

Al sindaco  
Al nucleo di valutazione  
avv. Antonio Maresca  
dott.ssa Loredana Lattene  
avv. Gherardo Bardi  
LORO SEDI

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024  
RIFERIMENTO ATTIVITA' GESTIONALE ANNO 2023**

***PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE***

La presente relazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri soggetti interessati, i risultati ottenuti dall'intera macchina amministrativa dell'ente nel corso dell'anno 2023. Essa è redatta ai fini dell'applicazione dell'art. 100 del regolamento comunale in materia di Uffici e Servizi, che ha trovato approvazione con deliberazione della giunta comunale n.ro 127 del 16/5/2019. Secondo la citata disposizione la relazione è redatta dal segretario generale, per essere validata dal nucleo di valutazione e sottoposta all'esame del sindaco ai fini dell'approvazione da parte della giunta comunale.

La sottoscritta, ai fini della formulazione della presente relazione, si è avvalsa:

- degli atti di ufficio del coevo periodo;
- delle risultanze dell'attività valutativa dei dirigenti espletata dal nucleo di valutazione dell'Ente;
- delle risultanze del controllo successivo di legittimità degli atti 2023, come emergente dai relativi verbali di controllo e dalla relazione finale dell'attività in materia, prot. n. 11554/2024;
- delle risultanze del rendiconto della gestione anno 2023, approvato con deliberazione del consiglio comunale del 29/5/2024;
- delle risultanze del monitoraggio sullo stato di attuazione del PTPCT-PIAO 2023 – 2025, di cui ai verbali anti-corruzione;
- delle risultanze di provvedimenti emessi nel 2024 a ricognizione di dati e stati del precedente 2023;
- della cooperazione del titolare di e.q. competente e della struttura di supporto ex atto prot. 2616/2023 e ss.mm.ii..

CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Il comma 1° dell'art. 88 del regolamento comunale in materia di Uffici e Servizi prevede che sia il nucleo di valutazione il soggetto istituzionale competente in seno all'ente alle attività di cui all'art. 14, D.Lgs 150/2009, e, dunque, anche alla valutazione della performance organizzativa. Di conseguenza, anche al fine di consentire al nucleo la valutazione di propria competenza, si provvede a relazionare quanto segue.

Si dà atto che la citata disposizione dell'art. 100 del Regolamento comunale in materia non reca normativa di dettaglio in ordine alle modalità di articolazione della relazione sulla performance organizzativa; pertanto, ai fini della relativa predisposizione, si ritiene di procedere prendendo a base lo schema contemplato dalle Linee guida deliberate dal dipartimento della Funzione Pubblica della presidenza del consiglio dei ministri con atto n.ro 3/2018; ciò, mutuando solo l'impostazione e fermo restando che gli obblighi legali connessi a tale documento si applicano solo agli enti locali in cui il sistema di valutazione della performance sia demandato ad un organismo indipendente di valutazione (O.I.V.), e non agli enti, come il comune di Sorrento, in cui le funzioni valutative sono demandate ad un nucleo di valutazione. Pertanto, le predette linee guida, considerate alla luce dei successivi aggiornamenti ed integrazioni importate da specifiche deliberazioni, costituiscono un supporto di opzione per l'impostazione della presente relazione e non un parametro legale obbligatorio da rispettare inderogabilmente.

Il nucleo di valutazione del comune di Sorrento, giusta riforma della relativa composizione varata con atto giuntale n.ro 33 del 5/3/2021, è composto da tre membri, tutti scelti tra esperti esterni nel rispetto della parità di genere.

L'attività del nucleo, per l'anno di riferimento, è stata impostata in base al sistema di valutazione approvato con deliberazione di giunta n.ro 128 del 16/5/2019, ancora in vigore per l'anno 2023; nel corso del 2023, infatti, con deliberazione della giunta n.ro 260, è stato approvato nuovo sistema di valutazione, che sarà applicato per la prima volta in relazione all'attività gestionale 2024.

La relazione viene redatta perciò in data successiva al completamento dell'attività valutativa del nucleo della performance individuale dei singoli dirigenti, di cui si allegano gli atti conclusivi.

La relazione sulla performance è articolata secondo l'indice seguente:

INDICE

1.SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI  
STAKEHOLDER ESTERNI

Il contesto interno ed esterno di riferimento. I risultati raggiunti in sintesi

2.OBIETTIVI.

3. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ

4.PARI OPPORTUNITÀ

5.IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA  
PERFORMANCE

5.1.Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

5.2.Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance

***1.SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI  
STAKEHOLDERS ESTERNI***

Il contesto interno ed esterno di riferimento. I risultati in sintesi.

Sorrento è un comune ad alta vocazione turistica.

Il turismo rappresenta il volano dell'economia locale e garantisce in condizioni ordinarie un buon livello occupazionale.

Dopo la parentesi che ha connotato l'anno 2020, in cui l'attività turistica ha particolarmente risentito dell'emergenza sanitaria da Covid-19 e l'avvio di una prima, parziale ripresa registrato nel 2021, dovuto all'attenuazione della legislazione in materia sanitaria limitativa degli spostamenti territoriali, nazionali ed esteri, nonché di esercizio delle attività ricettive, nel 2023 le attività di settore si sono confermate non solo in piena ripresa, come avvenuto nel 2022, ma hanno raggiunto livelli anche più elevati del periodo pre-pandemico.

Il livello culturale è medio alto e si sviluppa con notevole specializzazione sia in via strumentale alle attività di impresa, che nei settori tradizionali, emergendo molti giovani laureati nell'ambito delle attività professionali, dell'accesso alle istituzioni, delle scienze e della medicina.

CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Sono assenti situazioni delittuose legate alla criminalità organizzata; si rileva, altresì, una costante attività di prevenzione in termini di controllo, nonché di pronta attività repressivo-sanzionatorio, da parte delle forze dell'ordine e dell'autorità giudiziaria, degli sporadici episodi verificatisi.

Alcuni fenomeni di accattonaggio da parte di soggetti provenienti da altre realtà locali, già largamente contrastati dall'amministrazione comunale in passato, continuano a vedere operative le unità di Polizia Locale in primis deputate ad arginare con provvedimenti di quotidiana adozione il fenomeno in questione, che appare sensibilmente ridotto.

Il territorio, non molto esteso, è soggetto a vincoli paesaggistici e si presenta con un'alta concentrazione urbanistica sulla zona costiera, caratterizzata dalla presenza di numerose strutture alberghiere ed extra alberghiere, categoria quest'ultima costituita soprattutto da B&B e case vacanze che negli ultimi anni sono aumentate in maniera vertiginosa. Anche con l'ausilio delle forze dell'ordine si praticano attività di controllo sulla corretta impostazione dell'inerente attività gestionale e della conseguente ottemperanza ai discendenti obblighi legali e tributari, con l'irrogazione delle sanzioni del caso.

L'edificazione urbanistica abusiva è presente specialmente nelle frazioni e zone marginali oltre che per gli interventi di ampliamento e modificazione soprattutto degli edifici del settore turistico ed anche nell'anno di riferimento sono stati rilevati casi di riproposizione del fenomeno, così come di rinvenimento anche di violazioni risalenti ad anni passati, come rilevabile dalla stessa pubblicazione all'albo on line dell'ente dei sopralluoghi e dei consequenziali provvedimenti, prevista dal D.P.R. 380/2001. Come sarà di seguito esplicitato, l'attività di controllo condotta in materia è stata fervida anche nel 2023 ed ha condotto al superamento, in gran parte, delle carenze riscontrate in materia per il passato.

Costante monitoraggio e controllo è stato assicurato in ordine agli ormai limitati fenomeni di occupazione abusiva del suolo pubblico da parte di esercizi commerciali, resi destinatari delle consequenziali procedure di legge, in conformità alle previsioni in materia del p.i.a.o. 2023 – 2025, sezione 2.3, prevenzione corruzione, approvato con atto della giunta n.ro 77/2023, comprensive anche di più intense misure di monitoraggio e prevenzione.

Il locale ufficio Tributi, attraverso il concessionario esterno, ha proseguito l'attività di recupero, oltre che delle fasce di evasione fiscale in genere, anche delle sanzioni pecuniarie, comminate in conseguenza delle violazioni accertate sul territorio; in particolare, durante il corso dell'anno 2023, con apposite riunioni operative anti-corruzione e con direttive formali la sottoscritta, anche nella qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha proseguito costantemente a conferire atti di impulso a tutti gli uffici acchè i crediti del comune fossero senza indugio oggetto delle più rapide attività di realizzazione.



CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

La stessa attività di impulso al recupero ha, del resto, riguardato non solo il settore tributario, ma ogni tipologia di canone patrimoniale o di rapporto di obbligazione che riservesse crediti non ancora evasi di titolarità dell'Ente. L'attività di recupero crediti è proseguita con definizione anche di procedimenti aventi ad oggetto somme importanti, come nel caso della gestione degli impianti sportivi comunali, sin dal 2021 al centro dell'azione del competente ufficio e della struttura deputata ai controlli.

Atti di indirizzo, in conformità alle disposizioni del p.i.a.o. vigente per l'anno di riferimento ed alle Linee guida Anac, sono stati emessi in senso assolutamente garantista dell'accesso agli atti, documentale, civico e generalizzato.

Rispetto al recente passato, si è registrata un'implementazione dell'attività di rilevazione di indagini di gradimento dell'azione amministrativa espletata nei confronti degli utenti, come del benessere interno, che riceve pieno rilievo nelle attività del Nucleo di valutazione.

Sotto il profilo strettamente finanziario, comunque, si segnala che l'Ente non versa in alcuno dei parametri legali strumentali alla rilevazione di condizioni di deficitarietà strutturale, avendo di converso rispettato il principio del pareggio di bilancio.

Come emergente dal rendiconto dell'esercizio 2023, si evidenzia che i risultati della gestione finanziaria sono da considerare positivi.

Nel 2023 l'ente ha operato secondo l'impianto già varato dalla deliberazione della giunta comunale datata 5/3/2021, n.ro 32, ed evolutosi con successive deliberazioni fino a comprendere struttura articolata in sei complessivi dipartimenti, giusta atto n.ro 223/2021 in cui sono stati ricompresi anche gli uffici di staff.

Secondo il predetto impianto il segretario generale dell'ente continua a non assumere alcuna funzione dirigenziale, non fa parte del nucleo di valutazione né dell'ufficio procedimenti disciplinari, svolgendo, come per legge, le attività strettamente connesse al ruolo allo stesso demandato dall'art. 97 Tuel e a quello di responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, conferitogli dal sindaco.

L'organizzazione predisposta, in uno alle afferenti prescrizioni del PTPCT/PIAO, per come rimarcate più volte attraverso direttive della sottoscritta, ha, pertanto, ripristinato a pieno la concreta distinzione tra competenze istituzionali e gestionali; tanto, in primis, nella misura in cui non si registrano commistioni tra competenze di coordinamento e controllo del segretario generale, rispetto alla concreta attività gestionale ed a quella valutativa.



CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Nel corso del 2023 e con prosieguo nel 2024, all'esito di controlli, sono state impartite direttive ai singoli dirigenti competenti tese all'adeguamento dei regolamenti comunali, che ancora prevedano disposizioni attributive di competenze gestionali al segretario, in ogni caso già disapplicate anche in forza delle previsioni del p.i.a.o..

I dipartimenti sono stati retti da unità apicali afferenti alla qualifica dirigenziale; nel corso dell'anno 2023 cinque dipartimenti sono stati retti da dirigenti a tempo indeterminato ed uno da dirigente a tempo determinato ex art. 110 Tuel.

Per l'anno oggetto della presente relazione le funzioni dirigenziali sono state esercitate da:

per il primo dipartimento: dott.ssa Mariagrazia Caiazzo, dirigente a tempo indeterminato;

per il secondo dipartimento: dott.ssa Rosa Russo, dirigente a tempo indeterminato;

per il terzo dipartimento: arch. Filippo Di Martino, dirigente a tempo indeterminato;

per il quarto dipartimento: ing. Graziano Maresca, dirigente a tempo indeterminato;

per il quinto dipartimento: dott. Donato Sarno, dirigente a tempo determinato, ex art. 110 Tuel;

per il sesto dipartimento: dott. Vincenzo Limauro, dirigente a tempo indeterminato.

In alcuni dipartimenti sono stati presenti funzionari titolari di posizione organizzativa, oggi di elevata qualificazione.

A seguito dell'azione di riorganizzazione amministrativa avviata dal 2021, è stata raggiunta una corretta impostazione degli atti deliberativi, con formulazione delle proposte da parte della dirigenza e non della parte politica (fatti salvi i meri atti di indirizzo). Di recente sono state anche introdotte precise formule di attestazione di assenza di conflitti di interesse e/o incompatibilità, anche potenziali, di competenza degli organi politici.

Parimenti dicasi per il rispetto dell'obbligo di formulazione di relazione istruttoria da parte di unità diversa dallo stesso dirigente proponente un atto deliberativo oppure emittente una determinazione, acchè il controllo di legittimità di primo livello prescritto dall'art. 147 bis Tuel sia connotato da un'azione effettiva di verifica ripartita su due distinti soggetti, a beneficio della correttezza dell'azione amministrativa.

Casi di difformità si collocano entro dimensioni del tutto marginali.

Va evidenziato, inoltre, che ha trovato rilevazione anche per l'anno in trattazione la non corretta prassi dirigenziale del mancato conferimento di pronto riscontro alle richieste di informative, di relazioni inerenti ad atti sottoposti a controllo e all'esecuzione di atti di indirizzo degli organi istituzionali.

La stessa attività di valutazione del nucleo, con i dovuti distinguo, appare ancora rallentata dal rilevante ritardo con cui alcuni dirigenti continuano a riscontrare le richieste di relazione o di autovalutazione attraverso le schede previste dal vigente sistema.



CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Tale circostanza ha reso possibile solo ora la redazione della presente relazione, da rendersi in dipendenza anche dagli esiti dell'attività valutativa del nucleo ex d.lgs. 150/2009.

Il sistema comunale dei controlli interni, oltre che della sottoscritta quale segretario, precipuamente competente al controllo successivo di regolarità amministrativa, nonché, quale r.p.c., all'attività di prevenzione del rischio corruttivo, si avvale di ulteriore apposito ufficio, denominato "controlli", deputato al controllo di gestione e al controllo analogo, finanziario - gestionale sulle partecipate, facente capo al VI dipartimento.

Presso il V dipartimento è incardinata ulteriore posizione di elevata qualificazione, di profilo legale, deputata al supporto giuridico delle attività di controllo.

Con atto prot. 2616/2023 è stata costituita apposita struttura di supporto alla sottoscritta composta da unità di personale di professionalità diversificata in coerenza delle esigenze funzionali ai controlli; anche all'esito della variazione subita in corso d'anno, ne fanno parte il citato titolare di elevata qualificazione supporto giuridico controlli ed un istruttore, ambo laureati in giurisprudenza ed abilitati alla professione di avvocato; un secondo istruttore di competenza informatica ed un operatore esperto.

Al complessivo sistema dei controlli, previsto ad impostazione integrata sia dalla legge, che dal regolamento comunale in materia, vanno aggiunti i dirigenti, per le verifiche a condursi in via preventiva od in sede di autotutela, il collegio dei revisori dei conti, il nucleo di valutazione, la giunta e il consiglio comunale.

Nel 2023 è stato approvato, giusta deliberazione del consiglio n.ro 52, il nuovo regolamento comunale in materia di controlli interni, su proposta della sottoscritta ed istruttoria della struttura a proprio supporto; tra le modifiche tese all'implementazione dell'attività, tra l'altro, è da notare l'intervenuta codificazione della cadenza trimestrale dell'espletamento del controllo successivo di regolarità amministrativa, in luogo di quella quadrimestrale previgente, e del sorteggio pubblico degli atti, preannunciato da avviso pubblicato sul portale istituzionale e condotto con sistema digitale di tracciabilità, già avviati dal 2022, l'ampliamento del numero e della tipologia degli atti da sottoporre a controllo, finanche dipendenti da segnalazioni pervenute in forma anonima.

Sul territorio sono presenti più associazioni culturali e sociali che si prefiggono la tutela degli interessi dei cittadini e dei contribuenti ed in generale c'è ampia partecipazione alla vita del comune e alle iniziative di carattere sociale.

Con atto della giunta n.ro 3/2023, inoltre, è stato adeguato alla disciplina legale sopravvenuta il codice comunale di comportamento risalente al 2014, tra l'altro innovando anche la composizione dell'ufficio per i procedimenti disciplinari, che, da monocratica, è stata evoluta in collegiale,



CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

realizzando maggior garanzia di tutela per il personale e di apporto di professionalità ed esperienza all'esercizio della funzione; con successivo atto della giunta n.ro 160/2023 il codice aggiornato è stato adeguato anche al d.p.r. 81/2023, intervenuto successivamente alla sopra citata deliberazione di adeguamento.

Nell'anno 2023, il sistema dei controlli interni e delle misure in materia di prevenzione della corruzione messe in campo dalla sottoscritta, nella qualità di r.p.c., con il supporto della propria citata struttura ex atto prot. 2616/2023, è stato valutato idoneo a conclusione di apposito procedimento di vigilanza espletato dall'Autorità nazionale anti-corruzione, giusta nota prot. 90748/2023.

I controlli espletati sono stati oggetto di reports contestuali registrati in verbali trasmessi ai dirigenti interessati ed a tutti i sopra enunciati soggetti partecipanti al sistema dei controlli; tali verbali ammontano a 149, mentre a 51 ammontano i verbali di controllo ed emissione di direttive in materia di anti-corruzione e trasparenza.

A tali atti vanno aggiunti tutti quelli di impulso ad effettuare verifiche ed a valutare possibili provvedimenti in autotutela formalizzati dalla sottoscritta, nonché le stesse direttive, che a mente del p.t.p.c.t./p.i.a.o. sono state qualificate espressamente misure di prevenzione del rischio corruttivo e, come tali, inderogabili disposizioni di servizio.

L'attività di controllo espletata nel 2023 è stata oggetto di relazione finale formulata con nota prot. 11554/2024, che, oltre ad essere stata trasmessa a tutti i soggetti coinvolti nel sistema dei controlli interni, è stata pubblicata sulla competente sezione del portale istituzionale, secondo la prescrizione in merito introdotta dal nuovo regolamento sui controlli.

Il controllo successivo di legittimità amministrativa ha riguardato sia i provvedimenti estratti a sorte secondo sistema digitale, sia ulteriori atti di rilievo, individuati attraverso la disamina della corrispondenza intercorsa tra gli uffici o la verifica di segnalazioni interne o esterne, spesso pervenute da parte di consiglieri, associazioni e movimenti civici.

Il controllo ha tenuto conto delle misure prescritte dal PTPCT/PIAO 2023 – 2025, acchè fosse condotto anche un effettivo monitoraggio generale dell'attuazione del piano.

Rispetto alle risultanze della gestione 2022 può affermarsi che, in linea quasi generale, le situazioni di carenza totale o di ritardo procedimentale che avevano connotato le attività dell'ente anche per oltre un decennio sono state superate dall'attivazione/riattivazione connessa agli esiti dei controlli ed agli atti di impulso emessi; sotto il profilo del comportamento amministrativo della dirigenza ancora resistono ritardi nel riscontro alle richieste di informazioni, di relazioni e di definizione di



CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

procedimenti di verifica, di rilievo in quanto potenziali determinatori di inefficienza dell'azione amministrativa, sia nella realizzazione della gestione, che nel ripristino della regolarità nella medesima; per alcuni dirigenti i ritardi si registrano in via episodica; per altri, soprattutto nel riscontro alle richieste di chiarimenti e relazioni, il ritardo è ancora di prassi.

Giova, comunque, evidenziare che ogni discrasia riscontrata è stata indicata nei verbali di controllo ed anticorruzione, regolarmente trasmessi al nucleo di valutazione.

Rispetto alle criticità che in passato hanno interessato vari servizi ed attività quali la gestione delle pratiche amministrative consequenziali agli abusi edilizi, la gestione delle richieste di condono, le procedure inerenti alle aree demaniali, soprattutto marittime, gli affidamenti, è stato registrato un sensibile miglioramento, fermo restando che, ai fini del raggiungimento di una completa regolarità, ancora devono essere colmate varie lacune.

Come preannunciato, nel segmento gestionale dei provvedimenti repressivi degli abusi, si è registrata un'ampia azione di implementazione delle procedure sanzionatorie che ha portato a definire procedimenti giacenti in condizione di stasi da molti anni. La grave carenza di provvedimenti sanzionatori, non emessi nonostante il completamento delle istruttorie amministrative nel recente passato, è stata in gran parte superata in conseguenza delle attività di controllo e delle costanti direttive di coordinamento emesse in merito ex art. 97, comma 4°, tuel, resa possibile anche dal potenziamento degli uffici anti-abusivismo, condono edilizio, edilizia privata e polizia locale al fine di garantire la più ampia efficienza dei relativi segmenti gestionali.

Un'implementazione delle attività va registrata anche con riferimento alla fase procedimentale successiva a quella della comminatoria della riduzione in pristino ante opera abusiva, rimasta inevasa, con particolare riferimento agli ulteriori provvedimenti dispositivi dell'acquisizione gratuita al patrimonio comunale del cespite.

In ordine a tale specifica fase del procedimento repressivo, va evidenziato nel corso del 2023 ed anche all'inizio del 2024 alcune pronunce giudiziarie hanno fatto registrare l'adozione da parte dell'Ente di provvedimenti sanzionatori non corretti. A fronte di tali casi sono state emesse opportune direttive tese ad indurre il dirigente competente a valutare eventuali riforme dei provvedimenti censurati e, in ogni caso, ad adeguarsi all'orientamento della magistratura. In merito si è provveduto anche ad un monitoraggio acchè le direttive emesse fossero rapidamente eseguite e fossero adottati le azioni correttive successive.

Tutto ciò al fine di garantire la correttezza dell'azione amministrativa e far in modo che le attività amministrative tese ad assicurare l'acquisizione di cespiti abusivi al patrimonio dell'ente, anche attraverso la formale trascrizione, diventino oggetto di un definito modello organizzativo, da

CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

applicarsi ordinariamente e rapidamente applicato per tutti i cespiti, tenendo conto della legislazione e della giurisprudenza contabile in materia.

E' stata ugualmente oggetto di direttive la doverosa emissione dei provvedimenti richiesti sotto il profilo commerciale, qualora abusi edilizi fossero stati accertati presso immobile adibito ad attività produttiva. Numerosi casi sono stati attenzionati ed è stata superata l'inerzia registrata per il passato, ma il segmento amministrativo in questione necessita ancora di una piena entrata a regime.

Va evidenziato altresì che, all'esito di procedimenti di controllo successivo di legittimità e di verifiche condotte su atti di impulso della sottoscritta anche in conseguenza di segnalazioni esterne, sono emersi procedimenti amministrativi giunti a definizione istruttoria da tempo considerevole, ma mai culminati nell'adozione del provvedimento finale. Per detti procedimenti è stata assicurata l'adozione dei necessari atti.

Le medesime attività di controllo successivo hanno fatto emergere la prassi costantemente diffusa negli anni precedenti di non coltivare i controlli dell'esatta esecuzione degli interventi edilizi rispetto ai titoli abilitativi. Ciò, ha reso necessario emettere vari provvedimenti di impulso.

Quanto enunciato ha trovato caso emblematico in ordine alle autorimesse interraste relativamente all'obbligo previsto dal titolo sia di ricostituzione della destinazione a verde dell'area di superficie, che di realizzazione dell'uso pubblico delle aree. A tanto si aggiunge il caso della mancata verifica di segnalazione di carenza di certificato antincendio per uno specifico intervento edilizio, il cui iter solo a fine anno 2022 ed all'esito di numerosi impulsi in tal senso ha trovato avvio interessando lo stesso comando dei vigili del fuoco; per tale cespite, l'approfondimento mancato a tempo debito è stato anche occasione, nel 2023, per rilevare difformità edilizie, prima non contestate. Anche per tale specifico caso sono sub-judice le procedure sanzionatorie messe in campo dagli uffici.

Per tali casi è stata formulata apposita istruttoria demandata dalla scrivente con consequenziali segnalazioni strumentali, anche al ripristino delle corrette pratiche.

Procedimenti di rilievo sono stati definiti, anche in occasione di rilevanti contenziosi giudiziari, con conseguente adozione dei provvedimenti consequenziali.

I controlli condotti, sia in ordine agli abusi edilizi realizzati, che alla stessa occupazione del suolo pubblico hanno riservato assoluta attenzione al demanio marittimo, nell'ambito del quale sono state individuate altresì procedure inevase da tempo. Ciò ha richiesto un radicale intervento riorganizzativo della stessa prassi di espletamento di una corretta azione amministrativa di controllo e di adozione di provvedimenti consequenziali.



CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

In merito al demanio marittimo ha trovato costante prosecuzione il monitoraggio condotto in sede di controllo in ordine alla correttezza dell'emissione dei titoli concessori e della fruizione delle aree concesse da parte dei titolari; ampia attenzione ha ricevuto la materia dell'affidamento con gara delle concessioni turistico ricreative, soprattutto aventi ad oggetto gli stabilimenti balneari, culminata con l'emissione di atto di indirizzo della giunta teso alla disapplicazione delle proroghe legali in attuazione dell'orientamento dell'adunanza plenaria del consiglio di stato, n.ro 17/2021, varato con deliberazione n.ro 263/2023. In merito va evidenziato che solleciti all'attuazione del citato atto di indirizzo sono stati formulati dalla sottoscritta anche nel 2024, anno in cui sono state costantemente evidenziate all'ufficio le pronunce con cui il consiglio di Stato ha confermato l'obbligatorietà dell'espletamento delle gare. In tale segmento gestionale si registra ancora allo stato ritardo, giustificato dall'ufficio con la molteplicità dei procedimenti di gara da avviare sul territorio.

L'attività di controllo ha trovato prosecuzione anche nel 2023 riservando particolare attenzione alla materia degli affidamenti. Gli esiti hanno fatto senz'altro registrare un evidente miglioramento generale rispetto al passato, laddove carenze motivazionali sia nell'individuazione delle specifiche connotazioni delle forniture, che dell'affidatario e degli stessi elementi e parametri costitutivi dei corrispettivi accordati sono rimasti oggetto di pochi casi. Le carenze si sono ripetute nonostante l'adeguata formazione ricevuta dal personale interessato nell'ultimo biennio e la stessa attività informativa sulle novità normative e sulle modalità applicative oggetto della giurisprudenza, espletata costantemente dalla sottoscritta. Ancora elevati e non debitamente giustificati nella inerente congruità sono risultati i corrispettivi erogati per l'esecuzione di alcuni appalti, così come la contribuzione dell'utenza è spesso contenuta in rapporto ai costi sostenuti dall'ente, al di là della tutela dei nuclei familiari meno possidenti. La medesima problematica, oltre a quella di vistose carenze motivazionali nell'individuazione degli affidatari, si è rilevata per alcuni degli eventi culturali affidati nell'anno di riferimento.

In ogni caso si segnala che, proprio al fine di codificare le numerose direttive emesse in materia in coniugazione con i principi legali e della giurisprudenza di settore, nel 2024 è stato proposto apposito regolamento disciplinante gli affidamenti diretti, elaborato dalla sottoscritta e dalla propria struttura di supporto, allo stato all'attenzione della giunta, per poi essere sottoposto al consiglio; all'attenzione del consiglio, inoltre, in esecuzione di apposito obiettivo gestionale assegnato alla sottoscritta ed al personale di segreteria per il 2024, è stato rielaborato in adeguamento al nuovo codice dei contratti introdotto dal d.lgs 36/2023 il regolamento per l'istituzione e la gestione dell'albo dei fornitori dell'ente, allo stato all'attenzione del consiglio.



CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Nel 2023 ha trovato prosecuzione l'attività condotta nel 2022 di verifica del proficuo utilizzo sia dei cespiti comunali concessi in locazione, che degli immobili condotti in locazione; su tale ultimo profilo si sono registrati ritardi riconducibili soprattutto alla carenza di una dovuta programmazione in tempo utile, anche rispetto alle condizioni strutturali ed ai possibili utilizzi in dipendenza dalla carenza di spazi per gli uffici. Ancora all'oggi, infatti, uffici di rilievo risentono della mancanza di un'allocatione adeguata ed in ordine a tale condizione è necessario ampio ed articolato programma di intervento, al di là di iniziative specifiche, spesso avviate solo all'esito dei controlli amministrativi. Non di meno, l'azione di monitoraggio avviata nel 2023 attraverso le direttive impartite con i verbali di controllo ha condotto, ad inizio 2024, anche all'individuazione di alcuni cespiti da tempo detenuti in locazione, in ordine ai quali valutazioni hanno fatto concludere per la necessità di recedere dal contratto evitando inutili esborsi.

La gestione del teatro comunale dopo anni è rientrata a regime con ripresa delle attività artistiche in situ, anche secondo variegato cartellone di spettacoli.

L'analisi condotta, però, manca ancora di completo rilievo della situazione gestionale e finanziaria dei servizi espletati in economia, nonché dell'esercizio delle attività strumentali, soprattutto nel campo della conduzione in locazione di cespiti di terzi, per i quali ancora restano da definire alcune posizioni. Oltre ai singoli cespiti oggetto di elevati canoni locatizi al cospetto di utilità incerta, resta ancora irrisolta la situazione connessa alla sub-locazione di area mercatale per un giorno a settimana, la cui opzione gestionale andrebbe resa oggetto di un'articolata valutazione di più elevato profilo, atta a risolvere conclusivamente l'esigenza pubblica all'insegna dell'economicità e dell'efficacia.

La gestione dei rifiuti, a seguito degli atti di impulso formulati attraverso direttive della sottoscritta, rese anche nei verbali di controllo del 2023, ha visto sanata la carenza del contratto di servizio con la partecipata, risalente al 2018, giusta sottoscrizione dell'atto recante scadenza al 31/12/2023; parimenti, nelle more di iniziale proroga tecnica, sono state avviate le procedure tese alla corretta formalizzazione del rapporto per il quinquennio decorrente dal 1°/1/2024, che hanno consentito sia l'approvazione della deliberazione di consiglio comunale, di presa d'atto anche del piano industriale proposto dalla società, che la conseguenziale sottoposizione alla competente autorità di regolamentazione delle tariffe, già espressasi in senso favorevole all'ente. Allo stato la sottoscrizione del contratto del nuovo quinquennio è in corso di ultimazione, in via condizionata, comunque, all'entrata a regime del nuovo assetto gestorio del settore, imposto dalla legislazione statale attraverso gli ambiti ottimali. Anche sotto tale profilo, si registrano attività intercomunali, avviate con i competenti organi istituzionali ed uffici della Penisola sorrentina, ad eccezione del comune di Vico

CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Equense, tese alla costituzione di un sub-ambito gestorio (s.a.d.), che contestualizzi l'attività rispetto alle esigenze dell'area allo scopo di una sempre più proficua ottimizzazione del servizio.

Nei'ambito delle complessive risultanze positive del rendiconto della gestione del 2023, approvato dal consiglio comunale con atto del 29/5/2024 deve registrarsi, però, il mancato rispetto dell'obbligo di effettuazione dei pagamenti entro giorni 30, circostanza che ha determinato la mancata realizzazione dell'obiettivo legale assegnato alla dirigenza ex d.l. 13/2023.

Ancora criticità si rilevano nella prassi di attivazione del procedimento avente ad oggetto il riconoscimento della legittimità dei debiti fuori bilancio; nonostante le direttive dalla sottoscritta, formulate anche attraverso i verbali di controllo, per le fattispecie derivanti da condanna giudiziale esecutiva al pagamento di somme, il riconoscimento non viene avviato in conseguenza della conoscenza dell'emissione della sentenza, ma solo della notifica che di questa viene operata da parte avversa. Tale modus operandi non solo viola formalmente la legge ed il regolamento comunale di contabilità in materia, che prevede attivazione entro gg. 10 dalla conoscenza del titolo di condanna, ma pone grave incertezza sulla situazione contabile dell'ente, che in tal modo non risulta compiutamente aggiornata nella debitoria; tanto, soprattutto se si considera che le ultime proposte di riconoscimento hanno avuto ad oggetto sentenze risalenti anche al 2021 ed al 2022, essendo rimasta evidentemente disattesa la direttiva della sottoscritta, che imponeva una ricognizione di eventuali sentenze inevase anche attraverso i legali esterni all'ente incaricati della relativa difesa. In merito sono state impartite prescrizioni con verbale di controllo n.ro 68/2024.

Analogha criticità si registra per le fattispecie afferenti agli altri casi contemplati dall'art. 194 tuel; tanto, soprattutto con riferimento all'allineamento delle reciproche partite debitorie/creditorie con gli enti partecipati, parimenti rimasto interessato da inottemperanza alle direttive della sottoscritta ed oggetto di rilievo e di atto di impulso nella stessa relazione del collegio dei revisori dei conti al rendiconto della gestione del 2023.

E' proseguita anche per l'anno di riferimento l'intensificazione del "dialogo" istituzionale con il collegio dei Revisori dei Conti e lo stesso Nucleo di valutazione, pur nell'osservanza delle rispettive prerogative e differenze di posizioni. Ciò, al fine di attuare in concreto l'integrazione del sistema dei controlli.

Sono pervenute da parte di consiglieri comunali richieste di accesso ex art. 43 tuel, nonché di attivazione di specifici procedimenti di controllo.

Sono state registrate nel corso dell'anno in esame alcune contestazioni del personale sul benessere organizzativo, in corso di valutazione; in particolare le segnalazioni inerenti a problematiche di tipo

CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

logistico dei locali adibiti ad uffici sono state esaminate, anche con l'ausilio di tecnico esterno, dal Dirigente titolare delle competenze in materia di sicurezza (datore di lavoro ex D.Lgs 81/2008).

Nell'anno 2023 sono state rilevate alcune criticità nel sistema di tutela dei dati personali, prontamente affrontate in quanto limitate a casi specifici. Sono state perfezionate anche le procedure di registrazione e conservazione dei dati personali acquisiti nell'ordinaria attività di servizio, in condivisione con il r.d.p. comunale, mentre ancora è necessario aggiornare il regolamento comunale in materia di utilizzo delle telecamere presso il territorio al fine di garantirne un pieno adeguamento alla disciplina legale ed agli orientamenti del garante nazionale in materia, al di là dell'applicazione conforme che comunque deve esserne assicurata in concreto già all'attualità.

Il sistema di valutazione della performance, la cui regolamentazione risaliva alla deliberazione giuntale n.ro 128/2019, è stato riformato nel corso del 2023, con deliberazione della giunta n.ro 260, recante decorrenza dal 1°.1.2024; dunque, il sistema pre-vigente è stato applicato alla valutazione dell'anno gestionale 2023 per l'ultima volta. Ad anticipazione di quanto di seguito sarà riportato nei paragrafi dedicati all'argomento, gli esiti delle valutazioni condotte dal nucleo comunale sono riportati nelle schede allegate alla presente relazione.

Il coevo bilancio di previsione è stato approvato con deliberazione consiliare n.ro 63/2023; al documento approvato sono state apportate variazioni in corso di esercizio, sempre corredate di parere favorevole del collegio dei revisori dei conti.

Gli obiettivi assegnati nell'anno di riferimento sono contemplati dal p.i.a.o. approvato con deliberazione della giunta n.ro 77/2023, come integrato dalla successiva modifica di adeguamento al d.l. 13/2023, recante l'assegnazione dell'obiettivo legale del rispetto del termine di erogazione dei pagamenti in giorni 30, con peso pari al 30%; si evidenzia, in merito, che presso il comune di Sorrento il predetto obiettivo è stato assegnato a tutta la dirigenza con termine di gg. 25 ai fini dell'emissione degli atti dispositivi del pagamento, acchè entro complessivi giorni 30 il dirigente del dipartimento finanziario potesse erogare i pagamenti.

A tutti i dirigenti di dipartimento risultano essere stati assegnati obiettivi diretti al rispetto dei generali principi anti-corrruzione, di finanza pubblica, nonchè obiettivi specifici inerenti al dipartimento diretto. Fondamentale, anche nel 2023, è stato il ruolo della formazione; la stessa è stata garantita alla quasi totalità del personale sia di area dirigenziale che non dirigenziale, in relazione alle specifiche competenze.

Sono state espletate lezioni in presenza e da remoto da docenti universitari ed esperti di settore ed è stato assicurato anche un taglio pratico per una formazione adeguata alle esigenze del personale.

CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Le materie trattate hanno riguardato sia la prevenzione della corruzione e la trasparenza, come le principali tematiche di interesse quali l'accesso agli atti, gli appalti, le gare, la disciplina del pubblico impiego.

Numerosi incontri a valenza formativa sono stati tenuti tra la sottoscritta, la dirigenza, i titolari di e.q..

## **2. OBIETTIVI**

Si dà atto, in primo luogo, che la valutazione delle attività dirigenziali relative all'anno 2023 è avvenuta con il sistema approvato con atto deliberativo giuntale n.ro 128/2019, con sistema adeguato anche alle prescrizioni del C.C.N.L. del 21/5/2018.

Si è pervenuti all'individuazione dei parametri per la rilevazione della performance attraverso le seguenti fasi operative:

1. Analisi degli obiettivi strategici così come riportati nel Documento Unico di Programmazione;
2. Selezione delle aree di attività prioritarie ai fini del conseguimento degli obiettivi strategici;
3. Definizione degli obiettivi strategici al cui raggiungimento concorre ciascuno dei servizi dell'Ente;
4. Identificazione (attraverso l'analisi del p.i.a.o.) degli obiettivi operativi di ciascun servizio, oltre a quello legale ex d.l. 13/2023;
5. Selezione di un set di indicatori per la misura del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi;
6. Definizione del valore target degli indicatori di performance;
7. Rilevanza della performance individuale e di quella organizzativa - collettiva, introdotta dal C.C.N.L. del 21/5/2018 del C.C.N.L. del 21/5/2018.

Il sistema di indicatori di performance è stato definito sulla base dei seguenti criteri:

- Significatività dell'indicatore ai fini del processo di miglioramento delle attività del servizio;
- Applicabilità degli indicatori: esistenza, reperibilità ed affidabilità dei dati necessari alla misura dell'indicatore, costi e tempi necessari alla elaborazione e raccolta dei dati, disponibilità dei dati nel tempo e possibilità di frequenza di aggiornamento;
- Controllabilità dell'indicatore da parte del responsabile del servizio.
- Capacità di orientamento delle decisioni e dei comportamenti del responsabile del servizio;
- Validità scientifica: sensibilità ai mutamenti nel tempo dei fenomeni rappresentati, sensibilità alle differenze di performance fra le diverse aree dell'ente, capacità di mettere in evidenza le opportunità

CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

da valorizzare, attendibilità ed affidabilità dei metodi di misura e di raccolta dei dati e comparabilità di stime e misure effettuate nel tempo.

Tutti i servizi dell'ente sono stati investiti di obiettivi strategici in rapporto alla necessità di soddisfare le esigenze strumentali agli stessi connesse.

Parametro di riferimento all'uopo è costituito dai seguenti atti:

Bilancio di previsione;

D.U.P.;

P.i.a.o..

All'esito della conclusione dei lavori del Nucleo di Valutazione i risultati attribuiti ai singoli dirigenti di dipartimento per l'attività espletata ai fini della realizzazione degli obiettivi per l'anno di riferimento della presente relazione sono rappresentati nelle tabelle allegate, cui si rinvia in uno al relativo verbale di approvazione, recante in dettaglio i parametri con cui è stato condotto il giudizio sull'attività.

Come sopra evidenziato, non è stato conseguito da tutti i dirigenti l'obiettivo legale inerente al rispetto del termine dei pagamenti; si rimanda a quanto sopra per le procedure messe in campo dalla sottoscritta già nei primi mesi del 2024.

Si dà atto che le valutazioni oggetto delle allegate tabelle costituiscono l'esito della verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché la valutazione del comportamento e delle capacità organizzative dei singoli dirigenti, mentre la presente relazione fotografa lo stato gestionale emergente dai controlli dei singoli procedimenti verificati, anche a seguito delle segnalazioni pervenute.

### ***3.RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ***

Nel corso dell'esercizio finanziario di riferimento, secondo quanto emerso anche dalla relazione redatta dal collegio dei revisori contabili in ordine allo schema di rendiconto sulla gestione approvato con atto del consiglio del 29/5/2024, l'ente ha rispettato l'obbligo di pareggio di bilancio e non è risultato - alla verifica dei parametri finanziari di riferimento - in condizione di strutturale deficitarietà; non ha rispettato il termine legale per l'effettuazione dei pagamenti ex d.l. 13/2023.

Con verbale anti-corruzione n.ro 29/2024 sono state impartite articolate direttive dalla sottoscritta atte a determinare una precisa articolazione della tempistica della rilevazione delle fatture e della liquidazione dei relativi importi all'esito dei controlli di debenza, acchè la tempistica legale possa essere garantita attraverso l'ottimizzazione della funzionalità delle procedure in materia; tanto, in



CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

pieno rispetto di quanto prescritto dalle circolari diramate in materia dalla ragioneria generale dello Stato nn.ri 15 e 17/2024.

Anche per il 2024 il p.i.a.o. ha previsto articolazione dei tempi di pagamento in giorni 25 per l'emissione dei provvedimenti dispositivi del pagamento e complessivi 30 per l'erogazione da parte della ragioneria.

#### **4.PARIOPPORTUNITÀ**

Per il triennio 2023-2025 la programmazione triennale delle azioni positive è stata oggetto sia di allegato al coevo bilancio d'esercizio, che della competente sezione del PIAO.

Nel 2023 ha operato una commissione "pari opportunità" eletta a seguito della riforma del regolamento comunale inerente ai requisiti di accesso e alla composizione, intervenuta nel 2021; di conseguenza la commissione è composta interamente da referenti di settore esterni all'Ente, mentre i rappresentanti degli organi istituzionali possono partecipare come ospiti e/o referenti, con conseguente massimo spazio alle professionalità dei settori coinvolti.

Il sindaco ha espletato ampia procedura di evidenza pubblica al fine di raccogliere manifestazioni di interesse alla nomina a membro della commissione, che nel corso del 2022 è culminata nella individuazione dei relativi componenti.

Alle politiche in materia di pari opportunità è dedicato apposito ufficio incardinato nel I Dipartimento.

Quanto al personale dipendente, interno ed esterno all'organico, va evidenziato in primis che non risultano agli atti né denunce, né contestazione di atti discriminatori di genere.

Per l'anno di riferimento risulta di genere femminile il massimo dirigente dell'Ente, nella persona del segretario generale, che ricopre anche il ruolo di garante per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, mentre sono presenti in organico due dirigenti di genere femminile, assunte a tempo indeterminato.

I dipendenti afferenti al genere femminile nell'anno di riferimento sono stati impiegati, senza preclusioni di sorta, nei medesimi ruoli riservati ai dipendenti di genere maschile, anche in ruoli direttivi e di titolarità di elevata qualificazione.

Il codice di comportamento comunale, che risaliva all'anno 2014, giusta deliberazione di giunta n.ro 10, all'esito delle attività di controllo, è stato oggetto di studio ed approfondimento ai fini del relativo aggiornamento; l'elaborazione del nuovo schema è stata originata da ampia compartecipazione anche del personale e delle organizzazioni sindacali, oltre che licenziato favorevolmente dal nucleo di valutazione; il nuovo documento, oggi vigente, è stato approvato dalla giunta con atto n.ro 3/2023 ed è stato adeguato anche al sopravvenuto d.p.r. 81/2023.



CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Come anticipato, con il nuovo codice è stata riformata anche la funzione disciplinare, nella misura in cui la competenza in materia eccedente quella monocratica dirigenziale è stata affidata ad un collegio composto da tre dirigenti (personale, polizia locale, affari generali), in sostituzione della previgente composizione monocratica uni-dirigenziale.

Nel 2023 si è registrata la conclusione della procedura di evidenza pubblica per la nomina dei due soggetti esterni garanti, legalmente richiesti dalla procedura disciplinare a carico del personale di categoria dirigenziale; i professionisti prescelti appartengono a generi diversi.

Il nucleo di valutazione, nel 2023, è stato composto da tre membri, con rispetto del rapporto di parità di genere, essendo presente una componente femminile.

Quanto al collegio dei revisori, per il 2023, non era prescritto il rispetto della parità di genere stante l'intervenuta individuazione dei relativi componenti per 2/3 a sorte da parte della prefettura e per il residuo 1/3 da parte del consiglio comunale.

E' da rilevare, parimenti, come nell'anno di riferimento, la composizione della giunta comunale abbia rispettato il rapporto di genere anche nelle fasi di sostituzione.

## 5.IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

### 5.1.Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

La presente relazione sulla performance viene sottoposta per la parte di competenza al nucleo di valutazione per la validazione del caso. All'esito verrà sottoposta alla giunta comunale per la presa d'atto ed eventuali direttive di competenza.

La stessa deriva, a consuntivo, dall'ultimazione dell'attività di valutazione del personale, tenendo conto del p.i.a.o., non senza considerare piani e programmi varati dall'amministrazione comunale, tra cui quello inerente alla prevenzione della corruzione e per la trasparenza contenuto nella competente sezione del predetto piano.

### 5.2.Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance

I risultati raggiunti e sopra esplicitati attestano i punti di forza del ciclo della performance del Comune per l'anno di riferimento.

Le criticità emerse e dettagliatamente rappresentate nella citata relazione finale sui controlli 2023, seppure in misura ben più contenuta rispetto a quanto registrato per il 2022, hanno reso necessaria l'emissione di numerose direttive e di vari atti di impulso, tesi al rispetto delle scadenze nella effettuazione delle attività legalmente richieste e alla corretta gestione amministrativa.

Il ruolo di coordinamento impresso ex art. 97, comma IV, Tuel, infatti, risulta dagli atti, essersi reso necessario, in alcuni casi, per garantire un più rigoroso rispetto dei termini procedurali o per



CITTA' DI SORRENTO  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

adottare atti di competenza non ancora evasi. Non di meno, anche all'esito dell'attività di controllo, particolare esigenza di coordinamento si è rilevata in ordine alla corretta modalità di espletamento di procedure gestionali e, in particolare, degli affidamenti, in quanto i relativi provvedimenti sono stati riscontrati privi di adeguata motivazione in ordine alle modalità di individuazione del contraente privato, alla stessa valutazione di idoneità all'affidamento, oltre che alla determinazione dei parametri di congruità del corrispettivo accordato.

Tale situazione ha reso necessario emettere precise direttive gestionali, anche con il supporto della trasmissione delle linee guida Anac in materia e della principale giurisprudenza contabile, oltre alla formalizzazione di più rilievi in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa, conseguenti anche a segnalazioni esterne, che in alcuni casi hanno condotto alla revoca degli atti contestati; al contempo, di potenziare le misure di prevenzione del rischio corruttivo nella competente sezione del p.i.a.o. 2024-2027.

Maggiore attenzione, nell'ambito dei predetti atti di impulso, è stata prestata al rispetto degli specifici obblighi legali di pubblicazione. In particolare atti di impulso si rilevano in ordine a "affidamenti/provvedimenti", secondo le prescrizioni del d.lgs 33/2013.

Anche per il 2023 costante impulso è stato conferito alla garanzia del diritto di accesso agli atti sia documentale, che civico, dopo l'evidente trascuratezza rilevata da non giustificati atti negatori del passato.

La presente, per conoscenza, viene trasmessa al sindaco, nonchè per quanto di competenza, ex art. 100, regolamento comunale in materia, al Nucleo di valutazione.

Addì 13/06/2024

Il segretario generale  
dott.ssa CANDIDA MORGERA

