



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 275 Del 14/02/2024

PERSONALE

OGGETTO: Concorso Pubblico per esami per la copertura di n.1 posto di operatore esperto amministrativo/messo comunale ex categoria B3 area degli operatori esperti con rapporto di lavoro a tempo parziale al 75 dell'orario pieno e indeterminato. Elenco Candidati Ammessi con riserva- Nomina Commissione Esaminatrice.



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 21.04.2023, così come modificata con successive deliberazioni n.113/2023, n.149/2023 e n. 237/2023 , esecutive ai sensi di legge, è stato adottato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2023-2025 recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento con cui è stata, altresì, prevista la copertura di n.1 posto di operatore esperto amministrativo/messo comunale– ex categoria B3 - area degli operatori esperti- con rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% dell’orario pieno e indeterminato;

Tenuto conto che, in ossequio alle disposizioni inserite all’art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall’esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

Verificato che con nota prot. n. 73610/2023, si è proceduto a dare comunicazione delle assunzioni programmate alla Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, quale struttura regionale competente preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico, ai sensi e per gli effetti previsti dell’art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Rilevato che, con nota prot. n.584558 del 01.12.2023, acquisita al protocollo dell’Ente n.80335/2023 la Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania ha comunicato che Con D.D. n. 318 del 4.05.2023, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, sono state aggiornate le liste del personale collocato in disponibilità, dipendenti del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione;

Vista la nota prot. n. 10642 del 05.12.2023 acquisita in pari data al protocollo dell’Ente n. 80337, con la quale il Commissario Liquidatore del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, sulla scorta delle predette comunicazioni, ha trasmesso, tra l’altro, l’elenco del personale del CUB in disponibilità presso l’Agenzia Regionale con livello di inquadramento corrispondente alla ex categoria B3- Collaboratore amministrativo;

Ravvisata la necessità, in considerazione del numero di lavoratori inquadrati nella ex categoria B3, presenti negli elenchi in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, di acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori interessati al passaggio in mobilità presso il Comune di Sorrento, e, quindi, procedere all’espletamento di una procedura di idoneità di tipo comparativo da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalla posizione lavorativa da coprire presso il Comune di Sorrento;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Dato atto che, con determinazione dirigenziale n. 2061 del 21/12/2023, è stata indetta una manifestazione di interesse per richiesta di disponibilità, mediante selezione riservata al personale collocato in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, finalizzata al trasferimento presso il Comune di Sorrento per la copertura di n. 1 posto di Operatore Esperto Amministrativo/Messo comunale a tempo indeterminato e parziale (75%) a 27 ore settimanali, programmato con il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, approvando il relativo avviso pubblico;

Rilevato altresì che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, non risultano pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente istanze di partecipazione e che, pertanto, la procedura di mobilità obbligatoria è conclusa negativamente;

Considerato che, per quanto attiene alla mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si rileva che l'art. 3, comma 8, della legge n. 56 del 19.06.2019 come modificato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021, ha stabilito che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

Richiamata la determinazione dirigenziale n.76 del 15/01/2024 con cui si è dato dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui sopra, ed è stato bandito il concorso per la copertura del posto in oggetto, con avviso pubblicato sul portale istituzionale dell'Ente e sulla "Piattaforma unica di reclutamento" www.InPA.gov.it;

Rilevato che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande risultano pervenute le istanze tutte menzionate nell'allegato elenco (All.A);

Richiamato l'art. 6 del bando, in particolare il comma 3, il quale prevede che *"Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità, l'Ente si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva di tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione, a prescindere dalla regolarità della stessa e dal possesso dei requisiti previsti dal bando selezione, salvo a far pervenire eventuale notizia di esclusione successivamente o, comunque, all'esito della selezione."*

Considerato, altresì, che occorre nominare la Commissione esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 134 del vigente Regolamento Uffici e Servizi, approvato con deliberazione giunta n. 252 del 15.12.2023 e che tale competenza è del Dirigente del dipartimento, in cui è ricompreso l'Ufficio Personale;

la presente, per i provvedimenti consequenziali di Sua competenza.

Il Funzionario

Dott.ssa Concetta Ercolano



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;

Richiamato l'art. 6 del bando, in particolare il comma 3, il quale prevede che *"Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità, l'Ente si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva di tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione, a prescindere dalla regolarità della stessa e dal possesso dei requisiti previsti dal bando selezione, salvo a far pervenire eventuale notizia di esclusione successivamente o, comunque, all'esito della selezione."*

Rilevato che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande risultano pervenute le istanze tutte menzionate nell'allegato elenco(all.A);

Viste le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Dato atto del parere di regolarità tecnica rilasciato dal sottoscritto Dirigente del Settore deputato alla gestione delle risorse umane, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

Visto il decreto sindacale n. 11/2022 con il quale è stata attribuita alla scrivente l'incarico di dirigente del I Dipartimento, competente in materia di personale, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Letto il Codice di comportamento dei dipendenti vigente, approvato con atto giuntale n.ro 160/2023;

Letto il vigente P.T.P.C.T. approvato con atto giuntale n.ro 30/2023;

Visto il GDPR (Regolamento Europeo sulla Riservatezza 679/2016) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa ex sé, mentre la copertura finanziaria dell'assunzione ad effettuarsi, già indicata nello schema di bilancio da ultimo adottato con deliberazione giuntale n. 15 del 19/04/2023, sarà garantita con provvedimento ad emettersi in sede gestionale all'atto dell'assunzione;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

1. **APPROVARE** l'elenco dei candidati istanti tutti ammessi alla selezione con riserva come da art.6 del bando allegato alla determinazione dirigenziale n.76 del 15/01/2024(All. A);
2. **NOMINARE** la Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura concorsuale di che trattasi, così come segue:



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

dott. Donato Sarno , Dirigente del V Dipartimento, Presidente ;

dott.ssa Mariagrazia Caiazzo, Dirigente del I Dipartimento, Componente;

dott.ssa Simona Fiorentino, Funzionario del V Dipartimento, Componente;

NOMINARE, altresì, con funzioni di segreteria della Commissione esaminatrice, il dipendente dott. Arturo Fontanella, inquadrato nell'area dei funzionari, in possesso della competenza necessaria richiesta per tale attività;

3. **PRECISARE** che i candidati di cui all'allegato A sono ammessi tutti con riserva, avendo presentato domanda di partecipazione regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine stabilito, salvo a far pervenire eventuale notizia di esclusione, in mancanza dei requisiti richiesti all'art.1 del bando e degli ulteriori motivi di cui all'art.3 del medesimo bando, successivamente o, comunque, all'esito della selezione, così come previsto dallo stesso bando, cui in toto si rinvia;
4. **DEMANDARE** agli Uffici competenti di provvedere alla pubblicazione di quanto sopra sulla "Piattaforma unica di reclutamento" www.InPA.gov.it e sul sito istituzionale dell'Ente, al link Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso per portare a conoscenza dei candidati istanti, come da bando;
5. **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che l'eventuale assunzione sarà oggetto di impegno con separato provvedimento;
6. **DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione di Napoli del Tribunale Amministrativo Regionale per la Campania entro i termini stabiliti dal D.Lgs 104/2010, Allegato 1, ovvero gg. 60, nonché innanzi al Presidente della Repubblica entro il termine stabilito dal D.P.R. 1199/1971, ovvero gg. 120.

La presente deliberazione è pubblicata, unitamente all'allegato, all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali – D. Lgs 267/2000.

Comune di Sorrento, li 12/02/2024

Il Dirigente
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CAIAZZO MARIAGRAZIA

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 14/02/2024 08:36:15

IMPRONTA: 66313533653766653064646435663163353865653465316239366662663162376331356339323038