



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 448 Del 12/03/2024

PERSONALE

OGGETTO: Procedura selettiva anno 2023 per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno dell'area d'inquadramento, differenziali stipendiali, ai sensi dell'art.14 del CCNL 16.11.2022. Approvazione avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato.



RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che l'art. 12 del CCNL del 16.11.2022 prevede la classificazione del personale del comparto Funzioni Locali, in quattro aree, denominate rispettivamente Area degli Operatori, Area degli Operatori Esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Richiamato l'art. 14 del medesimo CCNL, in base al quale, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

Rilevato che nella Delegazione trattante del 19.12.2023, tra la parte pubblica e la parte sindacale, è stato sottoscritto lo stralcio del contratto decentrato integrativo di parte normativa "**Disciplina Progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 CCNL 16/11/2022**" che all'art. 3 definisce i criteri generali per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 14 del CCNL sopra richiamato;

Considerato che, ai sensi dell'art. 8 del predetto CCNL, le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli Enti nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 79 dello stesso CCNL, si è proceduto anche per l'esercizio finanziario 2023, nella Delegazione trattante del 27.12.2023, alla sottoscrizione del Contratto Integrativo economico, disciplinante esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Richiamato l'art. 3, comma 2, del suddetto contratto decentrato integrativo di parte economica che prevede, per le progressioni economiche per l'anno 2023, da effettuarsi con decorrenza dal 1° gennaio all'interno delle 4 aree d'inquadramento, il finanziamento distinto per ciascuna di esse in modo da consentirne l'attribuzione al 50% degli eventi diritto (per teste e per spesa);

Richiamato, altresì, l'art. 3, comma 3, del predetto contratto decentrato integrativo di parte economica del 27.12.2023, che prevede, per l'anno 2023, lo stanziamento dell'importo di € 38.050,00 onde consentire l'attribuzione della progressione economica nei termini di cui ai comma precedenti dello stesso articolo, rispettando il criterio selettivo e riservandola ad un numero limitato degli aventi titolo;

Vista la disciplina per l'espletamento della procedura selettiva relativa all'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno delle aree di cui allo stralcio del CCDI normativo sottoscritto nella Delegazione trattante del 19.12.2023 che, all'art.3, prevede la competenza del Dirigente del Servizio Personale all'indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione delle posizioni economiche all'interno di ciascuna area, mediante emissione di apposito avviso, che sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo non inferiore a 15 giorni;

Considerato che, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione economica orizzontale sono interamente a carico del fondo "risorse stabili";

Atteso che con determinazione dirigenziale n. 986 del 14.06.2023 si è proceduto alla costituzione del



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

fondo delle risorse decentrate stabili per l'anno 2023 e con successiva determinazione n. 2119 del 29.12.2023 sono state impegnare le somme correlate al fondo delle risorse decentrate anno 2023;

Tanto si rimette al Dirigente del I Dipartimento per le valutazioni e decisioni consequenziali.

Il Funzionario

Dott.ssa Concetta Ercolano

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta e condivisa la relazione istruttoria;

Dato atto che nella Delegazione trattante del 19.12.2023, tra la parte pubblica e la parte sindacale, è stato sottoscritto lo stralcio del contratto decentrato integrativo di parte normativa "**Disciplina Progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 CCNL 16/11/2022**" che all'art. 3 definisce i criteri generali per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 14 del CCNL sopra richiamato;

Dato atto, altresì, che nella Delegazione trattante del 27.12.2023, tra la parte pubblica e la parte sindacale è stato stipulato il CCDI di parte economica per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Richiamato l'art. 3, comma 2, del suddetto contratto decentrato integrativo di parte economica che prevede, per le progressioni economiche per l'anno 2023, da effettuarsi con decorrenza dal 1° gennaio all'interno delle 4 aree d'inquadramento, il finanziamento distinto per ciascuna di esse in modo da consentirne l'attribuzione al 50% degli eventi diritto (per teste e per spesa);

Richiamato, altresì, l'art. 3, comma 3, del predetto contratto decentrato integrativo di parte economica del 27.12.2023, che prevede, per l'anno 2023, lo stanziamento dell'importo di € 38.050,00 onde consentire l'attribuzione della progressione economica nei termini di cui ai comma precedenti dello stesso articolo, rispettando il criterio selettivo e riservandola ad un numero limitato degli aventi titolo;

Considerato che, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili";

Atteso che con determinazione dirigenziale n. 986 del 14.06.2023 si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili per l'anno 2023 e con successiva determinazione n. 2119 del 29.12.2023 sono state impegnare le somme correlate al fondo delle risorse decentrate anno 2023;

Evidenziato che le progressioni economiche orizzontali si realizzeranno, per ogni area, nei limiti delle somme determinate dalla delegazione trattante ed individuate con la ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

Esaminato l'avviso pubblico di selezione interna riservata al personale dipendente dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che si allega alla presente, predisposto nel rispetto della disciplina innanzi



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

descritta e riportata nello stralcio del CCDI di parte normativa **“Disciplina Progressioni economiche all’interno delle aree di cui all’art. 14 CCNL 16/11/2022”** sottoscritto in data 19.12.2023;

Visto le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l’art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il decreto sindacale n. 5 del 20.02.2024, con il quale è stata conferita alla scrivente la responsabilità amministrativa e gestionale del 1° Dipartimento, competente in materia di personale;

Visto il nuovo Codice di Comportamento approvato con delibera di giunta comunale n.160/2023;

Visto il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2023 - 2025, approvato con apposita delibera di giunta comunale n.30/2023;

Ritenuta ed attestata l’inesistenza di posizione di conflitto del sottoscritto, anche potenziale, di cui all’art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla Legge Anticorruzione n. 190/2012;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell’art. 147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Ritenuto di dover provvedere conformemente;

DETERMINA

1. **di approvare**, per la ragioni espresse in narrativa, l’avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l’attribuzione della progressione economica orizzontale all’interno dell’area d’inquadramento, differenziali stipendiali, per l’anno 2023, che viene allegato al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **di pubblicare** il predetto Avviso pubblico per un periodo di quindici giorni, con allegato il fac simile della domanda di partecipazione, sul sito istituzionale del Comune di Sorrento al link: [Amministrazione trasparente](#) » **Bandi di concorso**;
3. **di stabilire** che tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
4. **di rinviare** a successivo atto l’approvazione delle graduatorie di merito, formulate per ogni area d’inquadramento, prevista dal vigente CCNL Personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, in base ai risultati ottenuti con la procedura di valutazione;
5. **di dare atto** che la spesa complessiva occorrente di € 38.050,00 oltre gli oneri riflessi a carico dell’Ente, risulta già impegnata sul capitolo 3483 del bilancio di previsione.

La presente determinazione:

viene pubblicata all’Albo Pretorio elettronico dell’Ente per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs 267/2000;

ha esecuzione immediata ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs 267/2000.

Comune di Sorrento, li 08/03/2023

Il Dirigente
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CAIAZZO MARIAGRAZIA

CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X

DATA FIRMA: 12/03/2024 10:07:13

IMPRONTA: 66313533653766653064646435663163353865653465316239366662663162376331356339323038