

COMUNE DI SORRENTO
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per la
costituzione e il riparto del Fondo per le risorse decentrate del
personale non dirigenziale per l'anno 2023**

Premesso che in data 19 dicembre 2023, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2023 e che la Giunta Comunale con deliberazione n. 258 del 22 dicembre 2023 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI Personale non dirigente.

In data 27 dicembre 2023, presso il Comune di Sorrento, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Il Presidente delegazione trattante di parte pubblica

Il dirigente del I Dipartimento, Ufficio Personale-Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

Firma Mariagrazia Caiazzo

Il dirigente del VI Dipartimento, Servizi Finanziari, Dott. Vincenzo Limauro - COMPONENTE

Firma Vincenzo Limauro

La Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.:

Sig. Simone Gargiulo firma Simone Gargiulo

Sig. Gaetano Iaccarino firma Gaetano Iaccarino

Sig. Antonio Izzo firma Antonio Izzo

Sig. ra Alessandra Marcia firma

Sig.ra Antonella Scarpati firma Antonella Scarpati

Sig. Giovanni Anzalone firma

per le organizzazioni sindacali TERRITORIALI:

CGIL FP: Federico Esposito Firma Federico Esposito

CISL FP: Giuseppe Manfredi Firma Giuseppe Manfredi

UIL FPL: Mario Russo Firma Mario Russo

CSA RAL: Raffaele Esposito-Firma Raffaele Esposito

- Segue testo del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2023.

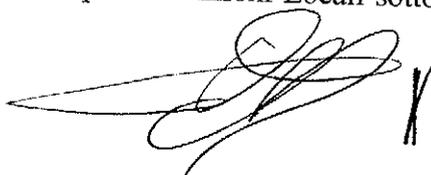
Premesso che:

- in data 27/11/2019 veniva sottoscritto, a norma dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al Triennio 2019 – 2021;
- in data 16.11.2022 veniva sottoscritto il vigente CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
- l'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022 prevede, al comma 1, che " Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale.;
- con il D. Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, in merito alle modifiche ed integrazioni al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ogni intervento sul contratto decentrato integrativo dovrà essere immediatamente rispettoso dei limiti e delle disposizioni delineate nel nuovo quadro legislativo di riferimento;
- Tenuto conto che:
- l'art. 23, comma 2, D.Lgs n.75/2017 prevede che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";
- l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone, tra l'altro che: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."
- l'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs.n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs.n. 75/2017, prevede che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione."

Visti

- i vigenti Contratti Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 per il triennio 2019-2021;

MR
CSL 70



- Vista la delibera di Giunta n.253 del 15.12.2023" Costituzione fondo per la contrattazione decentrata integrativa Personale non dirigente. Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2023 ex art.8 del CCNL 16.11.2022";

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto e durata dell'accordo

1. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di costituzione e utilizzo del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022, nonché i relativi contenuti con valenza economica.
2. Il presente contratto è da ritenersi valido per il periodo 1/1/2023 – 31/12/2023 per la parte economica, e mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Art. 2 - Presa d'atto della quantificazione del complesso del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2023

Il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente è determinato per l'anno 2023 come rappresentato nel seguente prospetto:

DESCRIZIONE	Anno 2023
<i>Risorse stabili</i>	Importi €
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	612.009
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	11.898
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	14.129
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	54.981
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	17.629
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b) pari a	11.999
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT.d)	15.751,84
Incremento stabile della consistenza di personale - (ART.67, CO. 2 LETT.H e ART.79 co. 1 lett.c)	-
DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	7.300
TOTALE RISORSE STABILI	745.695
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	996
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	65.272
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	381
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-	-

Handwritten signatures and initials of the representatives of the parties involved in the agreement.

2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	66.649
Risorse variabili non soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	15.726
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett. E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	22.490
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ^{(5) (*)}	41.000
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	1.819
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	-
RISORSE UNA TANTUM 2023 (Art. 79, comma 1, lett. b di competenza 2021 e 2022)	23.998
RISORSE UNA TANTUM 2023 (Art. 79, comma 1, lett. c di competenza 2022)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	105.032
TOTALE RISORSE VARIABILE	171.682
TOTALE	917.377
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE - CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNO 2014	10.810
DECURTAZIONE PER ADEGUAMENTO AL LIMITE 2016 (ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017)	
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUPERO (9° anno di 9)	98.870
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	807.697

Art. 3 – Finanziamento dei percorsi di progressione economica all'interno dell'area d'inquadramento (progressioni orizzontali)

1. Si precisa che, le procedure per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023 saranno effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 aree d'inquadramento e come dettagliatamente disciplinate nello stralcio CCDI "Disciplina Progressioni economiche all'interno delle aree" di cui all'art. 14 CCNL 16/11/2022" cui si rinvia.
2. Le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nell'anno 2023, da effettuarsi con decorrenza dal 1° gennaio, all'interno delle 4 aree d'inquadramento sono finanziate distintamente per ciascuna di esse in modo da consentirne l'attribuzione al 50% degli eventi diritto (per teste e per spesa).
3. Per l'anno in corso viene stanziato l'importo di € 38.050,00 onde consentire di attribuire la progressione economica nei termini di cui ai comma precedenti, rispettando il criterio selettivo e riservandola ad un numero limitato degli aventi titolo.

Art.4 - Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate

1. Le risorse economiche destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, per la quota a carico del Fondo risorse decentrate, pari ad € 78.032,88, sono interamente finanziate con "risorse stabili".
2. Le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, già effettuate, pari ad € 183.302,90, sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili".

MR
C/DL F'

Le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie da effettuare nell'anno 2023, con decorrenza 1° gennaio, sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili", per l'importo di € 38.050,00.

3. Le risorse ulteriormente disponibili e contrattabili sono destinate, ai sensi dell'art. 80 del C.C.N.L. 16/11/2022, al finanziamento delle seguenti indennità e per i seguenti importi, nei termini e modi previsti dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021.

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI CONTRATTATI
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	238.602,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	0,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	18.000,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	105.000,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	35.000,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	45.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	1.819,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 con attribuzione di spese	40.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 con compensazione delle spese	1.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	22.490,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	381
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	38.050,00
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE		0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		545.342,00

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller signatures in the middle, and the initials 'MR' and 'CISL FP' on the right.

