



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 1067 Del 05/07/2023

PERSONALE

OGGETTO: Comitato dei Garanti per la funzione consultiva all'attività disciplinare a carico dei dirigenti del Comune di Sorrento; individuazione membri esterni; Riapertura dei termini della procedura di evidenza pubblica indetta con determinazione dirigenziale n. 1841 del 17/12/2021.



RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici e le norme di accesso agli impieghi del Comune di Sorrento, approvato con delibera di Giunta comunale n. 109 del 09.06.2022, all'art. 32 prevede il Comitato dei garanti quale organo consultivo per l'erogazione delle sanzioni disciplinari al personale di area dirigenziale, come inizialmente disciplinato dall'art. 15 CCNL 1998-2001;

il nuovo contratto collettivo dell'area dirigenziale, enti locali, del 17/12/2020 ha confermato in materia disciplinare le disposizioni degli artt. 55 e ss, D.Lgs 165/2001 nonché, all'art.50, il suddetto Comitato dei garanti;

L'art. 27, D.Lgs 165/2001, "Criteri di adeguamento per le pubbliche amministrazioni non statali", dispone che le pubbliche amministrazioni non statali adeguino i propri ordinamenti ai principi dell'art. 4 "Indirizzo politico amministrativo. Funzioni e responsabilità" e del Capo II "Dirigenza" fra cui, all'art.22, vi è la previsione del Comitato dei garanti quale organismo di tutela dei dirigenti sottoposti a procedimenti inerenti la responsabilità dirigenziale. Tale adeguamento può avvenire mediante la costituzione di propri organismi di garanzia istituiti e disciplinati nell'ambito del proprio ordinamento anche da parte degli Enti Locali, come chiarito dalla Nota Circolare del Ministero della Funzione Pubblica n. 4-P- 01/10/2018;

Tale organismo costituisce, pertanto, strumento di espletamento della dovuta funzione disciplinare, anche in attuazione del principio di buon andamento dell'Amministrazione Pubblica, di cui all'art. 97 Costituzione, e di garanzia dei dirigenti che dovessero essere sottoposti ai relativi procedimenti; un organismo costituito da professionisti esperti della materia, nonché da un rappresentante della categoria dirigenziale interessata, come previsto dal citato art. 32 del vigente Regolamento comunale.

Secondo l'art. 32, comma 2, del vigente Regolamento comunale degli Uffici e Servizi:

"Il Comitato dei garanti è composto da tre membri, nel rispetto del principio di genere, di cui:

da un componente – con funzioni di presidente – scelto fra soggetti con specifica qualificazione ed esperienza nell'area giuslavoristica e nell'organizzazione del lavoro del settore pubblico.

da un esperto in possesso di specifica qualificazione ed esperienza nei settori dell'organizzazione amministrativa e del lavoro pubblico in generale;

da un rappresentante eletto direttamente da tutti i dirigenti dell'Ente in servizio a tempo indeterminato. Per la partecipazione al Comitato non è previsto alcun compenso o rimborso spese."

Per la partecipazione al comitato non è previsto alcun compenso o rimborso spese per il componente eletto dai dirigenti, in quanto interno; per i componenti esterni il compenso è determinato secondo quanto previsto dal comma 9 del suddetto art. 32;



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

L'individuazione dei componenti esterni avviene con sistema ad evidenza pubblica, con procedura comparativa, preceduto da idoneo avviso pubblico da assumersi con provvedimento dirigenziale, inteso all'accertamento della professionalità richiesta e documentata da apposito curriculum. La valutazione delle esperienze curriculari dei candidati alla selezione è di competenza del Sindaco, che con proprio decreto, debitamente motivato, procede alla nomina dei componenti.

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 1841 del 17/12/2021 è stata indetta procedura di evidenza pubblica per l'individuazione dei due membri esterni del Comitato dei Garanti per la funzione consultiva all'attività disciplinare a carico dei dirigenti del Comune di Sorrento approvando il relativo avviso, pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione e fissando come termine per la presentazione delle domande il 20/01/2022;

Preso atto che, all'esito del primo avviso pubblico risultavano pervenute solo due domande:

-E.F. prot.n.2745 del 19.01.2022;

-F.M. prot.n.3037 del 20.01.2022;

per cui, essendo interesse dell'Ente pervenire ad una più ampia possibilità di valutazione selettiva, come da direttiva sindacale del 24/1/2022, venivano riaperti i termini utili per la presentazione di manifestazioni di interesse fissandoli, con un secondo avviso, al 08/02/2022 e, poi, in seguito a nuova direttiva sindacale del 08/02/2022, riaperti nuovamente e fissati, con un terzo avviso, al 28/02/2022;

Rilevato che, entro i termini di scadenza, fissati dal terzo avviso al 28/02/2022, risultava pervenuta solo una ulteriore domanda di partecipazione:

- M.V. prot.n.8822 del 22.02.2022;

Dato atto, che sono intervenute assunzioni di nuove figure dirigenziali a tempo indeterminato;

Dato atto, altresì, che il Sindaco ha formulato direttiva finalizzata alla riapertura del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione allo scopo di assicurare più ampia possibilità selettiva così da assicurare un esito soddisfacente alla procedura in oggetto, stante l'importanza e la necessità dell'organismo da costituire, ponendo in essere ogni tentativo utile alla salvaguardia del principio di parità di genere ed in coerenza con il principio del "favor participationis", così da garantire la massima partecipazione alla predetta procedura selettiva, in virtù di una più ampia e, per l'Amministrazione, più favorevole concorrenzialità nel reclutare i candidati migliori;

Rilevato che la valutazione delle esperienze curriculari dei candidati istanti è di competenza del Sindaco, che non ha ancora emesso, per i motivi suindicati, decreto di nomina dei componenti esterni del suddetto organismo sicché un eventuale provvedimento di riapertura dei termini in autotutela non viene a ledere posizioni giuridiche qualificate riconosciute meritevoli di particolare apprezzamento;

Tanto si rimette per le Sue valutazioni e decisioni consequenziali.

Il Funzionario



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

Dott.ssa Concetta Ercolano

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;

Preso atto che il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici e le norme di accesso agli impieghi del Comune di Sorrento, approvato con delibera di Giunta comunale n. 109 del 09.06.2022, all'art. 32, prevede il Comitato dei garanti quale organo consultivo per l'erogazione delle sanzioni disciplinari al personale di area dirigenziale, come inizialmente disciplinato dall'art. 15 CCNL 1998-2001;

il nuovo contratto collettivo dell'area dirigenziale, enti locali, del 17/12/2020 ha confermato in materia disciplinare le disposizioni degli artt. 55 e ss, D.Lgs 165/2001 nonché, all'art.50, il suddetto Comitato dei garanti;

Dato atto, altresì, che il Sindaco ha formulato direttiva finalizzata alla riapertura del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione allo scopo di assicurare più ampia possibilità selettiva assicurando un esito soddisfacente alla procedura in oggetto, stante l'importanza e la necessità dell'organismo da costituire, ponendo in essere ogni tentativo utile alla salvaguardia del principio di parità di genere ed in coerenza con il principio del "favor participationis", così da garantire la massima partecipazione alla predetta procedura, in virtù di una più ampia e, per l'Amministrazione, più favorevole concorrenzialità nel reclutare i candidati migliori;

Rilevato che la valutazione delle esperienze curriculari dei candidati istanti è di competenza del Sindaco, che non ha ancora emesso, per i motivi suindicati, decreto di nomina dei componenti esterni del suddetto organismo sicché un eventuale provvedimento di riapertura dei termini in autotutela non viene a ledere posizioni giuridiche qualificate riconosciute meritevoli di particolare apprezzamento;

Ravvisata la necessità, di rendere nota la riapertura dei termini della procedura selettiva mediante pubblicazione di apposito Avviso pubblico sul sito Internet dell'ente all'apposito link "Amministrazione trasparente", dando atto che tale pubblicazione ha valore di notifica ad ogni effetto di legge nei confronti dei candidati che hanno già presentato istanza di partecipazione;

Viste le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 11/2022, con il quale è stato conferito alla scrivente la nomina di Dirigente del 1° Dipartimento, nel cui ambito è assegnata la gestione del Servizio Risorse Umane;

Visto il vigente predetto regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 109 del 09.06.2022;

Richiamate le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Accertata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, in forza del decreto sindacale n. 11/2022, quale Dirigente del Settore personale, competente nell'adozione di tutti i provvedimenti inerenti la gestione del rapporto giuridico ed economico del personale;

Dato atto del parere di regolarità tecnica rilasciato dal sottoscritto Dirigente, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

Dato atto che, da parte dello scrivente, non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

Visto il nuovo Codice di Comportamento approvato con delibera di giunta comunale n.3/2023;

Visto il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2023 - 2025, approvato con apposita delibera di giunta comunale n.30/2023;

DETERMINA

per i motivi di cui alla premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, di:

1. **di procedere** alla riapertura dei termini dell'avviso pubblico di cui alla procedura selettiva finalizzata all'individuazione dei membri esterni del Comitato dei Garanti per la funzione consultiva all'attività disciplinare a carico dei dirigenti del Comune di Sorrento indetta con determinazione dirigenziale nr. 1841 del 17/12/2021;
2. **di rendere** nota la relativa riapertura dei termini della procedura in oggetto mediante pubblicazione di apposito avviso pubblico, sul sito Internet dell'ente al link Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso, per un periodo di quindici giorni, dando atto che tale pubblicazione ha valore di notifica ad ogni effetto di legge nei confronti dei candidati che hanno già presentato istanza di partecipazione;
3. **di approvare**, pertanto, l'avviso di riapertura dei termini di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di individuazione dei membri esterni del Comitato dei Garanti, allegato A alla presente;
4. **di prevedere**, pertanto, che la domanda di partecipazione alla selezione in oggetto deve essere presentata, entro il termine di quindici giorni successivi alla data di pubblicazione del presente atto sul sito Internet dell'ente, al link Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso;
5. **di precisare** che si considerano comunque valide le domande di partecipazione alla selezione pervenute entro i termini dei precedenti avvisi, fatto salvo il diritto dei candidati di inviare una nuova domanda, in sostituzione di quella trasmessa in precedenza;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

6. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e verrà pubblicato all'albo pretorio elettronico dell'Ente.

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs 267/2000.

Comune di Sorrento, li 5/07/2023

Il Dirigente
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Mariagrazia Caiazzo

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 05/07/2023 07:19:57

IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263