



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 77 del 21 APRILE 2023

Oggetto: PIAO 2023 2025; APPROVAZIONE

L'anno 2023, il giorno 21 del mese di APRILE alle ore 12:15, nella sala delle adunanze della Sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza l'avv. Massimo Coppola nella sua qualità di SINDACO, e sono rispettivamente presenti ed assenti:

De Martino Gianluigi	Assessore	Presente
Persico Rosa	Assessore	Presente
Fiorentino Antonino	Assessore	Assente
Fiorentino Eduardo	Assessore	Presente

N. Presenti 3 N. Assenti 1

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Candida Morgera

Il Presidente, constatando il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025. APPROVAZIONE

RELAZIONE ISTRUTTORIA

VISTO il [D.L. 9 giugno 2021, n. 80](#), conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito dal [D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81](#), con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c. 1, prevede, per i comuni aventi in organico più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

RICHIAMATO il [D.M. 30 giugno 2022 n.132](#), con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale), nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

RILEVATO che:

-con deliberazione n.ro 30 del 24/2/2023 la Giunta comunale ha approvato il P.T.P.C.T. 2023-2025, quale sotto sezione del PIAO;

-con deliberazione n. 11 del 27/3/2023 il Consiglio Comunale, in uno al programma triennale dei lavori pubblici 2023/2025, all'elenco annuale 2023 ed al programma biennale di beni e servizi 2023/2024, ha approvato il documento unico di programmazione (dup) 2023-2025, contenente anche la programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025;

-con deliberazione n. 15 del 19/4/2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

VISTO che il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 è stato differito al 30 aprile 2023 dall'art.1, c. 775, della legge 29 dicembre 2022 n.197;

CONSIDERATO che il Comune di Sorrento, alla data del 31/12/2022, ha registrato non meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2023-2025 non è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in

materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;

- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l’articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

LETTA la deliberazione della giunta comunale n.ro 276 del 123/12/2022, recante approvazione della struttura organizzativa dell’ente ed assegnazione della competenza in materia di affari generali al V dipartimento comunale;

LETTO il decreto sindacale n.ro 50/2022, nella parte in cui reca individuazione dei dirigenti sostituiti in caso di assenza dal servizio;

VISTA la determinazione del dirigente del V dipartimento, n.ro 555/2023 recante conferimento al sottoscritto dell’incarico di elevata professionalità ed assegnazione, per l’effetto, anche di



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

competenza di supporto legale in materia di Piao;

DATO ATTO che, ai fini del coordinamento delle attività dirigenziali strumentali all'elaborazione del PIAO, in data 5/4/2023 si è, altresì, tenuta apposita conferenza dei servizi segretario generale-dirigenti, cui ha partecipato anche il sottoscritto titolare di P.O.;

CONSIDERATO che l'allegata proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, in attuazione del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, è composta dalle proposte elaborate dai singoli dirigenti interessati, sotto propria prerogativa, responsabilità e competenza, tenendo conto degli elementi specifici che caratterizzano i segmenti gestionali diretti, da un punto di vista organizzativo nonché strumentale all'azione amministrativa ed agli interessi della comunità locale;

che, in particolare:

-che il sottoscritto titolare di E.P., in uno al segretario generale, nonché al personale assegnato alla Segreteria generale, ha provveduto all'elaborazione della 1^a sezione, inerente alla scheda anagrafica, nonché della sotto-sezione 2.3 della sezione 2^a, inerente ai rischi corruttivi ed alla trasparenza, in conformità a quanto statuito nel P.T.P.C.T. 2023-2025, a tal fine approvato con la citata deliberazione della giunta n.ro 30/2023;

-con nota prot. 20347/2023, il dirigente del VI dipartimento ha elaborato la sotto-sezione 2.2 della 2^a sezione, afferente alla performance, nonché la 4^a sezione, afferente al monitoraggio della performance;

-con nota prot. 19796/2023, il dirigente del I dipartimento, ha elaborato la 3^a sezione della proposta di PIAO allegata, inerente alla struttura organizzativa, sotto-sezione 3.1, all'organizzazione del lavoro agile, sotto-sezione 3.2, al fabbisogno di personale, sottosezione 3.3, parzialmente integrata rispetto a quanto già approvato con il citato atto consiliare n.ro 11/2023;

DATO ATTO che l'individuazione degli obiettivi gestionali assegnati alla dirigenza per l'anno 2023 è stata congiuntamente operata in apposite conferenze di servizio, tenutesi nelle date del 24/2/2023 e del 24/3/2023 tra sindaco, segretario generale, dirigenti e nucleo di valutazione, debitamente registrate in appositi verbali agli atti di ufficio;

VISTO il parere favorevole rilasciato dal collegio dei revisori dei conti per quanto di competenza;

EVIDENZIATO che in ordine all'allegato schema di PIAO sono stati resi i pareri favorevoli di regolarità sia tecnica, che contabile, ex art. 49, comma I, Tuel, da parte dei dirigenti interessati;

la presente, ai fini del prosieguo dell'iter amministrativo di legge.

Avv. Donatangelo Cancelmo

IL DIRIGENTE SOSTITUTO DEL V DIPARTIMENTO

Letta e richiamata in ogni relativa parte l'antescritta relazione istruttoria;

Letta l'allegato schema di PIAO 2023-2025;

Dato atto del parere favorevole rilasciato dal collegio dei revisori dei conti per quanto di competenza;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ex art. 49, comma I, Tuel;

Tenuto conto di quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione G.C. n.127/2019 e ss.mm.ii.;
- il decreto sindacale n.50/2022, nella parte, in cui individua la sottoscritta quale dirigente sostituto di quello del V dipartimento in caso di assenza;

Stante l'assenza dal servizio in data odierna del dott. Donato Sarno, dirigente del V dipartimento;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

DI DELIBERARE

1- DI APPROVARE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 secondo lo schema allegato alla presente, unitamente agli atti tutti ivi richiamati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

2- DI DARE MANDATO al dirigente del V dipartimento di curare tutti gli adempimenti consequenziali alla presente, ivi compresa la pubblicazione del piano approvato all'interno della sezione "Amministrazione trasparente",

1. sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali",
2. sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica",
3. nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance"
4. nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione",
5. nella sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati";

3- DI DARE MANDATO al Dirigente del V dipartimento di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

4- DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, Tuel, a seguito di separata ed unanime votazione, vista l'urgenza connessa alla scadenza di termine legale.

Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

LA GIUNTA COMUNALE

Visti gli allegati pareri favorevoli resi dai competenti dirigenti ex art. 49 del decreto legislativo 18/08/2000, N. 267;
Visto il parere del collegio dei revisori in relazione al piano di fabbisogno del personale;

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

di approvare l'allegata proposta di deliberazione;

di dare mandato al dirigente proponente di porre in essere tutti gli atti e gli adempimenti connessi e consequenziali al presente deliberato

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18/8/2000, N. 267, stante l'esigenza di provvedere con urgenza alla realizzazione di quanto deliberato.



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: PIAO 2023 2025; APPROVAZIONE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)

Si esprime parere FAVOREVOLE

Comune di Sorrento, li 21/04/2023

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

DOTT.SSA MARIAGRAZIA CAIAZZO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: PIAO 2023 2025; APPROVAZIONE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)

Si esprime parere FAVOREVOLE

Comune di Sorrento, li 21/04/2023

**IL DIRIGENTE DEL VI
DIPARTIMENTO**

DOTT. VINCENZO LIMAURO



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Letto, il presente verbale è approvato e sottoscritto

Il Segretario Generale

(D.ssa Candida Morgera)

Il Sindaco

(Avv. Massimo Coppola)

Della suddetta deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del T.U. n. 267 del 18/08/2000, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Comunale, li

Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

La presente deliberazione è stata comunicata, a mezzo PEC, contestualmente alla pubblicazione, ai signori capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art 125 del T.U. n. 267 del 18/08/2000

Il Titolare di P.O.

(avv. Donatangelo Cancelmo)

La presente deliberazione

- è stata dichiarata dalla Giunta Comunale immediatamente eseguibile
- diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del T.U. n. 267 del 18/08/2000)

Il Titolare di P.O.

(avv. Donatangelo Cancelmo)
