



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE DEL VI DIPARTIMENTO

COPIA

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111

protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Determinazione n. 1141 del 18/07/2025



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Determinazione nr. 1141 Del 18/07/2025

Proposta nr. 297 Del 18/07/2025

Gestione Economica Giuridica Risorse Umane

OGGETTO: procedura selettiva finalizzata al conferimento di n.1 incarico di Funzionario/alta professionalità tecnica dotata di alta specializzazione per attività da realizzarsi nell'ambito dei progetti PNRR mediante contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, c. 2, D.lgs. n. 267/2000. Approvazione avviso pubblico

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111

protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Determinazione n. 1141 del 18/07/2025



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che con delibera Commissariale n.3/2025 si è ravvisata la necessità di riorganizzare alcuni uffici dell'Ente, in funzione delle esigenze di rafforzamento del presidio di legalità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa, quale presupposto per assicurare la continuità dei servizi comunali;

a tal fine, pertanto, è stata modificata la macrostruttura dell'Ente, con decorrenza dall'avvenuta copertura dei posti apicali previsti nel primo dipartimento e rinviando a successivo atto la modifica della sezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2025-2027;

con deliberazione commissariale n.7 del 11/07/2025, assunta con i poteri della di Giunta Comunale, esecutiva ai sensi di legge, è stata modificata la sotto-sezione 3.1 Struttura Organizzativa-Dotazione Organica e la sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, del PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione giuntale n.56/2025 e n.113/2025, esecutive ai sensi di legge, prevedendo, altresì, la copertura di n. 1 posto di Funzionario/alta professionalità tecnica, ex art.110, c.2, del TUEL, da assegnare, al I Dipartimento per fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse assegnate;

Richiamato l'art. 110, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in base al quale *"Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire."*;

Visto lo Statuto comunale, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 64 del 11.10.2023, che all'art. 66, ecepisce la disciplina di cui all'articolo 110 del D.lgs. n. 267/2000 innanzi richiamata;

Preso atto che il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 85/2025, all'articolo 69 ha disciplinato i criteri e le modalità per il conferimento di incarichi dirigenziali e le alte specializzazioni fuori dalla dotazione organica, in applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 110, c. 2, del D.lgs. n. 267/2000;

Rilevato che all'art. 69 del vigente regolamento degli uffici e servizi viene precisato che per l'individuazione dei soggetti cui conferire l'incarico, il dirigente del dipartimento competente alla gestione del personale, con propria determinazione,



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

attiva l'iter per l'espletamento di una procedura aperta mediante colloquio e valutazione dei curricula, in base ai criteri e con le modalità indicate al comma 4 dell'articolo 68 inerente la selezione per il conferimento di incarichi ex art.110, c.1;

Richiamato l'art. 68, c.4, per cui i requisiti per l'ammissione alla selezione sono fissati dall'apposito avviso pubblico. Tale selezione non culmina nella formulazione di graduatoria finale e non costituisce procedura di concorso pubblico, ma opzione del Sindaco "intuitu personae" all'esito di colloquio, ai sensi dell'art.68 c.3;

Richiamata, la delibera di giunta comunale n.111 del 26/05/2025 ad oggetto: "p.i.a.o. 2025-2027, sezione 3, struttura organizzativa dell'ente. modifica: provvedimenti urgenti";

Richiamata, altresì, la delibera Commissariale n.1 del 04/06/2025 ad oggetto:"Linee di indirizzo" finalizzata ad imporre un rafforzamento del presidio della legalità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa, in quanto presupposto essenziale per garantire il buon funzionamento dell'Ente e la fiducia dei cittadini nelle istituzioni locali;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica prot. n.18918 del 20.06.2025 con cui è stato disposto lo scioglimento del Consiglio Comunale di Sorrento e la conseguente nomina del Commissario straordinario cui sono conferiti i poteri del Sindaco, della Giunta e del Consiglio Comunale;

Dato atto che, da parte della scrivente, non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell'atto, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 8 e 9 del vigente Codice di Comportamento;

Atteso che la competenza per l'approvazione degli atti inerenti all'accesso agli impieghi appartiene al VI Dipartimento; la presente, per i provvedimenti consequenziali.

Il Funzionario- Titolare di E.Q.

Dott.ssa Concetta Ercolano

IL DIRIGENTE DEL VI DIPARTIMENTO

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Ritenuto necessario provvedere all'attuazione della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2025 attraverso indizione di apposita procedura selettiva, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario/alta professionalità tecnica dotata di alta specializzazione per attività da realizzarsi nell'ambito dei progetti PNRR avvalendosi della disciplina inserita all'art. 110, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000, per la copertura a tempo determinato del posto in questione;

Richiamato l'art. 110, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in base al quale *"Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire."*;

Visto lo Statuto comunale, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 64 del 11.10.2023, che all'art. 66, ecepisce la disciplina di cui all'articolo 110 del D.lgs. n. 267/2000 innanzi richiamata;

Preso atto che il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 85/2025, all'articolo 69 ha disciplinato i criteri e le modalità per il conferimento di incarichi dirigenziali e le alte specializzazioni fuori dalla dotazione organica, in applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 110, c. 2, del D.lgs. n. 267/2000;

Rilevato che all'art. 69 del vigente regolamento degli uffici e servizi viene precisato che per l'individuazione dei soggetti cui conferire l'incarico, il dirigente del dipartimento competente alla gestione del personale, con propria determinazione, attiva l'iter per l'espletamento di una procedura aperta mediante colloquio e valutazione dei curricula, in base ai criteri e con le modalità indicate al comma 4 dell'articolo 68 inerente la selezione per il conferimento di incarichi ex art.110, c.1;

Richiamato l'art. 68, c.4, per cui i requisiti per l'ammissione alla selezione sono fissati dall'apposito avviso pubblico. Tale selezione non culmina nella formulazione di graduatoria finale e non costituisce procedura di concorso pubblico, ma opzione del Sindaco *"intuitu personae"* all'esito di colloquio, ai sensi dell'art.68 c.3;

Richiamata, la delibera di giunta comunale n.111 del 26/05/2025 ad oggetto: *"p.i.a.o. 2025-2027, sezione 3, struttura organizzativa dell'ente. modifica: provvedimenti urgenti"*;

Richiamata, altresì, la delibera Commissariale n.1 del 04/06/2025 ad oggetto:*"Linee di indirizzo"* finalizzata ad imporre un rafforzamento del presidio della legalità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa, in quanto presupposto essenziale per garantire il buon funzionamento dell'Ente e la fiducia dei cittadini nelle istituzioni locali;

Vista la macrostruttura attuale dell'Ente così come approvata con delibera commissariale n.3 del 20.06.2025;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica prot. n.18918 del 20.06.2025 con cui è stato disposto lo scioglimento del Consiglio Comunale di Sorrento e la conseguente nomina del Commissario straordinario cui sono conferiti i poteri del Sindaco, della Giunta e del Consiglio Comunale;

Visto lo Statuto comunale, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 64 del 11.10.2023, che all'art. 66, comma 5, recepisce la disciplina di cui all'articolo 110 del D.lgs. n. 267/2000 innanzi richiamata;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e le norme di accesso agli impieghi del Comune di Sorrento, approvato con delibera di Giunta comunale n.85 del 29.04.2025;

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere all'espletamento della procedura selettiva, con relativa pubblicazione di apposito avviso pubblico, ai sensi del succitato art. 68, del vigente regolamento comunale Uffici e Servizi;

Dato atto che l'ufficio personale ha predisposto l'avviso pubblico per l'avvio della selezione finalizzata all'individuazione della figura professionale cui conferire l'incarico di alta specializzazione tecnica, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che i requisiti assunzionali richiesti dal quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia sono stati verificati in occasione della citata deliberazione giuntale n. 7/2025, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del PIAO 2025/2027, recante la modifica alla programmazione del fabbisogno di personale, corredata di parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

con delibera di Giunta comunale n. 5/2025, è stato accertato che non sussistono eccedenze di personale e/o situazioni di soprannumero di personale, anche temporanee, con riferimento alle esigenze funzionali e finanziarie dell'Ente, ai sensi dell'art.33 del D.lgs.vo n.165/2001;

Viste le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il decreto sindacale n. 14 del 26.05.2025 con cui è stata conferita allo scrivente la responsabilità amministrativa e gestionale del VI Dipartimento competente in materia di personale;

Visto il nuovo Codice di Comportamento approvato con delibera di giunta comunale n.112 del 26.05.2025 e così come modificato con delibera di giunta commissariale n.8 del 11.07.2025;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Visto Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPC) 2025-2027 sotto-sezione 2.3 P.I.A.O.2025-2027 approvato con delibera giuntale n.99 del 09/05/2025, così come modificato con atto giuntale n.113/2025;

Ritenuta ed attestata l'inesistenza di posizione di conflitto, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla Legge Anticorruzione n. 190/2012;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

Evidenziato che il presente provvedimento non comporta ex se impegno di spesa, in quanto ogni successivo provvedimento attuativo od occorrente sarà corredato della richiesta copertura finanziaria;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

procedere all'avvio della procedura selettiva finalizzata al conferimento dell'incarico di Funzionario/alta professionalità tecnica dotata di alta specializzazione per attività da realizzarsi nell'ambito dei progetti PNRR mediante contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, c. 2, D.lgs. n. 267/2000, nelle forme e con le modalità previste dal regolamento degli uffici e dei servizi;

approvare l'avviso pubblico, allegato "A" alla presente, per formarne parte integrante e sostanziale;

stabilire che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre il giorno 20 agosto 2025;

procedere, per effetto, agli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'Ente, al link: Amministrazione trasparente - Bandi di concorso, e sulla "Piattaforma unica di reclutamento" www.InPA.gov.it ;

dare atto che, ai sensi dell'art. 68 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi, il conferimento dell'incarico dirigenziale avverrà con decreto motivato del Commissario Straordinario, adottato con i poteri di Sindaco, al termine della procedura selettiva;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

stabilire che il candidato scelto in sede di selezione stipulerà apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato per la durata di anni due, sottoscritto per l'ente dal Dirigente competente;

il trattamento economico attribuito sarà equivalente a quello previsto dai Contratti collettivi di lavoro per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, corrispondente alla ex categoria D3, comprensivo della tredicesima mensilità;

potrà prevedersi eventuale indennità ad personam, onnicomprensiva di qualsiasi elemento retributivo accessorio, determinato su base annua, da quantificarsi con atto giuntale del Commissario Straordinario sulla base della professionalità del concorrente cui verrà attribuito l'incarico.

dare atto che l'incarico sarà risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi in una situazione strutturalmente deficitaria;

rendere noto che il presente provvedimento è impugnabile innanzi al Tar Campania, Napoli, entro gg. 60, ovvero al Presidente della Repubblica entro gg. 120.

La presente deliberazione è pubblicata, unitamente all'allegato, all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali – D. Lgs 267/2000.

Comune di Sorrento, li 18/07/2025

IL DIRIGENTE
Dott. Vincenzo Limauro



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

OGGETTO: procedura selettiva finalizzata al conferimento di n.1 incarico di Funzionario/alta professionalità tecnica dotata di alta specializzazione per attività da realizzarsi nell'ambito dei progetti PNRR mediante contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, c. 2, D.lgs. n. 267/2000. Approvazione avviso pubblico

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Art. 151 comma 4 e Art. 153 comma V D.Lgs. 267/2000

Art. 20 comma 1 del Regolamento Comunale di Contabilità

Comune di Sorrento lì, 18/07/2025

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Dott. Limauro Vincenzo



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111

protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Determinazione n. 1141 del 18/07/2025