



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 620 Del 18/04/2023

PERSONALE

Oggetto: Impegno di spesa per conferimento incarico di attività formativa in materia previdenziale e pensionistica – Riliquidazione trattamenti di quiescenza e fine servizio e/o rapporto al personale cessato anni 2019-2021 a seguito della sottoscrizione del CCNL 16.11.2022 – Prestazione occasionale per l'elaborazione dei trattamenti pensionistici e di fine servizio per il personale da



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

collocare a riposo nell'anno 2023 – Provvedimenti.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Atteso che:

A seguito di ricognizione effettuata è risultata assente una professionalità in grado di assicurare il servizio relativo alla liquidazione dei trattamenti pensionistici e di fine servizio per i dipendenti da collocare a riposo nell'anno 2023;

I dipendenti da collocare a riposo sono presuntivamente tre (per raggiunti limiti di servizio e/o età), fatta salva l'eventualità di coloro che pur avendo acquisito il diritto a pensione, lo esercitino nel corrente anno, con consequenziali procedure per definire l'assegno di riposo e trattamento di fine servizio;

Questa amministrazione ha necessità nei confronti del personale cessato e/o collocato a riposo nel triennio 2019-2021 di procedere a riliquidare i trattamenti di quiescenza e fine servizio e/o rapporto a seguito della sottoscrizione in data 16.11.2022 del CCNL Enti Locali (2019-2021);

Per l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Amministrazione Comunale si è reso necessario ricorrere alla collaborazione esterna all'ente;

L'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, individua i presupposti di legittimità per l'affidamento di incarichi di collaborazione a soggetti esterni all'Amministrazione in possesso di una particolare e comprovata specializzazione e precisamente:

- a) rispondenza dell'oggetto della prestazione alle competenze attribuite dall'ordinamento all'Amministrazione nonché ad obiettivi e progetti specifici e determinati e alle esigenze di funzionalità dell'Amministrazione stessa;
- b) impossibilità oggettiva di utilizzare professionalità interne all'amministrazione;
- c) natura altamente qualificata e temporanea della prestazione;
- d) preventiva determinazione della durata, del luogo, dell'oggetto e del compenso della prestazione;

Preso atto che:

L'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 ai commi 6, 7, 9 e 10 disciplina il regime delle incompatibilità e il divieto di cumulo per gli incarichi per i pubblici dipendenti, nonché le autorizzazioni a svolgere



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

incarichi retribuiti ai propri dipendenti;

L'art. 7, D. Lgs 165/2001, come attuato anche attraverso il C.C.N.L. del 16.11.2022 vigente per la Funzione Locale (artt. 54-56), prevede il generale obbligo di formazione del personale, nelle materie di maggiore e costante afferenza con i compiti di servizio;

Per la puntuale realizzazione degli adempimenti de quo occorre assicurare il servizio relativo alla elaborazione dei trattamenti pensionistici e di fine servizio per i dipendenti da collocare a riposo nell'anno 2023 da una parte, e attivare una attività formativa presso l'Ente o in modalità webinar dall'altra;

Le attività di che trattasi richiedono una prestazione specialistica e una documentata esperienza maturata nell'attività pensionistica e previdenziale;

Per la perdurante carenza di una figura professionale presso quest'Amministrazione avente necessaria esperienza per procedere in piena e totale autonomia, si è fatto ricorso alla collaborazione del Rag. Andrea Balzano, esperto in materia previdenziale, dipendente del Comune di Torre del Greco, che ha già svolto in passato con formali incarichi, prestazioni occasionali per elaborare le pensioni e TFS-TFR ai dipendenti cessati;

Per procedere a riliquidare i trattamenti di quiescenza e di fine servizio al personale cessato e/o collocato a riposo nel triennio 2019-2021 a seguito di sottoscrizione del CCNL del 16.11.2022 e nel contempo attuare attività formativa di docenza in materia previdenziale/pensionistica, con nota pec prot. n. 0013037 del 13.03.2023 è stata trasmessa richiesta di disponibilità all'incarico al Rag. Balzano e per conoscenza al Dirigente del Settore Risorse Umane del Comune di Torre del Greco fissando, altresì, i tempi, le modalità e il compenso;

Con nota pec. prot. n. 0013951 del 17.03.2023 il Rag. Balzano ha accettato l'incarico;

Per la collaborazione specialistica relativa all'elaborazione dei trattamenti di pensione e fine servizio dei dipendenti da collocare a riposo nell'anno 2023, con nota pec prot. n. 001683 del 30.03.2023 è stata richiesta al Dirigente del Settore Risorse Umane del Comune di Torre del Greco l'autorizzazione a conferire al rag. Andrea Balzano incarico professionale di prestazione occasionale di lavoro, da espletarsi al di fuori dell'orario di lavoro osservato presso il Comune di Torre del Greco nel rispetto dell'art. 53 del D. Lgs. N. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. ;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Con nota pec prot. n. 16430 31.03.2023 acquista al protocollo dell'Ente n. 0016675 in pari data il Dirigente del Settore Risorse Umane del Comune di Torre del Greco ha autorizzato lo svolgimento della prestazione occasionale;

Evidenziato che:

Per l'affidamento dei servizi di formazione, in quanto rivolti a dipendenti pubblici, non si rende necessario richiedere all'Ente titolare del contratto di lavoro del Rag. Balzano l'autorizzazione allo svolgimento dell'incarico in virtù di quanto disposto dall'art. 53, comma 6, lett. f-bis) del D. Lgs. 165/2001;

Ai sensi di quanto disposto dalla determinazione n. 4 del 07.07.2011 dell'Autorità di Vigilanza si escludono dall'ambito di applicazione degli obblighi sulla tracciabilità dei flussi finanziari introdotti dalla legge 136/2010, gli incarichi di collaborazione conferiti ex art. 7, comma 6 del D.lgs. 165/2001 in quanto contratti di lavoro autonomo da tenere distinti dai contratti di appalto di servizi disciplinati dal Codice dei contratti e soggetti alle regole di tracciabilità;

Secondo gli artt. 10 comma 20 del D.P.R. 633/72 e art. 14 comma 10 della L. 537/93, i versamenti eseguiti da enti pubblici per l'esecuzione di corsi di formazione, aggiornamento, riqualificazione e riconversione del personale costituiscono corrispettivi di prestazioni di servizi esenti dall'imposta sul valore aggiunto;

Che il soggetto affidatario è una persona fisica e non è necessario accertarne la regolarità contributiva;

I compensi da liquidare sono conformi a quanto stabilito dal D. Lgs. 50/2016, più precisamente:

- La collaborazione specialistica relativa allo svolgimento di prestazione occasionale ex art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. per l'elaborazione delle pratiche di pensione e trattamento di fine servizio e/o rapporto per i dipendenti da collocare a riposo nell'anno 2023 sarà remunerata con un compenso di € 1.050,00 (compresa ritenuta d'acconto del 20%) + il rimborso forfettario di € 300,00 oltre IRAP in misura del 8,5% a carico dell'Ente pari a € 89,25, previa trasmissione di regolare ricevuta da parte dell'interessato;
- Per la riliquidazione dei trattamenti di quiescenza e fine servizio al personale cessato e/o collocato a riposo nel triennio 2019-2021 a seguito di sottoscrizione del CCNL del 16.11.2021 e l'attività di docenza ex art. 53 comma 6 lettera f bis del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 il compenso è determinato in € 1.650,00 esente IVA;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

La spesa trova imputazione sui cap. 70 e cap. 3342 del redigendo bilancio in via di approvazione.

Verificata l'intervenuta e regolare esecuzione delle attività in parola e acquisita la documentazione necessaria per ottemperare agli adempimenti all'Anagrafe delle Prestazione PerlaPA e in materia di trasparenza (cfr. richiesta prot. n. 0016791 del 31.03.2023), con separato atto si procederà alla liquidazione dei compensi pattuiti.

La presente è rimessa alla dirigenza per le decisioni e valutazioni consequenziali.

L'istruttore amministrativo
Angela Marciano

IL DIRIGENTE

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;

Dato atto che il Rag. Balzano Andrea con not pec del 17.03.2023 prot. n. 0013951 ha formalizzato la disponibilità formativa in materia previdenziale e pensionistica e di riliquidazione dei trattamenti di quiescenza e fine servizio e/o rapporto a seguito della sottoscrizione in data 16.11.2022 del CCNL Enti Locali (2019-2021) per € 1.650,00 esente IVA;

Dato atto che con nota pec di riscontro prot. n. 16430 31.03.2023 acquista al protocollo dell'Ente n. 0016675 in pari data il Dirigente del Settore Risorse Umane del Comune di Torre del Greco ha autorizzato lo svolgimento della prestazione occasionale relativa all'elaborazione dei trattamenti di pensione e fine servizio dei dipendenti da collocare a riposo nell'anno 2023 per complessivi € 1.350,00,;

Ritenuto che i compensi da corrispondere siano congrui in relazione alla natura ed ai contenuti dell'incarico da conferire nonché alla elevata professionalità posseduta dal Rag. Balzano;

Dato atto che l'affidamento di cui alla presente determinazione rispetta le prescrizioni di cui a:

- D.Lgs 50/2016, alla luce dell'importo sopra indicato a corrispondersi quale costo del servizio;
- Artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 nonché del Codice di Comportamento del Comune di Sorrento approvato con DGM n. 3 del 19.01.2023;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

-
- art. 14, comma 2 del DPR 62/2013 (conflitti in ambito contrattuale);
 - Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 approvato con delibera giunta n. 30 del 24.02.2023;
 - Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi vigente, approvato con delibera giunta n. 109 del 9/06/2022:

Viste le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

Visti e richiamati l'art.107 del D. Lgs. N°267/2000 ed il vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici (titolo II) approvato con deliberazione giunta n. 132 del 04/05/2017;

Vista la legge N.190 del 6/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni" ;

Visto il decreto sindacale n. 11 del 24.03.2022 con il quale è stata conferita allo scrivente la responsabilità amministrativa e gestionale del I Dipartimento competente in materia di personale;

Dato atto che, da parte della scrivente, non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 e 7 del Codice di Comportamento;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica ed amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Dato atto che la presente determina diventa esecutiva alla data di apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria di cui all'art. 151, c. 4° e art. 153, c. 5° del T.U. delle leggi



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

sull'Ordinamento Enti Locali, approvato con D. Lgs n. 267 del 18/08/2000;

DETERMINA

1. Di prendere atto ed approvare la premessa narrativa, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di conferire l'incarico di prestazione occasionale per l'espletamento delle pratiche pensionistiche anno 2023, per attività formativa e altre attività residuali connesse alla sistemazione delle posizioni assicurative dei dipendenti cessati nel triennio 2019-2021 a seguito di sottoscrizione del CCNL 2019-2021;
3. Di precisare che l'incarico deve intendersi come incarico di lavoro autonomo occasionale che, prescindendo da obblighi di presenza fissa, non potrà costituire in alcun modo rapporto di lavoro dipendente con questo Ente;
4. Di impegnare, la somma complessiva presuntiva di € 3.089,25 di cui 1.439,25 per l'espletamento delle pratiche pensionistiche anno 2023 (€ 1.050,00 per compenso oltre € 300,00 per spese forfettarie, € 89,25 per Irap conto ente) e € 1.650,00 esente IVA per attività formativa a carico del redigendo bilancio in corso di approvazione sui capitoli di seguito specificati:

Eserc	Cap	Descrizione	Art	EPF	CodRif	E/S	Importo	Soggetto
2023	73	INCARICO A CONSULENTE ESPERTO PREVIDENZIALE	0	2023	1010203	S	1.350,00	BALZANO ANDREA
2023	73	INCARICO DI DOCENZA	0	2023	1010203	S	1.650,00	BALZANO ANDREA
2023	3342	IRAP SU COMPENSI PRESTAZIONI OCCASIONALI	0	2023	1010207	S	89,25	ERARIO

5. Di trasmettere la presente determinazione all'Ufficio Personale per gli adempimenti di cui all'art. 53 c. 14 del D. Lgs. 165/01 – Anagrafe delle prestazioni dei dipendenti pubblici;
6. Di demandare all'Ufficio Ragioneria il pagamento del predetto importo, a seguito di adozione di



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

separato atto in tal senso dispositivo, recante attestazione di intervenuta regolare esecuzione delle attività in parola;

La presente determinazione:

- Viene pubblicata all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs 267/2000, ed ha esecuzione immediata ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs 267/2000;
- verrà inoltre pubblicata l'estrapolazione dei dati nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente – Consulenti e Collaboratori", mediante l'inserimento nell'elenco trimestrale di cui all'art. 15 del D. Lgs. n. 33/2013;
- Verrà pubblicata nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente – Provvedimenti - Provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013.

Comune di Sorrento, 06.04.2023

IL DIRIGENTE
D.ssa Mariagrazia Caiazzo

Il Dirigente
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

OGGETTO: OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA PER CONFERIMENTO INCARICO DI ATTIVITA' FORMATIVA IN MATERIA PREVIDENZIALE E PENSIONISTICA - RILIQUIDAZIONE TRATTAMENTI DI QUIESCENZA E FINE SERVIZIO E/O RAPPORTO AL PERSONALE CESSATO ANNI 2019-2021 A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL 16.11.2022 - PRESTAZIONE OCCASIONALE PER L'ELABORAZIONE DEI TRATTAMENTI PENSIONISTICI E DI FINE SERVIZIO PER IL PERSONALE DA COLLOCARE A RIPOSO NELL'ANNO 2023 - PROVVEDIMENTI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Art. 151 comma 4 e Art. 153 comma V D.Lgs. 267/2000

Art. 20 comma 1 del Regolamento Comunale di Contabilità

17/04/2023

IL DIRIGENTE DEL VI DIPARTIMENTO

Dott. Vincenzo Limauro

Riferimento pratica finanziaria : 2023/513

Impegno N. 450/2023
451/2023
452/2023

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Mariagrazia Caiazzo

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 18/04/2023 07:04:13

IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263