



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Registro Decreti
N° 2 Del 06/06/2025

Proposta nr. 2
Del 06/06/2025

Oggetto: Nomina datore di lavoro

Oggetto: NOMINA DATORE DI LAVORO E ATTRIBUZIONE COMPETENZE AI SENSI DEGLI ARTT. 17 E 18 DEL D.LGS. N. 81/2008 E SS.MM.II..

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Richiamati:

- il decreto del sig. Prefetto di Napoli prot. n. 217155/2025, con cui la sottoscritta è stata nominata Commissario Prefettizio del comune di Sorrento;
- il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante *“Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*;
- il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106, recante *“Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*;

Considerato che l’articolo 2, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 81/2008, definisce come datore di lavoro *“il soggetto titolare*

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111

protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Decreto n. 2 del 06/06/2025



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo”;

Visti gli artt. 17 e 18 del D.Lgs. n. 81/2008, per effetto dei quali il datore di lavoro e i dirigenti del Comune sono tenuti a garantire il rispetto degli obblighi necessari per assicurare la sicurezza degli edifici e degli spazi comunali. Come stabilito dall'art. 18, comma 3, gli interventi strutturali e le attività di manutenzione necessarie a tale scopo rimangono a carico dell'amministrazione comunale, responsabile della fornitura e manutenzione di tali strutture, secondo le normative vigenti; pertanto, i dirigenti e funzionari preposti agli uffici comunali si considerano adempienti agli obblighi previsti dal decreto presentando formale richiesta di manutenzione o adeguamento all'amministrazione competente. Inoltre, ai sensi dell'art. 18, comma 3-bis, il datore di lavoro e i dirigenti sono tenuti a vigilare sull'adempimento degli obblighi di



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

sicurezza da parte dei soggetti previsti agli artt. 19, 20, 22, 23, 24 e 25 del D.Lgs. 81/2008. La responsabilità rimane esclusivamente in capo ai soggetti obbligati, qualora la mancata esecuzione delle misure preventive sia imputabile agli stessi e non derivi da carenze di vigilanza da parte del Comune;

Precisato che tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 111 del 26/5/2025 recante l'aggiornamento della macrostruttura dell'Ente, a modifica della sottosezione del PIAO 2025/2027, n. 3.1;

Preso atto che le specifiche competenze tecnico-gestionali in materia di datore di lavoro e prevenzione e sicurezza sul lavoro sono attribuite al 4° dipartimento comunale che, in base al citato decreto, è diretto dall'arch. Filippo Di Martino, dirigente a tempo pieno ed indeterminato, di profilo tecnico;

Ritenuto dover procedere alla individuazione del "Datore di lavoro" del Comune di Sorrento, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

Visti :

- D. lgs. 81/2008;
- D. lgs. 267/2000;
- D. lgs. 165/2001;

CCNL della funzione locale – area dirigenza;

La deliberazione della Giunta comunale ed il decreto del vice-sindaco p.t., sopra richiamati;

Il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con atto della giunta n.ro 127/2019, e ss.mm.ii.;

giusta tutto quanto premesso,

DECRETA

per tutte le motivazioni riportate in premessa da intendersi integralmente richiamate e trascritte:

1) **di conferire** all'arch. Filippo Di Martino, dirigente a tempo pieno ed indeterminato del IV Dipartimento, la nomina



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

a Datore di Lavoro in materia di tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., con decorrenza immediata, in forza dell'organigramma approvato con Deliberazione di Giunta Comunale numero 111/2025, e sino a nuova disposizione, con ogni compito di legge connesso;

- 2) **di demandare** al dirigente 6° dipartimento, servizi finanziari, un'idonea dotazione sul competente capitolo di bilancio imputato alla sicurezza sul lavoro;
- 3) **di stabilire** che il Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 81/2008, proceda a sua volta ad ogni necessaria delega di funzioni prevista dalla legge;
- 4) **di stabilire** che i dirigenti dei dipartimenti dell'Ente, relativamente al dipartimento di competenza, restano destinatari diretti delle norme in materia di sicurezza, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 81/2008, in ossequio al principio di prossimità, provvedendo ad ogni incombenza legalmente prescritta;
- 5) **di stabilire** che le attribuzioni di cui alle lettere r) ed aa) di cui all'art. 18, comma 1 del D.Lgs. 81/2008, essendo strettamente connesse alla gestione amministrativa di tutto il personale, sono assegnate alla competenza del dirigente pro tempore dell'Ufficio del Personale, giusta sopra citato decreto vice-sindacale, dott. Vincenzo Limauro;

DISPONE

Che il presente provvedimento:

- sia notificato al Dirigente del IV dipartimento, arch. Filippo Di Martino, e che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 16, d.lgs 81/2008 e ss.mm.ii., venga dallo stesso restituito, mezzo PEC da inviarsi all'indirizzo protocollo@pec.comune.sorrento.na.it, indirizzato al Commissario Prefettizio, per accettazione della nomina, **entro e non oltre 10 giorni dalla data della notifica**;
- sia notificato a tutti i Dirigenti dell'Ente;
- sia reso noto al Segretario Generale;
- sia trasmesso al Nucleo di Valutazione, per quanto di eventuale competenza, ed infine alla R.S.U aziendale, al RLS, al Medico Competente ed alle OO.SS. presenti nell'Ente;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'albo on line e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del portale istituzionale dell'Ente.

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO
(SCIALLA)



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Comune di Sorrento, li 06/06/2025

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Pref. Scialla

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111

protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Decreto n. 2 del 06/06/2025



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111

protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

Comune di Sorrento - Decreto n. 2 del 06/06/2025