categoria non inferiore alla C;

RILEVATO altresì che, ai sensi dell'art. 136 del regolamento, ai dipendenti, nonché ai dirigenti e ai titolari di posizione organizzativa nominati presidenti e/o componenti delle Commissioni esaminatrici dei concorsi non è dovuto alcun compenso per le attività espletate nel rispetto dei principi di onnicomprensività del trattamento economico in godimento per il personale con funzioni dirigenziali;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

DATO ATTO del parere di regolarità tecnica rilasciato dal sottoscritto Dirigente del Settore deputato alla gestione delle risorse umane, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

Visto il decreto sindacale n. 11/2022 con il quale è stata attribuita alla scrivente l'incarico di dirigente del I Dipartimento, competente in materia di personale, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

LETTO il Codice di comportamento dei dipendenti vigente, approvato con atto giuntale n.ro 3/2023;

LETTO il vigente P.T.P.C.T. approvato con atto giuntale n.ro 30/2023;

Visto il GDPR (Regolamento Europeo sulla Riservatezza 679/2016) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa ex sé, mentre la copertura finanziaria dell'assunzione ad effettuarsi, già indicata nello schema di bilancio da ultimo adottato con deliberazione giuntale n.ro 13/2022, sarà garantita con provvedimento ad emettersi in sede gestionale all'atto dell'assunzione;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

1. **APPROVARE** l'allegato A comprendente gli istanti ammessi alla selezione con riserva, come previsto dall' art.6 del bando allegato alla determinazione dirigenziale n.1693 del 14.11.2022;
2. **APPROVARE** l'allegato B comprendente gli istanti non ammessi alla selezione a fronte di tardività per superamento del termine fissato per la presentazione delle domande;
3. **NOMINARE** la Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura concorsuale di che trattasi, così come segue:

arch. Di Martino Filippo, Dirigente ad interim del III Dipartimento, Presidente ;

dott.ssa Mariagrazia Caiazza, Dirigente del I Dipartimento – Ufficio Personale, Componente;

istruttore direttivo tecnico Luigi Desiderio, P.O. del III Dipartimento - Componente;

NOMINARE, altresì, con funzioni di segreteria della Commissione esaminatrice, il dipendente, dott. Arturo Fontanella, inquadrato nella categoria D, in possesso della competenza necessaria richiesta per tale attività;

4. **DEMANDARE** all'Ufficio competente di provvedere alla pubblicazione di quanto sopra sul sito istituzionale dell'Ente, al link Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso, per portare a



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

conoscenza dei candidati istanti dell'avvenuta ammissione con riserva e/o della mancata ammissione alla procedura selettiva, come da bando;

5. **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che l'eventuale assunzione sarà oggetto di impegno con separato provvedimento;
6. **DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione di Napoli del Tribunale Amministrativo Regionale per la Campania entro i termini stabiliti dal D.Lgs 104/2010, Allegato 1, ovvero gg. 60, nonché innanzi al Presidente della Repubblica entro il termine stabilito dal D.P.R. 1199/1971, ovvero gg. 120.

Comune di Sorrento, li 08/03/2022

Il Dirigente
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Mariagrazia Caiazzo

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 09/03/2023 16:00:52

IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263