



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

## **DETERMINAZIONE DEL II DIPARTIMENTO - Polizia Municipale**

**ORIGINALE**

---

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111

protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Determinazione n. 2351 del 23/12/2024



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

**Determinazione nr. 2351 Del 23/12/2024**

**Proposta nr. 177 Del 17/12/2024**

**OGGETTO: Conferimento incarico di E.Q. II Dipartimento per funzioni di direzione del settore "Protezione Civile – Gestione Parcheggio Lauro – Gestione aree di sosta a pagamento – Contenzioso del Dipartimento " ai sensi dell'art. 18 del CCNL 16.11.2022 per il comparto Funzioni locali. Provvedimenti**

---

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111

protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Determinazione n. 2351 del 23/12/2024



## Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

---

### RELAZIONE ISTRUTTORIA

#### Premesso che:

- con determinazione n. 1089 del 27.7.2022 veniva conferito nell'ambito del II Dipartimento incarico di Titolare di P.O. (ora E.Q.) “*Area Protezione Civile - Contenzioso dipartimentale – Gestione Parcheggio Lauro – Gestione aree di sosta a pagamento*”, inclusivo dei compiti previsti ed individuati dall’art. 13 del vigente Regolamento del Corpo della Polizia Municipale di Sorrento, al Ten. Coppola Giuseppe, in possesso dei requisiti di legge e di quelli espressamente previsti dalla posizione lavorativa di che trattasi;

- che il predetto incarico veniva conferito per anni due con decorrenza dal 28/07/2022, successivamente prorogato, dapprima al 30/09/2024 con la determinazione n. 1364 del 30/07/2024 e, poi, al 31/12/2024, ovvero fino al completamento della procedura avviata con determinazione n. 1220/2024, in forza della determinazione dirigenziale n. 1875 del 29/10/2024, con riserva di rinnovare eventualmente l’incarico di che trattasi, ove possibile;

- il vigente CCNL del 16.11.2022 per il personale del comparto Funzioni Locali disciplina al Capo II, art. 16 e seguenti, gli Incarichi di Elevata Qualificazione;

ai sensi dei suddetti articoli:

- “*Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del vigente CCNL . [...]*” (art. 16, co. 1 CCNL);
- *le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*
  - a) *posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
  - b) *posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;* (art. 16, co. 2, CCNL).
- *gli incarichi di E.Q., previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti a personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, per un*



## Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

---

*periodo massimo non superiore a 3 anni, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità; (art. 18, co. 1 CCNL).*

- l'attuale assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione è stato definito con deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 14.02.2024, di approvazione della nuova Struttura Organizzativa del Comune di Sorrento;
- in virtù della predetta delibera è stata, tra l'altro, prevista per il II Dipartimento, un'unica posizione di lavoro di Elevata Qualificazione per il settore "*Protezione Civile - Gestione Parcheggio Lauro – Gestione aree di sosta a pagamento – Contenzioso del Dipartimento*", per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- per quanto stabilito dall'art. 35 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 05/07/2024, rubricato "**Requisiti e procedura per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione**", l'attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione avviene a seguito di espletamento di procedura comparativa, preceduta da un avviso esplorativo, adottato dal Dirigente del Personale, finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati;

### **Dato atto che:**

- l'incarico di Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa) "*Protezione Civile - Gestione Parcheggio Lauro – Gestione aree di sosta a pagamento – Contenzioso del Dipartimento*", conferito con la predetta determina dirigenziale n.1089 del 27.07.2022 recava la durata di anni due con decorrenza dal 28.07.2022;
- con nota prot. n. 39585/2024 veniva richiesto al Dirigente I Dipartimento di avviare le procedure per il conferimento dell'incarico di E.Q. come sopra indicato;
- con determinazione n. 1220/2024, al cui contenuto si rinvia, il Dirigente del I Dipartimento approvava avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico E.Q. di cui trattasi, con contestuale nomina della commissione esaminatrice;
- nelle more dello svolgimento della procedura come innanzi avviata, si è reso necessario, al fine di garantire con continuità l'espletamento delle funzioni e dei compiti correlati alla posizione di lavoro in oggetto, data l'assoluta strategicità degli stessi, procedere alla proroga dell'incarico a tutto il 31/12/2024 e, comunque, fino al completamento della procedura medesima, adottando le predette determinazioni n. 1364/2024 e n. 1875/2024, cui si rinvia;
- con il verbale prot. n. 74590 del 11/10/2024, trasmesso in forma riservata dal segretario della Commissione esaminatrice al Dirigente del II Dipartimento, veniva dato atto che erano state presentate numero due domande



## Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

---

di partecipazione alla selezione interna e veniva, altresì, riportato l'esito della valutazione comparativa effettuata dalla Commissione stessa;

- all'esito della predetta procedura comparativa, il maggior punteggio risultava attribuito al Ten. Giuseppe Coppola, collocandosi al secondo posto il candidato S.Ten. Simone Gargiulo;

- l'art. 35, co. 8 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi testualmente dispone che: *L'amministrazione promuove, quale strumento di crescita e valorizzazione professionale, la rotazione degli incarichi. Nel rispetto delle norme regolamentari vigenti in materia di anticorruzione, per l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa, si promuoveranno le attività di rotazione finalizzate alla prevenzione dei fenomeni di corruzione*".

- il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2024-2026, sotto-sezione 2.3 del P.I.A.O.2024-2026, approvato con delibera di Giunta comunale n. 44 del 19/03/2024, prevede tra le misure generali anticorruptive la "rotazione del personale", stabilendo che "[...] le categorie contrattuali che presentano prioritariamente rilievo ai fini della rotazione sono costituite da quella dirigenziale e da quella dei funzionari incaricati di elevata qualificazione in materie esposte a rischio corruttivo", contemplando il servizio "vigilanza" tra le attività rientranti nelle aree a rischio di corruzione "alto", con rotazione del personale ogni tre anni, laddove possibile.

- con istanza riservata, prot. n. 79802 del 24/10/2024, rivolta al Segretario Generale, n.q. di RPCT, il Dirigente del II Dipartimento chiedeva elementi di coordinamento dell'attività gestionale, utili per la corretta applicazione della predetta misura generale anticorruzione, in riferimento all'esito della procedura comparativa interna, ai fini dell'attribuzione dell'incarico di E.Q. in oggetto;

- con riscontro reso in calce alla succitata nota, il RPCT ha evidenziato che *"il vigente PIAO, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 44/2024, quale misura generale di prevenzione della corruzione contempla la rotazione ordinaria che è disciplinata dettagliatamente. L'applicazione di detta misura non richiede né direttive, né ulteriori atti di regolazione da parte dell'Ente, ma unicamente la sua attuazione"*;

- Si attesta l'assenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse, anche potenziale, in ordine al presente atto.

Si rimette la presente relazione istruttoria al Dirigente II Dipartimento per le determinazioni di competenza.

### Il Funzionario



## Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

---

**Avv. Maria Virtuoso**

### **IL DIRIGENTE DEL II DIPARTIMENTO**

**Letta e condivisa** la relazione istruttoria che precede;

**Dato atto che** il dipendente Ten. Giuseppe Coppola svolge le funzioni connesse al ruolo ricoperto di E.Q. (ex P.O.) “*Protezione Civile – Gestione Parcheggio Lauro – Gestione aree di sosta a pagamento - Contenzioso del Dipartimento*” presso il II Dipartimento, con particolare competenza ed affidabilità in tutte le sue articolazioni;

**Considerato** che l’incarico di P.O., oggi E.Q., conferito al Ten. Giuseppe Coppola con gli atti richiamati nella relazione istruttoria che precede, giunge a scadenza il 31/12/2024;

**Vista** la deliberazione di Giunta comunale n. 21/2024 di approvazione dell’aggiornamento della macrostruttura dell’Ente, con l’individuazione delle posizioni di lavoro di “Elevata Qualificazione” e che per il II Dipartimento è stata prevista la posizione di E.Q. “*Protezione Civile – Gestione Parcheggio Lauro – Gestione aree di sosta a pagamento - Contenzioso del Dipartimento*”;

**Preso atto** dell’esito della procedura comparativa interna espletata per l’attribuzione dell’incarico di E.Q., ai sensi dell’art. 16 del CCNL 16.11.2022, relativo alla posizione di lavoro “*Protezione Civile – Gestione Parcheggio Lauro – Gestione aree di sosta a pagamento - Contenzioso del Dipartimento*” prevista nell’ambito dei servizi di competenza del II Dipartimento;

**Preso atto, altresì,** del riscontro reso dal RPCT all’istanza prot. n. 79802 del 24/10/2024 di questo Dipartimento, circa la corretta applicazione della misura anticorruzione “Rotazione del Personale”, in riferimento all’esito della procedura comparativa interna espletata per il conferimento dell’incarico di E.Q. di che trattasi;

**Considerata** l’obbligatorietà dell’applicazione della misura rivolta al perseguimento della tutela preventiva del preminente interesse generale di garantire l’imparzialità e la trasparenza dell’azione amministrativa;

**Visto** il Piano Triennale di Prevenzione Corruzione Trasparenza, contenuto nel PIAO 2024 – 2026, sez. n. 2.3, quest’ultimo adottato con delibera di Giunta comunale n. 44/2024 ed, in particolare, la disciplina di applicazione della misura generale di prevenzione della corruzione “Rotazione del Personale” e che la rotazione ordinaria degli incarichi di E.Q. venga attuata, laddove possibile, ogni tre anni;

**Ritenuto,** per quanto innanzi esposto, che la posizione di lavoro di Elevata Qualificazione assegnata a questo



## Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

---

Dipartimento debba essere attribuita al S.Ten. Simone Gargiulo, risultato idoneo secondo classificato all'esito della procedura comparativa interna, in applicazione della misura generale di prevenzione della corruzione "Rotazione del Personale", alla stregua di quanto stabilito nel vigente PIAO 2024 – 2026 – sez. Anticorruzione, adottato con delibera di Giunta comunale n. 44/2024 e nell'art. 35, co. 8, del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 103/2024;

**Ritenuto, altresì**, di procedere al conferimento dell'incarico di cui al presente provvedimento per il periodo di anni tre, riservandosi sin d'ora la facoltà di rinnovare eventualmente l'incarico di che trattasi ove possibile, in ossequio a quanto disposto dall'art. 35, co. 7, del Regolamento su indicato a mente del quale : "[...] *Gli incarichi vengono assegnati per un periodo massimo non superiore a tre anni e sono rinnovabili per motivate esigenze organizzative*";

**Dato Atto** che, ai sensi dell'art. 36 del Regolamento Uffici e Servizi, il titolare dell'incarico in oggetto *"risponde dell'efficiente ed efficace svolgimento delle attività del Settore in cui è collocato, con riguardo alla generale organizzazione delle risorse, all'attuazione dei piani annuali di azione, alla continuità nello svolgimento delle funzioni e al raggiungimento degli obiettivi"*;

**Dato atto**, altresì, che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, il cui importo deve essere determinato sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, che ciascun ente deve stabilire mediante definizione di appositi criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

**Atteso** che l'art. 37 del vigente regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ha stabilito i criteri generali per la determinazione della retribuzione di posizione prevista per il personale titolare degli incarichi di elevata qualificazione, così come individuati dall'assetto organizzativo dell'Ente, la cui graduazione viene effettuata dal Nucleo di valutazione in base ad una predeterminata metodologia di Valutazione approvata dalla Giunta comunale;

**Vista** l'attuale pesatura della E.Q. di questo Dipartimento;

**Accertata** la disponibilità finanziaria in relazione alla spesa da sostenere per il prossimo triennio 2025 - 2027;

**Visto** il vigente CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019 - 2021;

**Visto** il nuovo Codice di Comportamento approvato con delibera di Giunta comunale n.160/2023;

**Visto** il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPC) 2024-2026, sotto-sezione 2.3 del P.I.A.O.2024-2026, approvato con delibera di Giunta comunale n.44 del 19/03/2024;

---



## Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

---

**Vista** la Delibera di Giunta comunale n. 260 del 22/12/2023 ad oggetto: “*sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale ex art. 7 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 e ss.mm.ii. Aggiornamento*”;

**Vista** la Delibera di Giunta comunale n. 53 del 17/03/2023 ad oggetto “*Approvazione del verbale recante la procedura di graduazione trasmesso dal Nucleo di valutazione, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione delle posizioni di lavoro correlate all’Area delle posizioni organizzative ex art. 15, comma 2, del CCNL 21.05.2018*”;

**Visto** Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 103/2024;

**Visto** il D.lgs. 18.08.2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” ed in particolare:

l’art. 107, che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l’assunzione di impegni di spesa;

l’art. 151, comma 4, sull’esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;

**Dato atto** del parere di regolarità tecnica rilasciato dal sottoscritto Dirigente del II Dipartimento, attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

**Attestata**, ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/90 e del vigente Codice di comportamento, l’assenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse anche potenziale in ordine al presente atto;

Visto il decreto sindacale n. 29 del 6.10.2020 con cui è stata confermata la nomina al sottoscritto quale Dirigente della macrostruttura denominata 2° Dipartimento “*Polizia Municipale, Polizia stradale e segnaletica, Polizia Amministrativa e Giudiziaria, Protezione Civile, Polizia socio Ambientale e Parcheggi*”;

### DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente riportate e trascritte:

- 1. di conferire** l’incarico di E.Q. area “*Protezione Civile - Gestione Parcheggio Lauro – Gestione aree di sosta a pagamento -- Contenzioso dipartimentale*”, inclusivo dei compiti previsti ed individuati dall’art. 13 del vigente Regolamento del Corpo della Polizia Municipale di Sorrento, al S. Ten. Gargiulo Simone –



## Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

---

dipendente del Comune di Sorrento con la qualifica di Funzionario Area Vigilanza, ex cat. D, in possesso dei requisiti di legge e di quelli espressamente previsti dalla posizione lavorativa di che trattasi ;

2. **di precisare** che il conferimento dell'incarico di E.Q. in oggetto viene attribuito a tempo determinato e per un periodo di anni tre , con decorrenza dal 01/01/2025, riservandosi sin d'ora la facoltà di rinnovare eventualmente l'incarico di che trattasi, ove possibile;
  3. **di dare atto** che con il presente provvedimento al funzionario sopra indicato vengono attribuite le funzioni di gestione e di direzione del predetto settore, con particolare riferimento:
    - a) alla predisposizione e all'attuazione degli atti di programmazione del Settore Protezione Civile – Gestione Parcheggio “Lauro” – Gestione aree di sosta a pagamento - Contenzioso del Dipartimento ” ;
    - b) all'attività di ricerca, di studio ed elaborazione di dati per la definizione delle tariffe da applicare per l'utilizzo di tutte le aree di sosta a pagamento gestite direttamente dalla P.A., anche mediante app;
    - c) a tutte le attività istituzionali per la gestione del servizio per il controllo delle entrate derivanti dalle attività di cui alla precedente lettera b);
    - d) agli obiettivi assegnati al Dipartimento nelle materie di specifica competenza.
  4. **di stabilire** che gli obiettivi assegnati al funzionario di E.Q. responsabile del “*Settore Protezione Civile – Gestione Parcheggio Lauro – Gestione aree di sosta a pagamento – Contenzioso del Dipartimento*” nonché quelli previsti ed individuati dall'art. 13 del vigente Regolamento del Corpo della Polizia Municipale di Sorrento, sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco e dagli atti di pianificazione esecutiva adottati dall'Ente (PIAO), nonché quelli che, di volta in volta, vengono assegnati con specifiche direttive espresse con atto formale dello scrivente;
  5. **di attribuire** al predetto funzionario la relativa retribuzione di posizione come attualmente in essere come da ultima pesatura effettuata, oltre ogni premio e/o emolumento previsto per legge;
  6. **di dare atto** che il Responsabile Unico del procedimento nonché del presente provvedimento è il sottoscritto Dirigente;
  7. **di dare atto** che avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alle Autorità competenti, nei modi e termini previsti dalla legge;
  8. **di trasmettere** il presente atto all'interessato, al Sindaco, al Segretario Generale, al Servizio Personale e all'Ufficio Ragioneria, per la predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali;
-



## Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

---

**9. di precisare** che la spesa complessiva di € 17.791,09, per l'esercizio finanziario 2025, con decorrenza dal 01/01/2025, trova imputazione ai sottoindicati capitoli di cui al redigendo bilancio di previsione 2025 – 2027;

**10. di prenotare, per l'effetto**, l'impegno di spesa **di euro 17.791,09** sui capitoli di seguito elencati:

ANNO 2025

CAP. 500 COMPENSO E.Q.	12.780,04
CAP. 508 ONERI RIFLESSI	3.924,75
CAP. 561 IRAP	1.086,30
TOTALE COMPLESSIVO	17.791,09

La presente determinazione, comportante impegno di spesa, si perfezionerà con la successiva approvazione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria che ne determinerà l'esecutività, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

La presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art.151, comma 4 del TU delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, decreto legislativo N. 267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Sorrento, "Amministrazione Trasparente".

Comune di Sorrento, li 23/12/2024

**IL DIRIGENTE**  
**Col. dr.ssa Rosa RUSSO**



# Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

OGGETTO: Conferimento incarico di E.Q. II Dipartimento per funzioni di direzione del settore "Protezione Civile – Gestione Parcheggio Lauro – Gestione aree di sosta a pagamento – Contenzioso del Dipartimento " ai sensi dell'art. 18 del CCNL 16.11.2022 per il comparto Funzioni locali. Provvedimenti

## VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Art. 151 comma 4 e Art. 153 comma V D.Lgs. 267/2000

Art. 20 comma 1 del Regolamento Comunale di Contabilità

Comune di Sorrento lì, 23/12/2024

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott. Limauro Vincenzo

### Impegno

**Descrizione Impegno:** Conferimento incarico di E.Q. II Dipartimento per funzioni di direzione del settore "Protezione Civile – Gestione Parcheggio Lauro – Gestione aree di sosta a pagamento – Contenzioso del Dipartimento " ai sensi dell'art. 18 del CCNL 16.11.2022 per il comparto Funzioni locali. Provvedimenti

**CIG:**      **CUP:**

**Descrizione Capitolo:** IRAP - IMPORTO PARI AI CONTRIBUTI SERVIZIO SANITARIO D.LGS 446-97-

**Vincolo Bilancio:**

**Vincolo Tesoreria:**

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Quinti Livello p.f.	Esercizio	N. Impegno Provvisorio
1.02.01.01.001	03.01	561	1 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2025	496
N. Impegno Definitivo	Importo Impegno	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	N. SottoSub-impegno	Importo Sottosub-impegno
23	€ 1.086,30	0	€ 0,00		€ 0,00

### Creditore

**Denominazione:** Gargiulo Simone - **Progressivo Fornitore:** 60678

**Codice Fiscale:** GRGSMN81A01G568F - **P.Iva:**

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111

protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Determinazione n. 2351 del 23/12/2024



## Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

### Impegno

**Descrizione Impegno:** Conferimento incarico di E.Q. Il Dipartimento per funzioni di direzione del settore "Protezione Civile – Gestione Parcheggio Lauro – Gestione aree di sosta a pagamento – Contenzioso del Dipartimento " ai sensi dell'art. 18 del CCNL 16.11.2022 per il comparto Funzioni locali. Provvedimenti

**CIG:**      **CUP:**

**Descrizione Capitolo:** CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI A CARICO DEL COMUNE

**Vincolo Bilancio:**

**Vincolo Tesoreria:**

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Quinti Livello p.f.	Esercizio	N. Impegno Provvisorio
1.01.02.01.001	03.01	508	1 - Contributi obbligatori per il personale	2025	495
<b>N. Impegno Definitivo</b>	<b>Importo Impegno</b>	<b>N. Sub-impegno</b>	<b>Importo sub-impegno</b>	<b>N. SottoSub-impegno</b>	<b>Importo Sottosub-impegno</b>
22	€ 3.924,75	0	€ 0,00		€ 0,00

### Creditore

**Denominazione:** Gargiulo Simone - **Progressivo Fornitore:** 60678

**Codice Fiscale:** GRGSMN81A01G568F - **P.Iva:**

### Impegno

**Descrizione Impegno:** Conferimento incarico di E.Q. Il Dipartimento per funzioni di direzione del settore "Protezione Civile – Gestione Parcheggio Lauro – Gestione aree di sosta a pagamento – Contenzioso del Dipartimento " ai sensi dell'art. 18 del CCNL 16.11.2022 per il comparto Funzioni locali. Provvedimenti

**CIG:**      **CUP:**

**Descrizione Capitolo:** RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO

**Vincolo Bilancio:**

**Vincolo Tesoreria:**

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Quinti Livello p.f.	Esercizio	N. Impegno Provvisorio
1.01.01.01.002	03.01	500	2 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	2025	494
<b>N. Impegno Definitivo</b>	<b>Importo Impegno</b>	<b>N. Sub-impegno</b>	<b>Importo sub-impegno</b>	<b>N. SottoSub-impegno</b>	<b>Importo Sottosub-impegno</b>
21	€ 12.780,04	0	€ 0,00		€ 0,00

### Creditore

**Denominazione:** Gargiulo Simone - **Progressivo Fornitore:** 60678



# *Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

**Codice Fiscale:** GRGSMN81A01G568F - **P.Iva:**



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio On Line il giorno 23/12/2024 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi e vi rimarrà fino al 07/01/2025.

**Sorrento, 23/12/2024**

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**

**Dott. Donato Sarno**

**Il Messo Comunale**

**Teresa Calemma**