



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE DEL I DIPARTIMENTO

COPIA



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Determinazione nr. 876 Del 15/05/2025

Proposta nr. 163 Del 15/05/2025

Gestione Economica Giuridica Risorse Umane

OGGETTO: Procedura selettiva finalizzata al conferimento di incarico di dirigente area amministrativa del V dipartimento mediante contratto a tempo pieno e determinato ex art.110, c. 1, d.lgs. N.267/2000. Approvazione avviso pubblico.

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111

protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Determinazione n. 876 del 15/05/2025



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 56/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO 2025/2027 in cui è inserita la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2025 ed è stata altresì prevista la copertura di n. 1 posto di Dirigente Area Amministrativa nell'ambito del V Dipartimento avvalendosi della disciplina inserita all'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

è necessario, pertanto, provvedere alla pronta esecuzione della predetta statuizione attraverso indizione di apposita procedura selettiva, posto che è prossima la scadenza del contratto ad oggi vigente per la copertura a tempo determinato del posto di dirigente in questione;

Richiamato l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in base al quale gli Enti locali possono procedere alla copertura dei posti di responsabile dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni contenute nello Statuto comunale e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e previo espletamento di selezione pubblica;

Atteso che il comma 1 del citato art. 110, come modificato dall'art.11 comma 1 lettera a) del Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella Legge n.114/2014, dispone, altresì, che:

- *"Per i posti di qualifica dirigenziale, il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità."*;
- *"Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico"*;

Considerato che il comma 3 dell'art. 110 prevede che:

- I contratti di lavoro instaurati ai sensi del comma 1 non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica, ma l'interpretazione giurisprudenziale della citata disposizione, da ultimo Corte dei Conti, Emilia Romagna, deliberazione n.ro 220/2021, in conformità del costante orientamento della Corte di Cassazione, depone nel senso di inevitabile lettura della norma de qua in combinato disposto con l'art. 19, D.Lgs 165/2001, e, per l'effetto, recante durata minima triennale del contratto dirigenziale a tempo determinato;
- il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Visto lo Statuto comunale, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 64 del 11.10.2023, che all'art. 66, comma 5, recepisce la disciplina di cui all'articolo 110 del D.lgs. n. 267/2000 innanzi richiamata;

Preso atto che il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 85/2025, all'articolo 68 ha disciplinato i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali in applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

Rilevato che, in base alla predetta disciplina:

il conferimento di incarichi dirigenziali a termine avviene con decreto motivato del Sindaco a soggetti in possesso dei requisiti previsti per l'accesso del personale, di pari profilo professionale, con contratti a tempo indeterminato, appositamente individuati mediante procedure di selezione pubblicizzate sul sito istituzionale del Comune;

i requisiti per l'ammissione alla selezione sono fissati dall'apposito avviso che, in relazione al posto da coprire, può stabilire ulteriori e/o speciali requisiti d'accesso, complementari in quanto connessi alla peculiarità delle diverse posizioni professionali messe a concorso;

la selezione non culmina nella formulazione di graduatoria finale e non costituisce procedura di concorso pubblico, ma di opzione del Sindaco "intuitu personae" all'esito di colloquio;

Come da Tar Lombardia, Milano, sentenza n.ro 2547/2021, in materia di conferimento di incarichi dirigenziali negli enti locali ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, l'amministrazione non ha l'obbligo di effettuare una preventiva ricognizione delle professionalità interne né di fornire specifica motivazione sulla scelta di ricorrere a una selezione pubblica. La norma infatti impone espressamente che tali incarichi siano conferiti previa selezione pubblica, alla quale può partecipare anche il personale interno in possesso dei requisiti, in ossequio ai principi costituzionali di trasparenza, imparzialità e buon andamento ex art. 97 Cost. Non trova applicazione in questi casi l'art. 19, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001, che disciplina la diversa fattispecie del conferimento di incarichi dirigenziali a soggetti esterni di particolare e comprovata qualificazione professionale non rinvenibile nei ruoli dell'amministrazione. Mentre quest'ultima norma richiede una preventiva verifica dell'assenza di professionalità interne e una motivazione specifica, l'art. 110 TUEL si limita a subordinare il conferimento dell'incarico al possesso dei requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire e all'espletamento di una procedura selettiva pubblica, senza imporre ulteriori oneri motivazionali o ricognitori.

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere all'espletamento della procedura selettiva, con relativa pubblicazione di apposito avviso pubblico, che ai sensi del succitato art. 68, comma 1, del vigente Regolamento comunale Uffici e Servizi,



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

tale pubblicazione con relativo termine per la produzione delle istanze non può essere inferiore a giorni quindici decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sul predetto sito istituzionale;

Atteso che la competenza per l'approvazione degli atti inerenti all'accesso agli impieghi appartiene al I Dipartimento;

la presente, per i provvedimenti consequenziali.

Il Funzionario- Titolare di E.Q.

Dott.ssa Concetta Ercolano

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;

Ritenuto necessario provvedere alla pronta esecuzione della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2025 attraverso indizione di apposita procedura selettiva, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Area Amministrativa nell'ambito del V Dipartimento–avvalendosi della disciplina inserita all'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 posto che è prossima la scadenza del contratto ad oggi vigente per la copertura a tempo determinato del posto in questione;

Richiamato l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in base al quale gli Enti locali possono procedere alla copertura dei posti di responsabile dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni contenute nello Statuto comunale e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e previo espletamento di selezione pubblica;

Atteso che il comma 1 del citato art. 110, come modificato dall'art.11 comma 1 lettera a) del Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella Legge n.114/2014, dispone, altresì, che:

- *"Per i posti di qualifica dirigenziale, il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità.";*



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

- *“Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;*

Considerato che il comma 3 dell'art. 110 prevede che:

- I contratti di lavoro instaurati ai sensi del comma 1 non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica, ma l'interpretazione giurisprudenziale della citata disposizione, da ultimo Corte dei Conti, Emilia Romagna, deliberazione n.ro 220/2021, in conformità del costante orientamento della Corte di Cassazione, depone nel senso di inevitabile lettura della norma de qua in combinato disposto con l'art. 19, D.Lgs 165/2001, e, per l'effetto, recante durata minima triennale del contratto dirigenziale a tempo determinato;
- il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali;

Vista la macrostruttura attuale dell'Ente così come approvata con delibera di Giunta Comunale n.91 del 08.05.2025;

Visto lo Statuto comunale, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 64 del 11.10.2023, che all'art. 66, comma 5, recepisce la disciplina di cui all'articolo 110 del D.lgs. n. 267/2000 innanzi richiamata;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e le norme di accesso agli impieghi del Comune di Sorrento, approvato con delibera di Giunta comunale n.85 del 29.04.2025;

Preso atto che l'art.68 del vigente Regolamento Uffici e servizi, disciplina criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali in applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 110, c. 1, D.lgs. n. 267/2000;

Rilevato che, in base alla predetta disciplina:

- il conferimento di incarichi dirigenziali a termine avviene con decreto motivato del Sindaco a soggetti in possesso dei requisiti previsti per l'accesso del personale, di pari profilo professionale, con contratti a tempo indeterminato, appositamente individuati mediante procedure di selezione pubblicizzate sul sito istituzionale del Comune;
- i requisiti per l'ammissione alla selezione sono fissati dall'apposito avviso che, in relazione al posto da coprire, può stabilire ulteriori e/o speciali requisiti d'accesso, complementari in quanto connessi alla peculiarità delle diverse posizioni professionali messe a concorso;
- la selezione non culmina nella formulazione di graduatoria finale e non costituisce procedura di concorso pubblico, ma di opzione del Sindaco “intuitu personae” all'esito di colloquio;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Come da Tar Lombardia, Milano, sentenza n.ro 2547/2021, in materia di conferimento di incarichi dirigenziali negli enti locali ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, l'amministrazione non ha l'obbligo di effettuare una preventiva ricognizione delle professionalità interne né di fornire specifica motivazione sulla scelta di ricorrere a una selezione pubblica. La norma infatti impone espressamente che tali incarichi siano conferiti previa selezione pubblica, alla quale può partecipare anche il personale interno in possesso dei requisiti, in ossequio ai principi costituzionali di trasparenza, imparzialità e buon andamento ex art. 97 Cost. Non trova applicazione in questi casi l'art. 19, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001, che disciplina la diversa fattispecie del conferimento di incarichi dirigenziali a soggetti esterni di particolare e comprovata qualificazione professionale non rinvenibile nei ruoli dell'amministrazione. Mentre quest'ultima norma richiede una preventiva verifica dell'assenza di professionalità interne e una motivazione specifica, l'art. 110 TUEL si limita a subordinare il conferimento dell'incarico al possesso dei requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire e all'espletamento di una procedura selettiva pubblica, senza imporre ulteriori oneri motivazionali o ricognitori.

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere all'espletamento della procedura selettiva, con relativa pubblicazione di apposito avviso pubblico, che ai sensi del succitato art. 68, comma 1, del vigente regolamento comunale Uffici e Servizi, tale pubblicazione con relativo termine per la produzione delle istanze non può essere inferiore a giorni quindici decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sul predetto sito istituzionale;

Ravvisata l'esigenza, per le motivazioni innanzi descritte e correlate all'esigenza di avviare e definire prontamente la procedura, di fissare il termine 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso per la produzione delle domande di partecipazione;

Dato atto dell'intervenuta elaborazione dell'avviso pubblico, predisposto per l'avvio della procedura selettiva finalizzata all'individuazione della figura professionale cui conferire l'incarico dirigenziale, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che i requisiti assunzionali richiesti dal quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia sono stati verificati in occasione della citata deliberazione giuntale n. 56/2025, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del PIAO 2025/2027, recante la programmazione del fabbisogno di personale, corredata di parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

con delibera di Giunta comunale n. 5/2025, si è proceduto all'accertamento di situazioni di eccedenza di personale ai sensi dell'art.33 del D.lgs.vo n.165/2001 e, per quanto attestato, non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, situazioni di eccedenze e soprannumero di personale;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Viste le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il decreto sindacale n. 5/2024, con il quale è stata conferita alla scrivente la responsabilità amministrativa e gestionale del I Dipartimento competente in materia di personale;

Visto il nuovo Codice di Comportamento approvato con delibera di giunta comunale n.99/2025;

Visto Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza(PTPC) 2025-2027 sotto-sezione 2.3 P.I.A.O.2025-2027 approvato con delibera giuntale n.99 del 09/05/2025;

Ritenuta ed attestata l'inesistenza di posizione di conflitto, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla Legge Anticorruzione n. 190/2012;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

Evidenziato che il presente provvedimento non comporta ex se impegno di spesa, in quanto ogni successivo provvedimento attuativo od occorrente sarà corredato della richiesta copertura finanziaria;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

procedere all'avvio della procedura selettiva finalizzata al conferimento dell'incarico di Dirigente Area Amministrativa del V Dipartimento mediante contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, c. 1, del D.lgs. n. 267/2000, nelle forme e con le modalità previste dal regolamento degli uffici e dei servizi;

approvare l'avviso pubblico che si allega alla presente con la lettera "A", per formarne parte integrante e sostanziale;

stabilire che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla Piattaforma unica di reclutamento" www.InPA.gov.it e sul sito istituzionale dell'Ente, al link Amministrazione trasparente - Bandi di concorso;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

procedere, per effetto, alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale del Comune di Sorrento, al link: Amministrazione trasparente - Bandi di concorso, e sulla "Piattaforma unica di reclutamento" www.InPA.gov.it per un periodo di giorni trenta;

dare atto che, ai sensi dell'art. 68 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi, il conferimento dell'incarico dirigenziale verrà effettuato dal Sindaco con decreto motivato al termine della procedura selettiva;

stabilire che

- il candidato scelto in sede di selezione stipulerà apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato per la durata di anni tre, sottoscritto per l'ente dal Dirigente competente;
- il trattamento economico attribuito sarà equivalente a quello previsto per il personale di qualifica dirigenziale, come da vigente contratto nazionale di lavoro Funzioni Locali, comprensivo della tredicesima mensilità e del salario accessorio previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

dare atto che l'incarico sarà risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi in una situazione strutturalmente deficitaria;

rendere noto che il presente provvedimento è impugnabile innanzi al Tar Campania, Napoli, entro gg. 60, ovvero al Presidente della Repubblica entro gg. 120.

La presente deliberazione è pubblicata, unitamente all'allegato, all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali – D. Lgs 267/2000.

Comune di Sorrento, li 15/05/2025

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

OGGETTO: Procedura selettiva finalizzata al conferimento di incarico di dirigente area amministrativa del V dipartimento mediante contratto a tempo pieno e determinato ex art.110, c. 1, d.lgs. N.267/2000. Approvazione avviso pubblico.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Art. 151 comma 4 e Art. 153 comma V D.Lgs. 267/2000

Art. 20 comma 1 del Regolamento Comunale di Contabilità

Comune di Sorrento lì, 15/05/2025

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Dott. Limauro Vincenzo



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio On Line il giorno 15/05/2025 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi e vi rimarrà fino al 30/05/2025.

Sorrento, 15/05/2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Dott. Donato Sarno

Il Messo Comunale

Teresa Calemma