



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE DEL VI DIPARTIMENTO

COPIA



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Determinazione nr. 1139 Del 18/07/2025

Proposta nr. 296 Del 18/07/2025

Gestione Economica Giuridica Risorse Umane

OGGETTO: procedura selettiva finalizzata al conferimento di incarico di dirigente tecnico del I dipartimento mediante contratto a tempo pieno e determinato ex art.110, c. 1, d.lgs. N.267/2000 nonché ex art.19, c.6, D.Lgs.n.165/2001. Approvazione avviso pubblico.

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111

protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Determinazione n. 1139 del 18/07/2025



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che con delibera Commissariale n.3/2025 si è ravvisata la necessità di riorganizzare alcuni uffici dell'Ente, in funzione delle esigenze di rafforzamento del presidio di legalità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa, quale presupposto per assicurare la continuità dei servizi comunali;

a tal fine, pertanto, è stata modificata la macrostruttura dell'Ente, con decorrenza dall'avvenuta copertura dei posti apicali previsti nel primo dipartimento e rinviando a successivo atto la modifica della sezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2025-2027;

con deliberazione commissariale n.7 del 11/07/2025, assunta con i poteri della di Giunta Comunale, esecutiva ai sensi di legge, è stata modificata la sotto-sezione 3.1 Struttura Organizzativa-Dotazione Organica e la sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, del PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione giuntale n.56/2025 e n.113/2025, esecutive ai sensi di legge, prevedendo, altresì, la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico, ex art. 110, c. 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 da assegnare al I Dipartimento;

Richiamato l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in base al quale gli Enti locali possono procedere alla copertura dei posti di responsabile dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni contenute nello Statuto comunale e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e previo espletamento di selezione pubblica;

Atteso che il comma 1 del citato art. 110, come modificato dall'art.11 comma 1 lettera a) del Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella Legge n.114/2014, dispone, altresì, che:

- *"Per i posti di qualifica dirigenziale, il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità.";*
- *"Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";*

Considerato che il comma 3 dell'art. 110 prevede che:

- I contratti di lavoro instaurati ai sensi del comma 1 non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica, ma l'interpretazione giurisprudenziale della citata disposizione, da ultimo Corte Suprema di Cassazione, Sezione Lavoro, ordinanza n.ro 13641/2025 del 21/05/2025, depone nel senso di inevitabile lettura



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

della norma de qua in combinato disposto con l'art. 19, c.6, del D.Lgs 165/2001, riferito ai dirigenti non di ruolo, che non prevede un termine minimo di durata dell'incarico;

- il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali;

Visto lo Statuto comunale, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 64 del 11.10.2023, che all'art. 66, comma 5, recepisce la disciplina di cui all'articolo 110 del D.lgs. n. 267/2000 innanzi richiamata;

Preso atto che il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 85/2025, all'articolo 68 ha disciplinato i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali in applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 110, c. 1, del D.lgs. n. 267/2000;

Rilevato che, in base alla predetta disciplina:

il conferimento di incarichi dirigenziali a termine avviene con decreto motivato del Sindaco a soggetti in possesso dei requisiti previsti per l'accesso del personale, di pari profilo professionale, con contratto a tempo indeterminato, appositamente individuati mediante procedure di selezione pubblicizzate sul sito istituzionale del Comune;

i requisiti per l'ammissione alla selezione sono fissati dall'apposito avviso che, in relazione al posto da coprire, può stabilire ulteriori e/o speciali requisiti d'accesso, in quanto funzionali al reperimento di risorse più idonee allo svolgimento delle funzioni dirigenziali per esperienza e specifica professionalità;

la selezione non culmina nella formulazione di graduatoria finale e non costituisce procedura di concorso pubblico, ma opzione del Sindaco "intuitu personae" all'esito di colloquio;

Richiamato, altresì, l'art. 19, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 che fissa le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali;

Atteso che, ai sensi dell'art. 68, c. 1, del vigente Regolamento comunale Uffici e Servizi, l'espletamento della procedura selettiva, prevede un termine per la produzione delle istanze non inferiore a giorni quindici decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito istituzionale;

Richiamata, la delibera di giunta comunale n.111 del 26/05/2025 ad oggetto: "p.i.a.o. 2025-2027, sezione 3, struttura organizzativa dell'ente. modifica: provvedimenti urgenti";



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Richiamata, altresì, la delibera Commissariale n.1 del 04/06/2025 ad oggetto: "Linee di indirizzo" finalizzata ad imporre un rafforzamento del presidio della legalità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa, in quanto presupposto essenziale per garantire il buon funzionamento dell'Ente e la fiducia dei cittadini nelle istituzioni locali;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica prot. n.18918 del 20.06.2025 con cui è stato disposto lo scioglimento del Consiglio Comunale di Sorrento e la conseguente nomina del Commissario straordinario cui sono conferiti i poteri del Sindaco, della Giunta e del Consiglio Comunale;

Dato atto che, da parte della scrivente, non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell'atto, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 8 e 9 del vigente Codice di Comportamento;

Atteso che la competenza per l'approvazione degli atti inerenti all'accesso agli impieghi appartiene al VI Dipartimento;

la presente, per i provvedimenti consequenziali.

Il Funzionario- Titolare di E.Q.

Dott.ssa Concetta Ercolano

IL DIRIGENTE DEL VI DIPARTIMENTO

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;

Ritenuto necessario provvedere all'attuazione della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2025 attraverso indicazione di apposita procedura selettiva, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico nell'ambito del I Dipartimento-avvalendosi della disciplina inserita all'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 per la copertura a tempo determinato del posto in questione;

Richiamato l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in base al quale gli Enti locali possono procedere alla copertura dei posti di responsabile dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni contenute nello Statuto comunale e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e previo espletamento di selezione pubblica;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Atteso che il comma 1 del citato art. 110, come modificato dall'art.11 comma 1 lettera a) del Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella Legge n.114/2014, dispone, altresì, che:

- *"Per i posti di qualifica dirigenziale, il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità."*;
- *"Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico"*;

Considerato che il comma 3 dell'art. 110 prevede che:

- I contratti di lavoro instaurati ai sensi del comma 1 non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica, ma l'interpretazione giurisprudenziale della citata disposizione, da ultimo Corte Suprema di Cassazione, Sezione Lavoro, ordinanza n.ro 13641/2025 del 21/05/2025, depone nel senso di inevitabile lettura della norma de qua in combinato disposto con l'art. 19, c.6, del D.Lgs 165/2001, riferito ai dirigenti non di ruolo, che non prevede un termine minimo di durata dell'incarico;
- il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali;

Vista la macrostruttura attuale dell'Ente così come approvata con delibera commissariale n.3 del 20.06.2025;

Visto lo Statuto comunale, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 64 del 11.10.2023, che all'art. 66, comma 5, recepisce la disciplina di cui all'articolo 110 del D.lgs. n. 267/2000 innanzi richiamata;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e le norme di accesso agli impieghi del Comune di Sorrento, approvato con delibera di Giunta comunale n.85 del 29.04.2025;

Preso atto che l'art.68 del vigente Regolamento Uffici e servizi, disciplina criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali in applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 110, c. 1, D.lgs. n. 267/2000;

Rilevato che, in base alla predetta disciplina:

- il conferimento di incarichi dirigenziali a termine avviene con decreto motivato del Sindaco a soggetti in possesso dei requisiti previsti per l'accesso del personale, di pari profilo professionale, con contratti a tempo indeterminato, appositamente individuati mediante procedure di selezione pubblicizzate sul sito istituzionale del Comune;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

- i requisiti per l'ammissione alla selezione sono fissati dall'apposito avviso che, in relazione al posto da coprire, può stabilire ulteriori e/o speciali requisiti d'accesso, complementari in quanto connessi alla peculiarità delle diverse posizioni professionali messe a concorso;
- la selezione non culmina nella formulazione di graduatoria finale e non costituisce procedura di concorso pubblico, ma di opzione del Sindaco "intuitu personae" all'esito di colloquio;

Richiamato, altresì, l'art. 19, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 che fissa le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali;

Richiamata, la delibera di giunta comunale n.111 del 26/05/2025 ad oggetto: "p.i.a.o. 2025-2027, sezione 3, struttura organizzativa dell'ente. modifica: provvedimenti urgenti";

Richiamata, altresì, la delibera Commissariale n.1 del 04/06/2025 ad oggetto:"Linee di indirizzo" finalizzata ad imporre un rafforzamento del presidio della legalità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa, in quanto presupposto essenziale per garantire il buon funzionamento dell'Ente e la fiducia dei cittadini nelle istituzioni locali;

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere all'espletamento della procedura selettiva e alla pubblicazione di apposito avviso pubblico, ai sensi del succitato art. 68, comma 1, del vigente regolamento comunale Uffici e Servizi;

Dato atto che l'ufficio personale ha predisposto l'avviso pubblico per l'avvio della procedura selettiva finalizzata all'individuazione della figura professionale cui conferire l'incarico dirigenziale, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che i requisiti assunzionali richiesti dalla legislazione vigente in materia sono stati verificati in occasione della citata deliberazione giuntale n.7/2025, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del PIAO 2025/2027, recante la programmazione del fabbisogno di personale, corredata di parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

con delibera di Giunta comunale n. 5/2025, è stato accertato che non sussistono eccedenze di personale e/o situazioni di soprannumero di personale, anche temporanee, con riferimento alle esigenze funzionali e finanziarie dell'Ente, ai sensi dell'art.33 del D.lgs.vo n.165/2001;

Viste le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il decreto sindacale n. 14 del 26.05.2025 con cui è stata conferita allo scrivente la responsabilità amministrativa e gestionale del VI Dipartimento competente in materia di personale;

Visto il nuovo Codice di Comportamento approvato con delibera di giunta comunale n.112 del 26.05.2025 e così come modificato con delibera di giunta commissariale n.8 del 11.07.2025;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Visto Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza(PTPC) 2025-2027 sotto-sezione 2.3 P.I.A.O.2025-2027 approvato con delibera giuntale n.99 del 09/05/2025, così come modificato con atto giuntale n.113/2025;

Ritenuta ed attestata l'inesistenza di posizione di conflitto, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla Legge Anticorruzione n. 190/2012;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

Evidenziato che il presente provvedimento non comporta ex se impegno di spesa, in quanto ogni successivo provvedimento attuativo od occorrente sarà corredato della richiesta copertura finanziaria;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

procedere all'avvio della procedura selettiva finalizzata al conferimento dell'incarico di Dirigente Tecnico del I Dipartimento mediante contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, c. 1, del D.lgs. n. 267/2000, nonché ex art.19, c.6, D.Lgs.n.165/2001, nelle forme e con le modalità previste dal regolamento degli uffici e dei servizi;

approvare l'avviso pubblico, allegato "A" alla presente, per formarne parte integrante e sostanziale;

stabilire che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre il giorno 20 agosto 2025;

procedere, per effetto, agli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente al link: Amministrazione trasparente - Bandi di concorso, e sulla "Piattaforma unica di reclutamento" www.InPA.gov.it ;

dare atto che, ai sensi dell'art. 68 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi, il conferimento dell'incarico dirigenziale avverrà con decreto motivato del Commissario Straordinario, adottato con i poteri di Sindaco, al termine della procedura selettiva;

stabilire che:

- il candidato scelto in sede di selezione stipulerà apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato per la durata di anni due, sottoscritto per l'ente dal Dirigente competente;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

- il trattamento economico attribuito sarà equivalente a quello previsto per il personale di qualifica dirigenziale, come da vigente contratto nazionale di lavoro Funzioni Locali, comprensivo della tredicesima mensilità e del salario accessorio previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

dare atto che l'incarico sarà risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi in una situazione strutturalmente deficitaria;

rendere noto che il presente provvedimento è impugnabile innanzi al Tar Campania, Napoli, entro gg. 60, ovvero al Presidente della Repubblica entro gg. 120.

La presente deliberazione è pubblicata, unitamente all'allegato, all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali – D. Lgs 267/2000.

Comune di Sorrento, li 18/07/2025

IL DIRIGENTE
Dott. Vincenzo Limauro



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

OGGETTO: procedura selettiva finalizzata al conferimento di incarico di dirigente tecnico del I dipartimento mediante contratto a tempo pieno e determinato ex art.110, c. 1, d.lgs. N.267/2000 nonché ex art.19, c.6, D.Lgs.n.165/2001.
Approvazione avviso pubblico.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Art. 151 comma 4 e Art. 153 comma V D.Lgs. 267/2000

Art. 20 comma 1 del Regolamento Comunale di Contabilità

Comune di Sorrento lì, 18/07/2025

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Dott. Limauro Vincenzo



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli
