



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE DEL I DIPARTIMENTO

COPIA



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

Determinazione nr. 258 Del 07/02/2025
Proposta nr. 40 Del 06/02/2025

Gestione Economica Giuridica Risorse Umane

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO ELEVATA QUALIFICAZIONE NELL'AMBITO DEL I
DIPARTIMENTO - GESTIONE ECONOMICA-GIURIDICA RISORSE UMANE - RAPPORTI OO.SS. -PARI
OPPORTUNITA'-CUG-PIANO AZIONI POSITIVE AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL 16.11.2022**



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che:

Il vigente CCNL del 16.11.2022 per il personale del comparto Funzioni Locali disciplina al Capo II, art. 16 e seguenti, gli Incarichi di Elevata Qualificazione;

L'attuale assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione è stato definito con deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 14.02.2024 così come modificata con successivo atto giuntale n.108 del 05.08.2024, con cui è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa del Comune di Sorrento e rideterminata la dotazione organica, confluita nella Sezione 3, sotto-sezione 3.1 -P.I.A.O.2024-2026 approvato con delibera giuntale n. 44 del 19.03.2024 e ss.mm.ii., quale strumento organizzativo che disciplina la consistenza complessiva del personale, a supporto del programma di mandato;

La nuova macrostruttura dell'Ente, articolata in sei dipartimenti prevede, tra le altre, per il I Dipartimento, la posizione di lavoro di Elevata Qualificazione per il settore " GESTIONE ECONOMICA-GIURIDICA RISORSE UMANE - RAPPORTI OO.SS. -PARI OPPORTUNITA'-CUG-PIANO AZIONI POSITIVE ", per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

L'art. 35 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 05.07.2024, rubricato "Requisiti e procedura per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione", ai commi prevede che l'attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione avvenga a seguito di espletamento di procedura comparativa, preceduta da un avviso esplorativo, adottato dal Dirigente del Personale, finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati;

Con determinazione n. 46 del 13.01.2025 il Dirigente del I Dipartimento, ha approvato un avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione de quo con contestuale nomina della Commissione Esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 35,



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

comma 5, del regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione giuntale n. 103 del 05.07.2024;

Il suddetto avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per sette giorni all'esito del quale è pervenuta una sola domanda:

- D.ssa Ercolano Concetta – prot. n. 4543 del 16.01.2025

Con verbale datato 28.01.2025 della Commissione Esaminatrice è stato riportato l'esito della valutazione comparativa effettuata dalla Commissione stessa dal quale la D.ssa Ercolano Concetta è risultata idonea e in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione;

Che i commi 7-8 del predetto art. 35 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di cui alla DGM 103 del 05.07.2024, che testualmente si riportano, stabiliscono:

7. Al momento del conferimento dell'incarico, il Dirigente assegna gli obiettivi, che devono essere correlati all'attività ordinaria, ai progetti innovativi e ai progetti strategici contenuti nel PIAO dell'anno di riferimento. Gli incarichi vengono assegnati per un periodo massimo non superiore a tre anni e sono rinnovabili per motivate esigenze organizzative.

8. L'amministrazione promuove, quale strumento di crescita e valorizzazione professionale, la rotazione degli incarichi. Nel rispetto delle norme regolamentari vigenti in materia di anticorruzione, per l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa, si promuoveranno le attività di rotazione finalizzate alla prevenzione dei fenomeni di corruzione.

Alla luce di quanto esposto occorre procedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione nell'ambito del I Dipartimento - GESTIONE ECONOMICA-GIURIDICA RISORSE UMANE - RAPPORTI O O.SS. -PARI OPPORTUNITA'-CUG-PIANO AZIONI POSITIVE ai sensi dell'art. 18 del CCNL 16.11.2022 alla D.ssa Ercolano Concetta tenuto conto che:

Il trattamento economico accessorio del personale dell'Area Funzionari titolare di incarico di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, il cui importo viene determinato sulla base della graduazione di ciascun incarico, che ogni ente deve stabilire mediante definizione di appositi criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

L'art. 37 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ha stabilito i criteri generali per la determinazione della retribuzione di posizione prevista per il personale titolare degli incarichi di elevata qualificazione, così come individuati dall'assetto organizzativo dell'Ente, la cui graduazione viene effettuata dal nucleo di valutazione in base alla metodologia di valutazione approvata con atto giuntale n. 260 del 22.12.2023;

Con verbale del nucleo di valutazione n. 27 del 27.02.2024, Prot. n. 14464 del 28.02.2024 si è proceduto, tra l'altro, alla pesatura della suddetta posizione con attribuzione di un punteggio complessivo pari ad 83;

Dai calcoli effettuati la quantificazione annua complessiva per tredici mensilità, in ordine alla pesatura della posizione, ammonta a € 11.439,02 oltre oneri riflessi e I.R.A.P.;

Si attesta, da parte della scrivente l'insussistenza di conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale come disposto ai sensi degli artt. 8 e 9 del vigente Codice di comportamento;

La presente è rimessa alla dirigenza per le valutazioni e determinazioni consequenziali.

L'istruttore amministrativo
Angela Marciano

IL DIRIGENTE

Letta e condivisa la relazione istruttoria;

Richiamati:

Gli artt. 16 e segg. del vigente CCNL del 16.11.2022 per il personale del comparto Funzioni Locali riguardanti la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

L'art. 35 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 05.07.2024, rubricato "Requisiti e procedura per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione",

La DGM n. 21 del 14.02.2024 così come modificata con successivo atto giuntale n.108 del 05.08.2024, con cui è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa del Comune di Sorrento e rideterminata la dotazione organica, confluita nella Sezione 3, sotto-sezione 3.1 -P.I.A.O.2024-2026 approvato con delibera giuntale n. 44 del 19.03.2024 e ss.mm.ii., quale strumento organizzativo che disciplina la consistenza complessiva del personale, a supporto del programma di mandato;

L'art. 37 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 05.07.2024;

La determinazione n. 46 del 13.01.2025 di approvazione di avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione con contestuale nomina della Commissione Esaminatrice;

Preso atto:

Del verbale datato 28.01.2025 della Commissione Esaminatrice riguardante l'esito della valutazione comparativa effettuata dalla Commissione stessa dal quale la D.ssa Ercolano Concetta è risultata idonea e in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione;

Della DGM n. 260 del 22.12.2023 riguardante l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale ex art. 7 del Decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e ss.mm.ii.;

Del verbale del nucleo di valutazione n. 27 del 27.02.2024, Prot. n. 14464 del 28.02.2024 con il quale si è proceduto, tra l'altro, alla pesatura della suddetta posizione con attribuzione di un punteggio complessivo pari ad 83;

Visti:



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

- Il vigente regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, approvato con deliberazione giuntale approvato con delibera di Giunta comunale n. 252 del 15.12.2023 ed aggiornato con atto giuntale n. 103 del 05.07.2024;
- Il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPC) 2024-2026, sotto-sezione 2.3 P.I.A.O. 2024-2026, approvato con delibera giuntale n. 44 del 19.03.2024;
- La delibera di Consiglio Comunale n. 89 del 29.12.2023 di approvazione del DUP 2024-2026;
- La delibera di Giunta Comunale n. 31 del 08.03.2024 di approvazione del PEG 2024-2026;
- Il nuovo Codice di Comportamento approvato con delibera di giunta comunale n. 3 del 19.01.2023 e successivo adeguamento di cui alla delibera di giunta comunale n. 160 del 08.08.2023;
- Il decreto legislativo N. 33 del 14.03.2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Il GDPR (Regolamento Europeo sulla riservatezza n. 679/2016) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- La delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 19.02.2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2024 e Bilancio Pluriennale 2024-2026;
- La delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 29.05.2024 di approvazione del Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023;
- La delibera di Consiglio comunale n. 72 del 23.10.2024 di approvazione del Bilancio consolidato per l'Esercizio Finanziario 2023;
- Il decreto del Ministero dell'Interno del 14.12.2024 pubblicato in G.U. Serie Generale n. 2 del 03.01.2025 con il quale è stato stabilito il differimento al 28 febbraio 2025 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2025/2027 degli enti locali, con autorizzazione dell'esercizio provvisorio del bilancio entro il termine di cui sopra, ai sensi dell'art.163, comma 3, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Dato atto che a partire dal 1° gennaio 2015 è applicato agli enti locali il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;

Visto l'allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni che detta i principi contabili applicati concernenti la contabilità finanziaria, e in particolare, il punto 5 che disciplina l'impegno di spesa e le regole di copertura finanziaria della spesa;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Dato atto del rispetto dell'art. 9, comma 1, lett. a) punto 2 Legge 109-2009 attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Visto le disposizioni dettate dal D.lgs. 18.08.2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il decreto sindacale n. 5 del 20.02.2024, con il quale è stato riassegnato l'incarico dirigenziale per la reggenza del 1° Dipartimento alla scrivente per la gestione, tra l'altro, del Settore Risorse Umane in esecuzione della DGM n. 21 del 14.02.2024;

Ritenuta ed attestata l'inesistenza di posizione di conflitto della sottoscritta, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della legge 07.06.1990 n. 241, come introdotto dall'art. 1, comma 41 della legge 06.11.2012 n. 190 del 06.11.2012;

Dato atto che la presente determinazione diventa esecutiva alla data di apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4° e art. 153, comma 5°, del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs n. 267 del 18.08.2000;

Ritenuto di provvedere in conformità;

DETERMINA

Per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito riportati:

Di prendere atto della valutazione riportata nel verbale del 28.01.2025 della Commissione Esaminatrice per la selezione dell'Incarico di Elevata Qualificazione nell'ambito del I Dipartimento "GESTIONE ECONOMICA-GIURIDICA RISORSE UMANE - RAPPORTI OO.SS. -PARI OPPORTUNITA'-CUG-PIANO AZIONI POSITIVE ";

Di conferire per l'effetto, per anni tre a decorrere dal 10.02.2025, l'incarico di E.Q. area " GESTIONE ECONOMICA-GIURIDICA RISORSE UMANE - RAPPORTI OO.SS. - PARI OPPORTUNITA'-CUG-PIANO AZIONI



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

POSITIVE “, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, alla D.ssa Ercolano Concetta dipendente del Comune di Sorrento con la qualifica di Funzionario Area Amministrativa, in possesso dei requisiti di legge e di quelli espressamente previsti dalla posizione lavorativa di che trattasi;

Di stabilire che gli obiettivi assegnati alla suddetta dipendente responsabile del Settore “GESTIONE ECONOMICA-GIURIDICA RISORSE UMANE - RAPPORTI OO.SS. -PARI OPPORTUNITA’-CUG-PIANO AZIONI POSITIVE“ sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco e dell’Organo Esecutivo, dal PEG e/o dal Piano annuale degli Obiettivi, inseriti all’interno del P.I.A.O., nonché quelli che, di volta in volta, vengono assegnati con specifiche direttive espresse con atto formale dalla scrivente;

Di precisare che il conferimento dell’incarico di E.Q. in oggetto viene attribuito a tempo determinato e per un periodo di anni tre, con decorrenza dal 10.02.2025;

Di attribuire alla D.ssa Ercolano Concetta, nel rispetto della graduazione della posizione di cui al verbale del nucleo di valutazione n. 27 del 27.02.2024, Prot. n. 14464 del 28.02.2024 l’importo di € 11.439,02 annua lorda su tredici mensilità oltre oneri riflessi e I.R.A.P.;

Di precisare che la spesa complessiva di € 14.314,48 per l’esercizio finanziario 2025, con decorrenza dal 10.02.2025, trova imputazione ai sottoindicati capitoli di cui al redigendo bilancio di previsione 2025/2027:

CAP. 40	COMPENSO INCARICO E.Q.	10.282,65
CAP. 50	ONERI RIFLESSI	3.157,80
CAP. 129	IRAP	874,03

Di riservarsi di effettuare successive regolazioni/conguagli che dovessero rendersi necessari all’esito di verifiche effettuate a riguardo;

Di dare atto che il Responsabile Unico del procedimento nonché del presente provvedimento è il sottoscritto Dirigente;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della legge N. 241/1990 sul procedimento amministrativo, avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale di Napoli entro i termini stabiliti dall'art. 21 della L. 1034/1971.

La presente determina:

Viene pubblicata all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente per 15 giorni consecutivi nel rispetto del codice in materia di protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo n. 196 del 30/03/2003 e s.m.i. del D.Lgs. n. 101 del 10/08/2018 di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE n. 676 del 27.04.2016 "Privacy";

Sarà immediatamente esecutiva ai sensi degli artt. 124 e 183 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali D. Lgs 267/2000;

Verrà pubblicata nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente - Provvedimenti- Provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 33/2013.



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

Comune di Sorrento, li 07/02/2025

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO ELEVATA QUALIFICAZIONE NELL'AMBITO DEL I DIPARTIMENTO - GESTIONE ECONOMICA-GIURIDICA RISORSE UMANE - RAPPORTI OO.SS. -PARI OPPORTUNITA'-CUG-PIANO AZIONI POSITIVE AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL 16.11.2022

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Art. 151 comma 4 e Art. 153 comma V D.Lgs. 267/2000

Art. 20 comma 1 del Regolamento Comunale di Contabilità

Comune di Sorrento lì, 07/02/2025

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Dott. Limauro Vincenzo

Impegno

Descrizione Impegno: CONFERIMENTO INCARICO ELEVATA QUALIFICAZIONE NELL'AMBITO DEL I DIPARTIMENTO - GESTIONE ECONOMICA-GIURIDICA RISORSE UMANE - RAPPORTI OO.SS. -PARI OPPORTUNITA'-CUG-PIANO AZIONI POSITIVE AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL 16.11.2022

CIG: **CUP:**

Descrizione Capitolo: RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERVIZIO AFFARI GENERALI -SERVIZIO PERSONALE-

Vincolo Bilancio:

Vincolo Tesoreria:

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Quinti Livello p.f.	Esercizio	N. Impegno Provvisorio
1.01.01.01.002	01.02	40	2 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	2025	93
N. Impegno Definitivo	Importo Impegno	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	N. SottoSub-impegno	Importo Sottosub-impegno
289	€ 10.282,65	0	€ 0,00		€ 0,00

Creditore

Denominazione: DIPENDENTI COMUNALI - **Progressivo Fornitore:** 1839

Codice Fiscale: 00000005650 - **P.Iva:** 00000005650



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Impegno

Descrizione Impegno: CONFERIMENTO INCARICO ELEVATA QUALIFICAZIONE NELL'AMBITO DEL I DIPARTIMENTO - GESTIONE ECONOMICA-GIURIDICA RISORSE UMANE - RAPPORTI OO.SS. -PARI OPPORTUNITA'-CUG-PIANO AZIONI POSITIVE AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL 16.11.2022

CIG: **CUP:**

Descrizione Capitolo: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI A CARICO DEL COMUNE.

Vincolo Bilancio:

Vincolo Tesoreria:

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Quinti Livello p.f.	Esercizio	N. Impegno Provvisorio
1.01.02.01.001	01.02	50	1 - Contributi obbligatori per il personale	2025	94
N. Impegno Definitivo	Importo Impegno	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	N. SottoSub-impegno	Importo Sottosub-impegno
290	€ 3.157,80	0	€ 0,00		€ 0,00

Creditore

Denominazione: TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO - SEZ. NAPOLI - **Progressivo Fornitore:** 5324
Codice Fiscale: 00950501007 - **P.Iva:** 00000014734

Impegno

Descrizione Impegno: CONFERIMENTO INCARICO ELEVATA QUALIFICAZIONE NELL'AMBITO DEL I DIPARTIMENTO - GESTIONE ECONOMICA-GIURIDICA RISORSE UMANE - RAPPORTI OO.SS. -PARI OPPORTUNITA'-CUG-PIANO AZIONI POSITIVE AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL 16.11.2022

CIG: **CUP:**

Descrizione Capitolo: IRAP - IMPORTO PARI AL SERVIZIO SANITARIO SOPPRESSO - D.LGS 446-97

Vincolo Bilancio:

Vincolo Tesoreria:

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Quinti Livello p.f.	Esercizio	N. Impegno Provvisorio
1.02.01.01.001	01.02	129	1 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2025	95
N. Impegno Definitivo	Importo Impegno	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	N. SottoSub-impegno	Importo Sottosub-impegno
291	€ 874,03	0	€ 0,00		€ 0,00

Creditore

Denominazione: ERARIO - **Progressivo Fornitore:** 8368



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

Codice Fiscale: CFFINA0000008368 - **P.Iva:**



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio On Line il giorno 07/02/2025 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi e vi rimarrà fino al 22/02/2025.

Sorrento, 07/02/2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Dott. Donato Sarno

Il Messo Comunale

Teresa Calemma