



*Città di Sorrento*  
PROVINCIA DI NAPOLI

## VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE N.RO 17 DEL 3/8/2023

Il giorno 3/8/2023, dalle ore 17,00 con prosiegua, presso la residenza municipale di Rampa Marina Piccola, 1, Piazza S. Antonino, 1, si riunisce il Nucleo di valutazione comunale nelle persone di:

Avv. Antonio Maresca, Presidente;

Avv. Gherardo Bardi, componente. Assente per sopravvenuti impegni di servizio la dott.ssa Loredana Lattene. E' chiamato a redigere il verbale l'avv. Donatangelo Cancelmo.

La seconda seduta della data odierna è dedicata, facendo seguito ai precedenti verbali nn.ri 11, 12, 13, 14 e 15/2023, alla disamina dei chiarimenti pervenuti dai dirigenti a seguito delle richieste formulate dal nucleo in ordine alle risultanze delle schede di autovalutazione.

Si rettifica, in ordine al verbale n.ro 15/2023, che l'obiettivo n.ro 4) del V dipartimento è stato cogestito solo dalla dott.ssa Caiazzo e dalla segreteria generale, che, sotto il profilo amministrativo fa capo al V dipartimento.

In prosiegua di quanto da ultimo registrato con verbale n.ro 15/2023, considerate le autovalutazioni presentate e vista la comunicazione del dott. Sarno, prot. 35448 del 21/7/2023, cui si rinvia, si attribuiscono all'obiettivo 2 del V dipartimento punti 5, per realizzazione al 100% ed all'obiettivo 5 del VI dipartimento punti 5, per realizzazione al 100%.

Pertanto, si riportano i punteggi tutti attribuiti con i precedenti verbali agli obiettivi sui competenti campi delle schede riepilogative delle valutazioni dei singoli dirigenti, modello n.ro 3, sistema di valutazione approvato con atto giuntale n.ro 128/2019.

Si precisa che per il dott. Sarno, dirigente a tempo pieno, viene compilata una scheda per il 1° dipartimento, retto sino al 31/3/2022, ed il 5° dipartimento; una seconda per il 6°; la valutazione dell'arch. Di Martino, dirigente part time dal 1°/7/2022 al 31/12/2022, è riportata per il 3° ed il 4° dipartimento su di un'unica scheda; parimenti per l'Ing. Alfonso Donadio, dirigente dei medesimi dipartimenti solo per mesi sei, dal 1°/1/2022 al 30/6/2022.

Si procede, di conseguenza, alla compilazione degli ulteriori capi delle predette singole schede.

A tal fine il nucleo tiene conto:

- della struttura organizzativa dell'ente durante il corso dell'anno di riferimento e delle radicali modifiche, che più volte sono intercorse durante il medesimo anno;
- del numero di dipartimenti attribuiti a ciascun dirigente, anche ad interim;
- della quantità delle risorse umane attribuite al singolo dirigente, considerate nei relativi categorie contrattuali e profili professionali;
- del regime di prestazione di lavoro del dirigente valutato, full o part time;
- della corrispondenza e dei verbali di controllo ed anticorruzione pervenuti al nucleo con riferimento all'attività del 2022;
- della relazione finale dei controlli del 2022 e della presa d'atto della complessiva situazione di evoluzione verso un modello maggiormente aderente alle buone pratiche amministrative, al netto di specifiche condizioni di alcuni procedimenti e segmenti gestionali ancora sofferenti, che si considerano se afferenti all'anno in valutazione;
- delle schede di valutazione del personale assegnato, che hanno dimostrato adeguata differenziazione per categoria e non attribuzione di punteggio a pioggia;



*Città di Sorrento*  
PROVINCIA DI NAPOLI

-delle risultanze della customers satisfaction, laddove debitamente praticata attraverso sondaggi e/o mezzi messi a disposizione per segnalazioni;  
le schede così completate sono allegate al presente verbale, di cui restano parte integrante.

Alle ore 20,10 la seduta si conclude.

Avv. Antonio Maresca, Presidente;

Dott.ssa Loredana Lattene, componente;

Avv. Donatangelo Cancelmo



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

### Scheda 3: VALUTAZIONE DIRIGENTI

Dirigente:

dott.ssa MARIAGRAZIA CAIAZZO 1<sup>a</sup> Exp. 12/4/21  
31/12/21

| VALUTAZIONE PRESTAZIONI                                                                                                | PESO  | PUNTEGGIO | PUNTEGGIO PONDERATO |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------|---------------------|
| Obiettivo 1                                                                                                            | 10x % | 4         | 0,40                |
| Obiettivo 2                                                                                                            | 10x % | 5         | 0,50                |
| Obiettivo 3                                                                                                            | 50x % | 5         | 2,50                |
| Obiettivo 4                                                                                                            | 20x % | 5         | 1                   |
| Obiettivo 5                                                                                                            | 10x % | 0         |                     |
| Obiettivo 6                                                                                                            |       |           |                     |
|                                                                                                                        |       |           |                     |
|                                                                                                                        |       |           |                     |
|                                                                                                                        |       |           |                     |
| totale                                                                                                                 | 100%  | 19        | 4,40                |
| <b>VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO</b>                                                                         |       |           |                     |
| Capacità di proporre soluzioni innovative                                                                              | 25%   | 24        |                     |
| Capacità di gestione delle risorse umane                                                                               | 30%   | 30        |                     |
| Capacità di relazione e integrazione funzionale                                                                        | 20%   | 20        |                     |
| Capacità di soddisfare il cliente (interno e/o esterno)                                                                | 15%   | 15        |                     |
| Capacità di valutare i collaboratori mediante una differenziazione dei giudizi all'interno delle schede di valutazione | 10%   | 9         |                     |



# Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

|                                                 |      |       |       |
|-------------------------------------------------|------|-------|-------|
| <i>totale</i>                                   | 100% | 98    |       |
| <b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>                  |      |       |       |
| M. PRESTAZIONI                                  | 55%  | 88,00 | 48,40 |
| N. COMPORTAMENTO<br>ORGANIZZATIVO               | 35%  | 98,00 | 34,30 |
| O. CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE<br>ORGANIZZATIVA | 10%  | 9,12  | 8,36  |
| <i>totale</i>                                   | 100% |       | 91,06 |





Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

### Scheda 3: VALUTAZIONE DIRIGENTI

Dirigente: *det. sse ROSA RUSSO - 2° DIP.*

| VALUTAZIONE PRESTAZIONI                                                                                                | PESO   | PUNTEGGIO | PUNTEGGIO PONDERATO |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|---------------------|
| Obiettivo 1                                                                                                            | 20 x % | 5         | 1                   |
| Obiettivo 2                                                                                                            | 20 x % | 5         | 1                   |
| Obiettivo 3                                                                                                            | 20 x % | 5         | 1                   |
| Obiettivo 4                                                                                                            | 10 x % | 5         | 0,50                |
| Obiettivo 5                                                                                                            | 10 x % | 5         | 0,50                |
| Obiettivo 6                                                                                                            | 20 %   | 5         | 1                   |
|                                                                                                                        |        |           |                     |
|                                                                                                                        |        |           |                     |
|                                                                                                                        |        |           |                     |
| <i>totale</i>                                                                                                          | 100%   | 30        | 5                   |
| <b>VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO</b>                                                                         |        |           |                     |
| Capacità di proporre soluzioni innovative                                                                              | 25%    | 15        |                     |
| Capacità di gestione delle risorse umane                                                                               | 30%    | 22        |                     |
| Capacità di relazione e integrazione funzionale                                                                        | 20%    | 20        |                     |
| Capacità di soddisfare il cliente (interno e/o esterno)                                                                | 15%    | 12        |                     |
| Capacità di valutare i collaboratori mediante una differenziazione dei giudizi all'interno delle schede di valutazione | 10%    | 9         |                     |



# Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

|                                              |      |        |       |
|----------------------------------------------|------|--------|-------|
| <i>totale</i>                                | 100% | 78     |       |
| <b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>               |      |        |       |
| A. PRESTAZIONI                               | 55%  | 100,00 | 55,00 |
| B. COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO               | 35%  | 78     | 27,30 |
| C. CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 10%  | 9,14   | 8,32  |
| <i>totale</i>                                | 100% |        | 90,62 |





Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

### Scheda 3: VALUTAZIONE DIRIGENTI

Dirigente: Ing. ALFONSO DONADIO - 3° L. DIP - 1°/1 - 30/6/2022

| VALUTAZIONE PRESTAZIONI<br>3° DIP                                                                                      | PESO   | PUNTEGGIO | PUNTEGGIO<br>PONDERATO |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|------------------------|
| Obiettivo 1                                                                                                            | 15 x % | 0         | —                      |
| Obiettivo 2                                                                                                            | 10 x % | 0         | —                      |
| Obiettivo 3                                                                                                            | 10 x % | 5         | 0,50                   |
| Obiettivo 4                                                                                                            | 15 x % | 0         | —                      |
| Obiettivo 5                                                                                                            | 10 x % | 5         | 0,50                   |
| Obiettivo 6                                                                                                            | 10 %   | 0         | 0                      |
| Obiettivo 7                                                                                                            | 20 %   | 2         | 0,4                    |
| Obiettivo 1 4° DIP                                                                                                     | 30 %   | 10        | 0,3                    |
| Obiettivo 2                                                                                                            | 30 %   | 0         | —                      |
| Obiettivo 3                                                                                                            | 40 %   | 5         | 0,50                   |
| Totale 100%                                                                                                            |        |           |                        |
| <b>VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO</b>                                                                         |        |           |                        |
| Capacità di proporre soluzioni innovative                                                                              | 25%    | 15        |                        |
| Capacità di gestione delle risorse umane                                                                               | 30%    | 15        |                        |
| Capacità di relazione e integrazione funzionale                                                                        | 20%    | 10        |                        |
| Capacità di soddisfare il cliente (interno e/o esterno)                                                                | 15%    | 10        |                        |
| Capacità di valutare i collaboratori mediante una differenziazione dei giudizi all'interno delle schede di valutazione | 10%    | 9         |                        |

59

Foglio  
1

%





Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

### Scheda 3: VALUTAZIONE DIRIGENTI

Dirigente:

Ing ALFONSO DONADIO - 3°-4° DIP. 1°/1 - 30/6/2022 - Foglio 2

| VALUTAZIONE PRESTAZIONI<br>4° DIP                                                                                      | PESO   | PUNTEGGIO | PUNTEGGIO<br>PONDERATO |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|------------------------|
| Obiettivo 1                                                                                                            | x %    |           |                        |
| Obiettivo 2                                                                                                            | x %    |           |                        |
| Obiettivo 3                                                                                                            | x %    |           |                        |
| Obiettivo 4                                                                                                            | 20 x % | 5         | 4                      |
| Obiettivo 5                                                                                                            | 10 x % | 0         |                        |
| Obiettivo 6                                                                                                            |        |           |                        |
|                                                                                                                        |        |           |                        |
|                                                                                                                        |        |           |                        |
|                                                                                                                        |        |           |                        |
| totale                                                                                                                 | 100%   | 22        | 32                     |
| <b>VALUTAZIONE COMPORTAMENTO<br/>ORGANIZZATIVO</b>                                                                     |        |           |                        |
| Capacità di proporre soluzioni innovative                                                                              | 25%    |           |                        |
| Capacità di gestione delle risorse umane                                                                               | 30%    |           |                        |
| Capacità di relazione e integrazione funzionale                                                                        | 20%    |           |                        |
| Capacità di soddisfare il cliente (interno e/o esterno)                                                                | 15%    |           |                        |
| Capacità di valutare i collaboratori mediante una differenziazione dei giudizi all'interno delle schede di valutazione | 10%    |           |                        |



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

|                                              |      |      |       |
|----------------------------------------------|------|------|-------|
| <i>totale</i>                                | 100% | 59   |       |
| <b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>               |      |      |       |
| J. PRESTAZIONI                               | 55%  | 64   | 35,20 |
| K. COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO               | 35%  | 59   | 20,65 |
| L. CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 10%  | 6,24 | 5,65  |
| <i>totale</i>                                | 100% |      | 61,50 |



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

### Scheda 3: VALUTAZIONE DIRIGENTI

Dirigente: Arch. FILIPPO DI MARINO - 3<sup>o</sup> - 4<sup>o</sup> DIP - PAR 1<sup>a</sup> ME 50% 30/6/2  
31/12/2

Fogli  
1

| VALUTAZIONE PRESTAZIONI<br>3 <sup>o</sup> DIP                                                                          | PESO   | PUNTEGGIO | PUNTEGGIO<br>PONDERATO |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|------------------------|
| Obiettivo 1                                                                                                            | 15 x % | 0         | /                      |
| Obiettivo 2                                                                                                            | 20 x % | 0         | /                      |
| Obiettivo 3                                                                                                            | 10 x % | 5         | 0,50                   |
| Obiettivo 4                                                                                                            | 15 x % | 0         | /                      |
| Obiettivo 5                                                                                                            | 10 x % | 5         | 0,50                   |
| Obiettivo 6                                                                                                            | 10 %   | 0         | 0                      |
| Obiettivo 7                                                                                                            | 20 %   | 4         | 0,80                   |
| Obiettivo 1<br>4 <sup>o</sup> DIP                                                                                      | 30 %   | 2         | 0,6                    |
| Obiettivo 2                                                                                                            | 30 %   | 4         | 1,2                    |
| totale                                                                                                                 | 100%   |           |                        |
| VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO                                                                                |        |           |                        |
| Capacità di proporre soluzioni innovative                                                                              | 25%    | 20        |                        |
| Capacità di gestione delle risorse umane                                                                               | 30%    | 20        |                        |
| Capacità di relazione e integrazione funzionale                                                                        | 20%    | 20        |                        |
| Capacità di soddisfare il cliente (interno e/o esterno)                                                                | 15%    | 15        |                        |
| Capacità di valutare i collaboratori mediante una differenziazione dei giudizi all'interno delle schede di valutazione | 10%    | 9         |                        |

%

84





Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

### Scheda 3: VALUTAZIONE DIRIGENTI

Dirigente: **AREH, FILIPPO DI MARTINO** - FOGLIO 2

| VALUTAZIONE PRESTAZIONI<br><i>L<sup>e</sup> SIP</i>                                                                    | PESO  | PUNTEGGIO | PUNTEGGIO<br>PONDERATO |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------|------------------------|
| Obiettivo 1                                                                                                            | x %   |           |                        |
| Obiettivo 2                                                                                                            | x %   |           |                        |
| Obiettivo 3                                                                                                            | 10x % | 4         | 0,40                   |
| Obiettivo 4                                                                                                            | 20x % | 5         | 1                      |
| Obiettivo 5                                                                                                            | 10x % | 4         | 0,40                   |
| Obiettivo 6                                                                                                            |       |           |                        |
|                                                                                                                        |       |           |                        |
|                                                                                                                        |       |           |                        |
|                                                                                                                        |       |           |                        |
| <i>totale</i>                                                                                                          | 100%  |           | 5,4                    |
| <b>VALUTAZIONE COMPORTAMENTO<br/>ORGANIZZATIVO</b>                                                                     |       |           |                        |
| Capacità di proporre soluzioni innovative                                                                              | 25%   |           |                        |
| Capacità di gestione delle risorse umane                                                                               | 30%   |           |                        |
| Capacità di relazione e integrazione funzionale                                                                        | 20%   |           |                        |
| Capacità di soddisfare il cliente (interno e/o esterno)                                                                | 15%   |           |                        |
| Capacità di valutare i collaboratori mediante una differenziazione dei giudizi all'interno delle schede di valutazione | 10%   |           |                        |



# Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

|                                              |      |     |       |
|----------------------------------------------|------|-----|-------|
| <i>totale</i>                                | 100% | 8/4 |       |
| <b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>               |      |     |       |
| A. PRESTAZIONI                               | 55%  | 108 | 59,40 |
| B. COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO               | 35%  | 84  | 29,40 |
| C. CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 10%  | 9,8 | 8,98  |
| <i>totale</i>                                | 100% |     | 97,78 |





Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

**Scheda 3: VALUTAZIONE DIRIGENTI**

Dirigente:

dot. DONATO SIRONO - 5° SIP

1° SIP DIRETTO  
SOLO DAL 1°/1 - 31/3/22

| VALUTAZIONE PRESTAZIONI                                                                                                | PESO   | PUNTEGGIO | PUNTEGGIO PONDERATO |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|---------------------|
| Obiettivo 1                                                                                                            | 10 x % | 4         | 0,40                |
| Obiettivo 2                                                                                                            | 10 x % | 5         | 0,50                |
| Obiettivo 3                                                                                                            | 10 x % | 2         | 0,20                |
| Obiettivo 4                                                                                                            | 20 x % | 5         | 1                   |
| Obiettivo 5                                                                                                            | 5 x %  | 2         | 0,10                |
| Obiettivo 6                                                                                                            | 10 %   | 5         | 0,50                |
| u 7                                                                                                                    | 10 %   | 5         | 0,50                |
| u 8                                                                                                                    | 10 %   | 5         | 0,50                |
|                                                                                                                        |        |           |                     |
| totale                                                                                                                 | 100%   | 33        | 3,70                |
| <b>VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO</b>                                                                         |        |           |                     |
| Capacità di proporre soluzioni innovative                                                                              | 25%    | 15        |                     |
| Capacità di gestione delle risorse umane                                                                               | 30%    | 15        |                     |
| Capacità di relazione e integrazione funzionale                                                                        | 20%    | 20        |                     |
| Capacità di soddisfare il cliente (interno e/o esterno)                                                                | 15%    | 8         |                     |
| Capacità di valutare i collaboratori mediante una differenziazione dei giudizi all'interno delle schede di valutazione | 10%    | 9         |                     |



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

### Scheda 3: VALUTAZIONE DIRIGENTI

Dirigente: *Id. DONATO SARNO - 6° DIP*

| VALUTAZIONE PRESTAZIONI                                                                                                | PESO  | PUNTEGGIO | PUNTEGGIO PONDERATO |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------|---------------------|
| Obiettivo 1                                                                                                            | 5x %  | 5         | 0,25                |
| Obiettivo 2                                                                                                            | 30x % | 5         | 1,5                 |
| Obiettivo 3                                                                                                            | 5x %  | 4         | 0,20                |
| Obiettivo 4                                                                                                            | 5x %  | 5         | 0,25                |
| Obiettivo 5                                                                                                            | 20x % | 5         | 1                   |
| Obiettivo 6                                                                                                            | 30%   | 5         | 1,5                 |
| u 7                                                                                                                    | 10%   | 4         | 0,40                |
| u 8                                                                                                                    | 5%    | 5         | 0,25                |
| u 9                                                                                                                    | 5%    | 0         | —                   |
| <i>totale</i>                                                                                                          | 100%  | 38        | 5,35                |
| <b>VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO</b>                                                                         |       |           |                     |
| Capacità di proporre soluzioni innovative                                                                              | 25%   | 15        |                     |
| Capacità di gestione delle risorse umane                                                                               | 30%   | 15        |                     |
| Capacità di relazione e integrazione funzionale                                                                        | 20%   | 15        |                     |
| Capacità di soddisfare il cliente (interno e/o esterno)                                                                | 15%   | 8         |                     |
| Capacità di valutare i collaboratori mediante una differenziazione dei giudizi all'interno delle schede di valutazione | 10%   | 9         |                     |



# Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

|                                              |      |      |       |
|----------------------------------------------|------|------|-------|
| <i>totale</i>                                | 100% | 62   |       |
| <b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>               |      |      |       |
| J. PRESTAZIONI                               | 55%  | 107  | 58,85 |
| K. COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO               | 35%  | 62   | 21,70 |
| L. CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 10%  | 8,95 | 8,14  |
| <i>totale</i>                                | 100% |      | 88,69 |

