



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 76 Del 15/01/2024

PERSONALE

OGGETTO: Concorso Pubblico per esami per la copertura di n.1 posto di operatore esperto amministrativo/messo comunale ex categoria B3 area degli operatori esperti con rapporto di lavoro a tempo parziale al 75 dell'orario pieno e indeterminato. Approvazione e indizione dell'avviso pubblico.



RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 21.04.2023, così come modificata con successive deliberazioni n.113/2023, n.149/2023 e n. 237/2023 , esecutive ai sensi di legge, è stato adottato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2023-2025 recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento con cui è stata, altresì, prevista la copertura di n.1 posto di operatore esperto amministrativo/messo comunale– ex categoria B3 - area degli operatori esperti- con rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% dell’orario pieno e indeterminato;

Tenuto conto che, in ossequio alle disposizioni inserite all’art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall’esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

Verificato che con nota prot. n. 73610/2023, si è proceduto a dare comunicazione delle assunzioni programmate alla Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, quale struttura regionale competente preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico, ai sensi e per gli effetti previsti dell’art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Rilevato che, con nota prot. n.584558 del 01.12.2023, acquisita al protocollo dell’Ente n.80335/2023 la Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania ha comunicato che Con D.D. n. 318 del 4.05.2023, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, sono state aggiornate le liste del personale collocato in disponibilità, dipendenti del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione;

Vista la nota prot. n. 10642 del 05.12.2023 acquisita in pari data al protocollo dell’Ente n. 80337, con la quale il Commissario Liquidatore del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, sulla scorta delle predette comunicazioni, ha trasmesso, tra l’altro, l’elenco del personale del CUB in disponibilità presso l’Agenzia Regionale con livello di inquadramento corrispondente alla ex categoria B3- Collaboratore amministrativo;

Ravvisata la necessità, in considerazione del numero di lavoratori inquadrati nella ex categoria B3, presenti negli elenchi in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Caserta, di acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori interessati al passaggio in mobilità presso il Comune di Sorrento, e, quindi, procedere all'espletamento di una procedura di idoneità di tipo comparativo da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalla posizione lavorativa da coprire presso il Comune di Sorrento;

Dato atto che, con determinazione dirigenziale n. 2061 del 21/12/2023, è stata indetta una manifestazione di interesse per richiesta di disponibilità, mediante selezione riservata al personale collocato in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, finalizzata al trasferimento presso il Comune di Sorrento per la copertura di n. 1 posto di Operatore Esperto Amministrativo/Messo comunale a tempo indeterminato e parziale (75%) a 27 ore settimanali, programmato con il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, approvando il relativo avviso pubblico;

Rilevato altresì che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, non risultano pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente istanze di partecipazione e che pertanto la procedura di mobilità obbligatoria può considerarsi conclusa negativamente;

Considerato che, per quanto attiene alla mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si rileva che l'art. 3, comma 8, della legge n. 56 del 19.06.2019 come modificato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021, ha stabilito che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

Visto il DPR 16 giugno 2023, n. 82 Regolamento recante modifiche al DPR 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Ravvisata l'esigenza di garantire la realizzazione del programma assunzionale definito dall'Amministrazione comunale;

la presente, per i provvedimenti consequenziali di Sua competenza.

Il Funzionario

Dott.ssa Concetta Ercolano

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

Ravvisata l'esigenza di procedere all'avvio del concorso pubblico per il reclutamento dell'unità necessaria alla copertura del posto di che trattasi, al fine di garantire la realizzazione del programma assunzionale definito dall'Amministrazione comunale;

Visto il DPR 16 giugno 2023, n. 82 Regolamento recante modifiche al DPR 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n.252/2023;

Dato atto che con successiva determinazione verrà costituita la commissione esaminatrice del presente concorso secondo quanto previsto dall'art.134 del predetto Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Esaminato il bando di concorso predisposto per l'avvio della procedura concorsuale sopra richiamata, che si allega sotto la lettera "A" al presente atto;

Viste le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il decreto sindacale n. 11 del 2022, con il quale è stata conferita alla scrivente la responsabilità amministrativa e gestionale del 1° Dipartimento, competente in materia di personale;

Visto il nuovo Codice di Comportamento approvato con delibera di giunta comunale n.160/2023;

Visto il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2023 - 2025, approvato con apposita delibera di giunta comunale n.30/2023;

Ritenuta ed attestata l'inesistenza di posizione di conflitto del sottoscritto, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla Legge Anticorruzione n. 190/2012;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa ex sé, mentre la



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

copertura finanziaria dell'assunzione ad effettuarsi, già indicata nello schema di bilancio da ultimo adottato con deliberazione giunta n.ro 15 del 19.04.2023, sarà garantita con provvedimento ad emettersi in sede gestionale all'atto dell'assunzione;

DETERMINA

- 1. di dare** atto e dichiarare, per l'effetto, che la procedura di mobilità obbligatoria di cui sopra, espletata in via strumentale alla copertura del posto in oggetto, si conclude con esito negativo, non essendo pervenuta alcuna domanda di partecipazione;
- 2. di indire** concorso pubblico per esami per la copertura di n.1 posto di operatore esperto amministrativo/messo comunale– ex categoria B3 - area degli operatori esperti- con rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% dell'orario pieno e indeterminato;
- 3. di approvare** il bando di concorso che si allega alla presente con la lettera "A", per formarne parte integrante e sostanziale;
- 4. di procedere**, per effetto, alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione del bando di concorso sul sito istituzionale del Comune di Sorrento, al link: [Amministrazione trasparente](#) » **Bandi di concorso**, e sulla "Piattaforma unica di reclutamento" www.InPA.gov.it;
- 5. di stabilire** che le domande dovranno pervenire entro e non oltre il termine perentorio di quindici giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla Piattaforma unica di reclutamento" www.InPA.gov.it e sul sito istituzionale dell'Ente, al link [Amministrazione trasparente](#) - Bandi di concorso;
- 6. di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura concorsuale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 134 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- 7. di dare atto** che il presente provvedimento può essere impugnato con ricorso giudiziale entro gg. 60 innanzi al Tar Campania, Napoli, ovvero entro gg. 120 innanzi al Presidente della Repubblica, con ricorso straordinario.

La presente deliberazione è pubblicata, unitamente all'allegato, all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali – D. Lgs 267/2000.

Comune di Sorrento, li 12/01/2024



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

Il Dirigente
Dott.ssa Mariagrazia Caiazza

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Mariagrazia Caiazzo

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 15/01/2024 09:18:35

IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263