

COMUNE DI SORRENTO
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

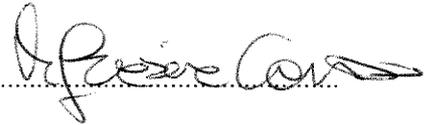
**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per la
costituzione e il riparto del Fondo destinato alla retribuzione di
posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2024**

Premesso che in data 23 dicembre 2024, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2024 e che la Giunta Comunale con deliberazione n. 208 del 27 dicembre 2024 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale Dirigente relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024.

In data 30 dicembre 2024, presso il Comune di Sorrento, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2024.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

Il dirigente del I Dipartimento, Ufficio Personale-Dott.ssa Mariagrazia Caiazza



Il dirigente del VI Dipartimento – dott. Vincenzo Limauro



per le organizzazioni sindacali TERRITORIALI:

CGIL FP: Federico Esposito - Firma



CISL FP : Giuseppe Manfredi



UIL FPL: Mario Russo -Firma

CSA RAL: Raffaele Esposito-Firma

- Segue testo ipotesi CCDI di destinazione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2024 – ACCORDO PONTE

Premesso che:

- l'art. 3, comma 9, del CCNL 17/12/2020 dispone che "Le clausole del presente titolo, nonché quelle previste, rispettivamente, nel Titolo II della Sezione II, nel Titolo II della Sezione III e nel Titolo II della Sezione IV sostituiscono integralmente, per il personale destinatario del presente CCNL, tutte le disposizioni in materia di relazioni sindacali previste nei precedenti CCNL di provenienza, le quali sono pertanto disapplicate";
- l'art. 8, comma 1, del CCNL 17/12/2020 prevede, al comma 1, che "Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui agli artt. 45, 66 e 99 indicate nelle tre distinte sezioni del presente CCNL. Le materie di cui all'art. 45, comma 1, lett. a), ed all'art. 66, comma 1, lett. a) sono negoziate con cadenza annuale.";
- con il D. Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, in merito alle modifiche ed integrazioni al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ogni intervento sul contratto decentrato integrativo dovrà essere immediatamente rispettoso dei limiti e delle disposizioni delineate nel nuovo quadro legislativo di riferimento;
- con determinazione dirigenziale n. 2301 del 17.12.2024 sono state quantificate le risorse finanziarie destinate al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'Area della Dirigenza per l'anno 2024, in conformità alla nuova disciplina del fondo per la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 57 CCNL 17/12/2020;

Tenuto conto che:

- l'art. 23, comma 2, D.Lgs n.75/2017 prevede che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";
- l'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs.n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs.n. 75/2017, prevede che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione."

Visti

- i vigenti Contratti Nazionali di Lavoro dell'Area Dirigenza Comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto in data 16/07/2024;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto e durata dell'accordo

1. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di costituzione e utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 17/12/2020, nonché i relativi contenuti con valenza economica.
2. Il presente contratto è da ritenersi valido per il periodo 1/1/2024 – 31/12/2024 e mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Art. 2 - Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 2301 del 17/12/2024

1. Il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali è determinato per l'anno 2024 come rappresentato nel seguente prospetto:

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)			
Riferimento al CCNL	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	172.388,04
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	5.520,26
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	SI	
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2022, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2023, in misura intera in ragione d'anno)	SI	
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI	
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti	NO	7.160,52
Totale risorse fisse			185.068,82
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	NON SOGGETTE, SE ESPRESSAMENTE PREVISTO DALLA LEGGE DI RIFERIMENTO	-
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione)	SI	-
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	SI	-
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse variabili)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	NO	23.517,70



39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	Incremento risorse ex art 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0.22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021	NO	2.351,22
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	4.610,78
Art. 8, comma 3 e 4, del D.L.n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (risorse variabili)	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizi, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	NO	-
Totale risorse variabili			30.479,70
Totale voci soggette al limite			172.388,04
Totale voci escluse dal limite			43.160,48
Totale complessivo			215.548,52

Art. 3 – Criterio di riparto del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali (art. 45, c.1, lett. a CCNL 17/12/2020, come sostituito dall'art. 35 CCNL 16/07/2024)

- Le risorse costituenti il fondo per l'anno 2024 sono destinate nella misura del 15%, ovvero nella misura minima prevista dall'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020, per il finanziamento della retribuzione di risultato, e sono quindi così ripartite:

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di uscita)	
Descrizione	Importo €
Retribuzione di posizione	175.892,10
Retribuzione di risultato	39.656,42
Totale	215.548,52

Art. 4 - Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato (art. 30 CCNL 17/12/2020, come sostituito dall'art. 23 CCNL 16/07/2024)

- Ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, per un numero complessivo non superiore al 30%, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Art. 5 - Incarico ad interim (art. 58 CCNL 17/12/2020, come sostituito dall'art. 40 CCNL 16/07/2024)

- Per lo svolgimento di incarichi ad interim, formalmente affidati, viene riconosciuto a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI del Comune di SORRENTO (NA)

PARERE DEL COLLEGIO

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale Dirigente relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024

L'ORGANO DI REVISIONE

dott. Michele Gargiulo – presidente

dott. Luigi Arzillo – componente

dott. Maurizio Doria - componente

I sottoscritti Gargiulo Michele, Luigi e Maurizio Doria revisori nominati , il primo con delibera dell'organo consiliare n. 62 del 24.11.2022 ed il secondo con delibera di C.C. n. 16 del 19.04.2023,

ESAMINATA

la richiesta di parere avente ad oggetto la proposta di Deliberazione del Consiglio Comunale avente ad oggetto la **“Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale Dirigente relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024**

VISTI

- il bilancio di previsione 2024-2026
- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- il CCNL Funzioni locali – area dirigenza del 17/12/2020;
- il CCNL Funzioni locali – area dirigenza del 16.07.2024
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento di contabilità;

VISTA

- la relazione illustrativa alla costituzione del fondo decentrato per l'anno 2024 per il personale dirigente resa dalla dirigente d.ssa Mariagrazia Caiazzo;
- la Relazione Tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Finanziaria dott. Limauro Vincenzo;
- la determina dirigenziale del Dirigente del 1° Dipartimento n. 2301 del 17.12.2024 con cui si è provveduto alla costituzione del fondo decentrato per l'area della dirigenza per l'anno 2024;

PREMESSO

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, del CCNL Funzioni locali – area dirigenza – 17/12/2020;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, del CCNL Funzioni locali – area dirigenza – 17/12/2020, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio - Dirigente del I° Dipartimento, dott.ssa Mariagrazia Caiazzo, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 57 del CCNL Funzioni locali – area dirigenza – 17/12/2020 e dall'art 39 del CCNL sottoscritto il 16.7.2024 in relazione agli incrementi del fondo di retribuzione di posizione e di risultato di cui al citato art. 57 del CCNL

17.12.2020, il tutto nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

5) che le risorse decentrate sono previste nel capitolo 3365, per le retribuzione di risultato del personale dirigenziale, nel capitolo 3366 per gli oneri riflessi e nel capitolo 3367 per l'irap, del bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;

6) che in data 23/12/2024 fra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali di categoria è stato sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di costituzione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2024 che prevede la seguente ripartizione delle risorse:

Descrizione	Importo €
Retribuzione di posizione	175.892,10
Retribuzione di risultato	39.656,42
Totale	215.548,52

RILEVATO

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

VERIFICATI NEL DETTAGLIO

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.
- che non si è dovuto procedere ai sensi dell'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 all'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, poiché non vi è stato alcun incremento di personale a tempo indeterminato, a seguito delle nuove norme sulle assunzioni.

VISTI

- il parere di regolarità tecnica favorevole espresso ai sensi dell'Articolo 49, Comma 1, D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 dal Dirigente del I° Dipartimento d.ssa Mariagrazia Caiazzo;
- il parere di regolarità contabile favorevole espresso ai sensi dell'Articolo 49, Comma 1, D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 dal Dirigente del 6 Dipartimento dott. Vincenzo Limauro ;
- il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

CERTIFICA

- che le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del Fondo;
- che la Relazione tecnico-finanziaria, compilata per la parte riguardante la costituzione del Fondo risorse decentrate 2024, risulta comprensibile e verificabile in ogni modulo;
- che la costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale DIRIGENTE dell'anno 2024 è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti all'applicazione delle norme di legge e gli oneri trovano disponibilità negli appositi capitoli del bilancio dell'anno 2024.

RACCOMANDA

- che l'utilizzo delle risorse variabili sia subordinato alla preventiva certificazione del Nucleo di valutazione e all'approvazione della Relazione sulla performance prevista dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2019.
- che le risorse variabili di cui al comma 4 del citato art 67, siano destinate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato correlati al raggiungimento degli obiettivi di produttività per il miglioramento dei servizi resi all'utenza indicati nel PEG e nel Piano degli obiettivi di cui all'art 169 - comma 3- bis del T.U.E.L.;
- che per gli anni successivi si proceda tempestivamente alla costituzione del fondo anche ai fini di una corretta, efficacia ed efficiente utilizzo delle risorse ivi previste.

AVVERTE

- che la mancata sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo entro l'anno impedisce l'erogazione del salario accessorio, ad eccezione degli effetti che derivano dal principio di ultrattività delle precedenti intese e di quelle indennità disciplinate esclusivamente da CCNL: turno, reperibilità e compensi aggiuntivi per le giornate festive. Impedisce anche di utilizzare le risorse di parte variabile, determinandone il trasferimento in economia al bilancio dell'Ente , quindi privando il personale di somme loro destinate. Come evidenziato da ultimo dalla delibera della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti Lombardia 386/2019, la mancata stipula entro l'anno del contratto decentrato impedisce la sua sottoscrizione in una fase successiva.

Parere rilasciato in videoconferenza in data 27.12.2024 e sottoscritto digitalmente,

L'Organo di Revisione

dott. Michele GARGIULO - presidente

dott. Maurizio Doria - componente

COMUNE DI SORRENTO
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Prot. n.

Data

Relazione illustrativa

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per la costituzione e il riparto del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2024 – Accordo ponte

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa del 23.12.2024 Accordo per la ripartizione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2024 – 31/12/2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Mariagrazia Caiazzo Componenti: dott. Vincenzo Limauro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL - CSA RAL Firmatarie della pre-intesa: CGIL FP - CISL FP - Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie)	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criterio per la ripartizione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato. b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 19.12.2024
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di giunta comunale n. 31 del 08.03.2024 è stato adottato il PEG 2024-2026.
		Con deliberazione di giunta comunale n. 44/2024, e sue successive modifiche, è stato adottato il PIAO 2024-2026 in cui è confluito il piano della performance di cui all'art. 10 D.Lgs. n. 150/2009. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, c.8 lett.b) del D.Lgs. n. 33/2013.
	Con deliberazione di giunta comunale n. 98 del 21.06.2024 è stata approvata la Relazione della performance, validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 37 del 17/6/2024, prot. 36229 del 19/6/2024.	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto e durata dell'accordo

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di costituzione e utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 17/12/2020, per il periodo 1/1/2024 – 31/12/2024.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 2301 del 17/12/2024.

Il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali è determinato per l'anno 2024 nell'importo complessivo di € 215.548,52.

Articolo 3 Criterio di riparto del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali (art. 45, comma 1, lett. a CCNL 17/12/2020, come sostituito dall'art.35 CCNL 16/07/2024)

Le risorse costituenti il fondo per l'anno 2024 sono destinate nella misura del 15%, ovvero nella misura minima prevista dall'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020, per il finanziamento della retribuzione di risultato.

Articolo 4 Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato (art. 30 CCNL 17/12/2020, come sostituito dall'art.23 CCNL 16/07/2024)

Ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, per un numero complessivo non inferiore al 30% dei dirigenti valutati, con arrotondamento all'unità superiore, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato. Tale disposizione non si applica qualora il numero di dirigenti in servizio non è superiore a 5.

Articolo 5 Incarico ad interim (art. 58 CCNL 17/12/2020, come sostituito dall'art.40 CCNL 16/07/2024)

Per lo svolgimento di incarichi ad interim, formalmente affidati, viene riconosciuto a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)			
Riferimento al CCNL	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	172.388,04
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	5.520,26
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	SI	

57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2022, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2023, in misura intera in ragione d'anno)	SI	
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI	
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti	NO	7.160,52
Totale risorse fisse			185.068,82
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	NON SOGGETTE, SE ESPRESSAMENTE PREVISTO DALLA LEGGE DI RIFERIMENTO	-
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione)	SI	-
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	SI	-
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse variabili)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	NO	23.517,70
39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	Incremento risorse ex art 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0.22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art.1, comma 604, della L. n. 234/2021	NO	2.351,22
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	4.610,78
Art.8, comma 3 e 4, del D.L.n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (risorse variabili)	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizi, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	NO	-
Totale risorse variabili			30.479,70
Totale voci soggette al limite			172.388,04
Totale voci escluse dal limite			43.160,48
Totale complessivo			215.548,52

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo €
Retribuzione di posizione	175.892,10
Retribuzione di risultato	39.656,42
Totale	215.548,52

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione Giunta comunale n. 260/2023.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di obiettivi di performance, ci si attende un incremento dei livelli di efficienza e di efficacia della gestione.

CAIAZZO MARIAGRAZIA
2024.12.23 11:53:30
dott. ssa *Giulia* Caizzo
CAIAZZO MARIAGRAZIA
C=IT
2.5.4.4=CAIAZZO
2.5.4.42=MARIAGRAZIA
RSA/2048 bits



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Prot. n.

Data 23/12/2024

Relazione tecnico-finanziaria

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per la costituzione e il riparto del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2024

Modulo I – La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti relativi al personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	185.068,82
Risorse variabili	25.868,92
Residui anni precedenti (eventuale)	4.610,78
Totale	215.548,52

Sezione I – Risorse stabili

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)			
Riferimento al CCNL/Legge	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	172.388,04
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	5.520,26
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	SI	0,00
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2022, in misura intera in ragione d'anno)	SI	0,00
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e	SI	0,00

	contabili		
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti	NO	7.160,52
Totale risorse fisse			185.068,82

Risorse incrementalì da destinare alla retribuzione di risultato anni 2020-2023 (art. 39, comma 1 e 2, del CCNL 16.07.2024)

La disciplina dell'art. 39, comma 1, del CCNL 16.07.2024 prevede espressamente che "Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021."

Le predette risorse, così come calcolate nella misura dello 0.46 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2018, incrementano il Fondo dal 1° gennaio 2020, rideterminate nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021. Le stesse, come indicato al comma 2, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5, e per la parte residuale sono destinate alla retribuzione di risultato. Pertanto, le risorse di cui trattasi concorrono a finanziare le retribuzioni delle posizioni dirigenziali coperte alla data del 31.12.2018 e, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, l'eventuale adeguamento del valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4.

Relativamente alle annualità già trascorse (2021, 2022 e 2023), le suddette somme residuali possono incrementare retroattivamente le risorse già destinate a retribuzione di risultato in ciascuno di tali anni, senza necessità di riaprire la contrattazione integrativa. Ciò si traduce, evidentemente, nella corresponsione di arretrati a titolo di retribuzione di risultato, i quali saranno conteggiati applicando, puntualmente e senza alcuna variazione, i criteri di erogazione della retribuzione di risultato già previsti ed applicati per ciascuno degli anni pregressi.

Ai fini della rilevazione dei dati nel conto annuale non è necessario riaprire le rilevazioni degli anni precedenti. La retribuzione di risultato, comprensiva degli incrementi relativi alle annualità pregresse, andrà registrata nella correlata voce di spesa della tabella 13 del conto annuale 2024 (**Orientamento applicativo ARAN AFL90**).

Visto che il monte salari 2018 della dirigenza ammonta ad € 356.245,00, gli incrementi di cui all'art. 39, comma 1, del CCNL 16.07.2024, relativi agli anni dal 2020 al 2023, sono i seguenti:

anni	importo monte salari 2018	incremento	
		percentuale	importo
2020	356.245,00	0,46	1.638,73
2021	356.245,00	2,01	7.160,52
2022	356.245,00	2,01	7.160,52
2023	356.245,00	2,01	7.160,52
Totale			23.120,30

Dato atto, altresì, che detti importi hanno concorso agli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5, per € 36,00 mensili per l'anno 2020 e per € 60,00 mensili dal gennaio 2021, le risorse da destinare per la parte residuale alla retribuzione di risultato relativamente alle annualità trascorse sono pari ad € 11.352,46, così come analiticamente determinate nel prospetto seguente:

anni	risorse disponibili	risorse utilizzate per incremento della retribuzione di posizione	Risorse da destinare a retribuzione di risultato
2020	1.638,73	1.521,00	117,73
2021	7.160,52	3.120,00	4.040,52
2022	7.160,52	2.919,17	4.241,35
2023	7.160,52	4.207,67	2.952,85
	23.120,29	11.767,83	11.352,46

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)			
Riferimento al CCNL/Legge	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	Importo €
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	NON SOGGETTE, SE ESPRESSAMENTE PREVISTO DALLA LEGGE DI RIFERIMENTO	0,00
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione)	SI	0,00
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	SI	0,00
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse variabili)	Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	NO	23.517,70
39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021	NO	2.351,22
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	4.610,78
art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (risorse variabili)	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	NO	0,00
Totale risorse variabili			30.479,70

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
--------------------	----------------

Risorse stabili	185.068,82
Risorse variabili	30.479,70
Totale	215.548,52

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vi sono voci non regolate dal presente contratto.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € **215.548,51** così suddivise:

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di uscita)	
Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	175.892,10
Retribuzione di risultato	39.656,42
Totale	215.548,52

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	215.548,52
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	215.548,52

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 215.548,51, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 215.548,51. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato viene erogata in base al CCNL e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	177.908,30	177.908,30	177.908,30	185.068,82	7.160,52
Risorse variabili			23.517,70	25.868,92	2.351,22
Residui anni precedenti	4.097,66	5.790,32	16.330,46	4.610,78	-11.719,68
Totale	182.005,96	183.698,62	217.756,46	215.548,52	-2.207,94

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative alla retribuzione di posizione sono imputate sugli stessi capitoli di spesa relativi alla retribuzione tabellare dei singoli dirigenti, mentre il fondo delle risorse destinate alla retribuzione di risultato sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 3365.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, come risulta dal seguente prospetto.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	172.388,04	185.068,82	12.680,78
Risorse variabili	0	25.868,92	25.868,92
Residui anni precedenti	0	4.610,78	4.610,78
Totale	172.388,04	215.548,52	43.160,48
<i>Adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs n. 75/2017 ai sensi del D.M. 17 marzo 2020</i>	<i>23.517,70</i>	<i>0,00</i>	<i>-23.517,70</i>
Totale voci escluse dal limite	0	19.642,78	19.642,78
Totale voci da confrontare	195.905,74	195.905,74	

Si segnala che ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, per quanto riguarda la retribuzione di posizione, trova copertura sugli stessi capitoli di bilancio riguardante la retribuzione dei dirigenti, mentre la retribuzione di risultato viene impegnata al capitolo 3365 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2024, da trasportare, in sede di riaccertamento dei residui, al 2025 con FPV.

Il Dirigente del VI Dipartimento
Responsabile del Servizio Finanziario

dott. Vincenzo Limauro





COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI del Comune di SORRENTO (NA)

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale Dirigente relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024

VERBALE n.165

27.12.2024

L'ORGANODIREVISIONE

dott .Michele Gargiulo –presidente

dott. Luigi Arzillo – componente

dott. Maurizio Doria – componente



In data 27 dicembre 2024 alle ore 11.00, con collegamento da remoto, si è riunito il *Collegio dei revisori dei conti* nelle persone di:

dott.	Michele GARGIULO	Presidente
dott.	Maurizio DORIA	Componente

revisori nominati il primo, con delibera dell'organo consiliare n. 62 del 24.11.2022 ed il secondo con delibera di C.C. n. 16 del 19.04.2023.

Il Collegio dopo avere esaminato la documentazione pervenuta per rilasciare la propria autorizzazione costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'Area della Dirigenza anno 2024, destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, ex art 57 del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17/12/2020;

VISTI

- il bilancio di previsione 2024-2026
- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- il CCNL Funzioni locali – area dirigenza del 17/12/2020;
- il CCNL Funzioni locali – area dirigenza del 16.07.2024
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento di contabilità;

VISTA

- la proposta giunta n 121 del 23.12.2024 avente ad oggetto l'Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale Dirigente relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024

- la relazione illustrativa alla costituzione del fondo decentrato per l'anno 2024 per il personale dirigente resa dalla dirigente d.ssa Mariagrazia Caiazzo;
- la Relazione Tecnico- finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Finanziaria dott. Limauro Vincenzo;
- la determina dirigenziale del Dirigente del 1° Dipartimento n. 2301 del 17.12.2024 con cui si è provveduto alla costituzione del fondo decentrato per l'area della dirigenza per l'anno 2024;

PRESENTA

ex articolo 40Bis- del Dlgs 165/2001 l'allegata Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale Dirigente relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024

Letto approvato e sottoscritto alle ore 12.20

dott. Michele Gargiulo-Presidente .

dott. Maurizio Doria-componente